



BESZÁMOLÓ
Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének

2025. június 25. napján tartandó ülésére

Előterjesztés címe	BESZÁMOLÓ a Hajdú-Bihar Vármegyei Temetkezési Vállalat 2024. évi temetőüzemeltetéséről
Előterjesztő	Kari Irén igazgató
Készítette	Kari Irén igazgató
Tárgyalja	-
Egyeztetve, Tájékoztatva	-
Javasolt meghívott	Kari Irén igazgató
A határozati javaslat elfogadásához szükséges szavazattöbbség	a) egyszerű szavazattöbbség b) minősített szavazattöbbség
nyilvánosság	nyílt ülés

Biharnagybajom Község
Önkormányzatának Képviselő-testülete
részére
4172 Biharnagybajom
Rákóczi u. 5.

Debrecen, 2025. 06. 04.
Ikt.sz.: 104/2025
Tárgy: Beszámoló 2024. évi
temetőüzemeltetésről

Tisztelt Képviselő-testület!

Biharnagybajom Község Önkormányzata és a Hajdú-Bihar Vármegyei Temetkezési Vállalat között, 2022. január 1. napjával létrejött Kegyeleti Közszolgáltatási Szerződésben vállalt feladatokat az 1999. évi XLIII. Törvény és végrehajtására kiadott 145/1999. (X.1.) Kormányrendeletben foglaltaknak és Biharnagybajom Község Önkormányzata Képviselő-testületének a temetőkről és a temetkezésről szóló 1/2014 (II.14.) önkormányzati rendeletének megfelelően végezzük.

A korábbi évekhez hasonlóan, a Hajdú-Bihar Vármegyei Temetkezési Vállalat 2024. évi gazdálkodási tevékenységének kiemelt célkitűzése a költséghatékony működés, a szolgáltatási színvonal, valamint műszaki biztonsági szintjének megőrzése volt. Az előző évre visszatekintve sikerként könyvelhetjük el, hogy a sok nehézséget magában rejtő tevékenységi és gazdasági környezet ellenére a vállalat adózott eredménye pozitív volt, úgy, hogy mindig meg tudtuk őrizni pénzügyi helyzetünk, likviditásunk stabilitását.

Minden tekintetben megváltozott, bizonytalanabb gazdálkodási környezettel kellett szembesülni. A temetkezési ágazat költségei is jelentősen megugrottak. Mind a bér-, mind az energia-, mind például az üzemanyagköltségek, vagy a kellékek beszerzése terén jelentős drágulás volt az elmúlt években, amit a vállalatnak ki kellett gazdálkodnia. Az év első felében tapasztalt magas infláció, a jelentősen emelkedő közüzemi díjak, az alapanyag, az igénybe vett szolgáltatási árak emelkedése nehezítették a pénzügyi tervezhetőséget és a várható gazdálkodási kilátásokat. A megváltozott és

NYELVSZAKSÁGAL, KÉZREVEZTEL, PÉNZTÁRSZÁMVEZÉSTÉLŐK ÉS A LEVELEZÉS SZÉKÉLŐKÉRE.

kiszámíthatatlanabbá váló gazdasági környezetben el kellett kerülnünk a szolgáltatás minőségi romlását és biztosítani a vállalat pénzügyi egyensúlyát, megőrizni likviditását.

Ebből adódóan is egyre nagyobb nyomás alatt van a temetkezési szakma. Mi is tapasztaljuk, hogy az embereknek egyre nehezebb kifizetni a temetés költségét. Sokan anyagi okok miatt választják inkább - többek között - az urna temetőkön kívüli elhelyezését, vagy az olcsóbb temetkezési szertartási megoldásokat keresik.

Gyakrabban felmerül az emberi erőforrás hiánnyal való küzdelem is. Nagyobb a fluktuáció, kevesebb a temetkezésben dolgozni akaró munkatárs. Ezt java részben az okozza, hogy ez a munka meglehetősen megterhelő mentálisan és fizikálisan egyaránt, sokáig nem lehet bírni. Miközben sokan távoznak a temetkezési cégektől, kevés az utánpótlás.

Az alábbi táblázatban a temetésszámok alakulása látható.

	2023	2024
Koporsós temetés	11	19
Hamvasztásos temetés	18	18
Exhumálás:	-	-
Összesen:	29	37

A gazdasági mutatók alakulása

	(ezer Ft)	
	2023	2024
Temetőüzemeltetés árbevétele	2 583	3 914
Temetőüzemeltetés összes költsége	5 141	6 220
Temetőüzemeltetés eredménye (Vesztesége)	- 2 558	-2 306

A tevékenységenkénti árbevétel és a közvetlen költségeket összehasonlítva a temető üzemeltetés veszteséget mutat. Az üzemeltetésből befolyt bevételek nem fedezik a ráfordításokat. Az üzemeltetés finanszírozhatóságát részben a temetésszolgáltatási, részben az ingatlan hasznosítási, bérbeadási tevékenységből fedezzük.

MÉLTÓSÁGGAL, SZERETETTEL - TÖBB MINT HATVAN ÉVE ÁLLUNK A LAKOSSÁG SZOLGÁLATÁBAN.

Hajdú-Bihar megyei Temetkezési Vállalat
4025 Debrecen, Arany János u. 40.
Tel: +36 (52) 417-711 ; Fax: +36 (52) 417-164
Web: www.hbntemetkezes.hu ; E-mail: info@hbntemetkezes.hu

A temetőüzemeltetés árbevételének megoszlása

(ezer Ft)

	2023	2024
Sírásás	269	353
Visszahantolás	160	232
Hűtés	7	46
Sírhelydíj	265	518
Gyászautó	147	222
Létesítmény igénybevételi díj	882	1 292
Ravatalozás	698	1 028
Koporsó/urna sírba helyezése	155	223
Összesen:	2 583	3 914

A temetőüzemeltetés jelentősebb ráfordításai

(ezer Ft)

	2023	2024
Üzemanyag kisgépekbe és szemétszállító teherautóba	92	129
Víz és áramdíj, palackos gáz	148	158
Szemétszállítás, elhelyezés, ártalmatlanítás	424	736
Személyi jellegű kifizetés	2 311	2 722
Értékcsökkenés	537	415
Raktározás, üzemi terület felosztott költsége	234	307
Riasztó távfelügyelet	332	288
Fenntartási, karb. anyag (zártszelvény, fólia, tisztítószer)	5	30
Közvetlen önköltség összesen:	4 083	4785
Üzemi általános költség	349	451
Vállalati általános költség	709	984
Összes költség:	5 141	6 220

A következő üzleti évet érintő célkitűzéseink:

Hullámozó, bizonytalanságokkal megterhelt üzleti környezeti kilátásokkal számolunk a 2024-es üzleti év tervezésénél is. Kismértékben javuló vagy stagnáló gazdasági és mikrokörnyezeti tényezőkkel és további bizonytalansági faktorokkal tervezhetünk. Továbbra is a szolgáltatási költségek, energiaárak, üzemanyag költségek magas

MÉLTÓSÁGGAL, SZERETETTEL - TÖBB MINT HATVAN ÉVE ÁLLUNK A LAKOSSÁG SZOLGÁLATÁBAN.

Hajdú-Bihar megyei Temetkezési Vállalat
4025 Debrecen, Arany János u. 40.
Tel: +36 (82) 417-711 ; Fax: +36 (82) 417-154
Web: www.hbntemetkezes.hu ; E-mail: info@hbntemetkezes.hu

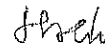
szintjével kell számolnunk. Kiemelt célkitűzésünk továbbra is a pénzügyi fegyelem megtartása mellett a szolgáltatás biztonságának megőrzése, szerződésben vállalt kötelezettségeink teljesítése, munkavállalóink munkájának ösztönzése és elismerése, az adók-és közterhek, a munkabérek és egyéb költségek határidőben történő kiegyenlítése.

Célunk továbbra is az, hogy a vállalat képes legyen az elvárt önkormányzati és lakossági igények kielégítésére, eredményes gazdálkodást valósítson meg, biztosítsa a tevékenység pénzügyi finanszírozását. Megbízhatóságunkkal szeretnénk stabil, kiszámítható gazdálkodást folytatni a következő időszakban is kiemelt figyelmet fordítva a Kegyeleti Közszolgáltatási Szerződésben vállalt kötelezettségeink teljesítésére.

Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Vállalatunk 2024. évi temetőüzemeltetés bevételéről és kiadásáról készített számszaki és szöveges beszámolóját elfogadni szíveskedjenek.

Tisztelettel:

**Hajdú-Bihar Vármegyei
TEMETKEZÉSI VÁLLALAT**



Kari Irén
Igazgató

MÉLTÓSÁGGAL, SZERETETTEL - TÖBB MINT HATVAN ÉVE ÁLLUNK A LAKOSSÁG SZOLGÁLATÁBAN.

Hajdú-Bihar megyei Temetkezési Vállalat
4025 Debrecen, Arany János u. 40.
Tel: +36 (52) 417-711 ; Fax: +36 (52) 417-154
Web: www.hbmtemetkezes.hu ; E-mail: info@hbmtemetkezes.hu



BESZÁMOLÓ
Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének

2025. június 25. napján tartandó ülésére

Előterjesztés címe	BESZÁMOLÓ a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. 2024. évi víziközmű üzemeltetési tevékenységéről
Előterjesztő	Bikfalvi Tünde Hajnalka gazdasági igazgató Fábrik Tamás műszaki igazgató
Készítette	Bikfalvi Tünde Hajnalka gazdasági igazgató Fábrik Tamás műszaki igazgató
Tárgyalja	-
Egyeztetve, Tájékoztatva	-
Javasolt meghívott	Bikfalvi Tünde Hajnalka gazdasági igazgató Fábrik Tamás műszaki igazgató
A határozati javaslat elfogadásához szükséges szavazattöbbség	a) <u>egyszerű szavazattöbbség</u> b) minősített szavazattöbbség
nyilvánosság	nyílt ülés

TISZAMENTI REGIONÁLIS VÍZMŰVEK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
Minden cseppben ott vagyunk!

Elektronikusan aláírta:
Bikfalvi Tünde Hajnalka



ÖNKORMÁNYZATI ÉVES BESZÁMOLÓ

2024. év

Biharnagybajom



Tartalom	Oldalszám
Címlap	1
VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	3
I. BEVEZETŐ	5
1. A Társaság szervezeti felépítése, működése	5
2. A szolgáltatás jogalapja	7
II. ÉVES BESZÁMOLÓ	11
1. Műszaki terület beszámolója	11
1.1 Vízzolgáltatás	11
1.2 Csatorna szolgáltatás	16
2. Értékesítési terület beszámolója	20
2.1 Ügyfélszolgálat	20
2.2 Számlázott mennyiségi adatok	21
2.3 Számlázás bevételi adatai	22
2.4 Kintlévőség kezelés	22
2.5 A vízmérőórákkal kapcsolatos leolvasási tevékenység	23
3. Gazdasági terület beszámolója	23
3.1 Felújítások, pótlások és karbantartások, javítások költségei	23
3.2 Pénzügyi adatok – víziközmű használati díj és a közműfejlesztési hozzájárulás alakulása	23

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. bérleti-üzemeltetési jogviszony alapján üzemeltet és ezúton teljesíti beszámolási kötelezettségét a 2024. évi víziközmű üzemeltetési tevékenységéről.

Társaságunk három igazgatóság és öt főmérnökség alá tagozódva látja el feladatait. Biharnagybajom a Hortobágy menti Főmérnökségen régi nevén Középső Régióon belül a Püspökladányi Üzemmérnökségéhez tartozik.

A felhasználók részére az ügyfélszolgálati iroda Püspökladány, Kossuth L. u. 26. szám alatt érhető el.

Szakmai tevékenység

Biharnagybajom, Sárrétudvari és Szerep települések egy közös víziközmű rendszert alkotnak, a három település ivóvízellátása Sárrétudvari nagyközség területén található vízműtelepről történik. Biharnagybajom település ivóvízelosztó hálózata mintegy 4800 m ivóvíz távvezetéken keresztül közvetlenül kapja az ivóvizet Sárrétudvari hálózatából. A településen szolgáltatott ivóvíz minősége megfelel a vonatkozó rendelet előírásainak. A Sárrétudvari településen található vízműtelep épületei, építményei, műtárgyai jó állapotúak. A vízkezelési technológia gépészeti elemei, irányítástechnikai rendszere korszerű és a folyamatos karbantartásoknak köszönhetően jó állapotú, ugyanakkor a technológia kapacitásbővítését pályázati lehetőség esetén el kell kezdeni. A nyári kánikula idején jelentkező csúcsvízigények során tapasztalható nyomáscsökkenés és vízhiány, ami a technológia szűkös kapacitásának következménye. A folyamatos vízellátás és üzembiztonság fenntartása érdekében a 2-es számú kút melléfúrásos felújítását mielőbb el kell kezdeni, továbbá a technológia kapacitásbővítését új szűrősor létesítésével rövid időn belül számításba kell venni a növekedő vízigények kielégítése érdekében. Az elosztóhálózat korából adódóan elavult, a rekonstrukciója szükséges. A gyakori csőtörések és a vízvesztés elemzések miatt 12 db tolózárs cseréje szükséges.

Szennyvízelvezető hálózaton az ellenőrzések során kiderült, hogy a környezetből sok „idegen” víz jut be a rendszerbe, ezeket az „idegen” víz bejutásokat meg kell szüntetni, de legalább is csökkenteni kell a biztonságos üzemeltetéshez. A település szennyvízhálózatán füstöléses hálózatellenőrzést tartottunk, mely során igyekeztünk felderíteni az illegális csapadékvíz rákötéseket. Nagyon fontos, hogy a lakosság a csatorna használati „módszerén” változtasson, a meghibásodások csökkentése érdekében.

Pénzügyi adatok – víziközmű használati díj alakulása

adatok Forintban

Megnevezés	Összeg
Használati díj – ivóvíz ágazat	575 190
Használati díj – szennyvíz ágazat	nincs megállapítva
Használati díj összesen	575 190

Szennyvízágazaton nincs megállapított használati díj a MEKH elnökének rendelete határozza meg.

adatok Forintban

Megnevezés	Összeg
Használati díj terhére kiszámlázott tételek – ivóvíz ágazat	743 680
Használati díj terhére kiszámlázott tételek – szennyvíz ágazat	3 209 263
Használati díj terhére kiszámlázott tételek összesen	3 952 943

I. BEVEZETŐ

1. A Társaság szervezeti felépítése, működése

Társaságunk, a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. az Észak-alföldi Régió és az ország egyik legjelentősebb víziközmű szolgáltatója, mely jelenleg három nagy állami tulajdonú regionális és több települési rendszert üzemeltet. Hat vármegyében (Jász-Nagykun-Szolnok, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Hajdú-Bihar, Heves, Csongrád-Csanád, Pest), 260 településen, több mint 780 ezer lakost látunk el a közegészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű és mennyiségű ivóvízzel. Tevékenységünk fontos része a keletkező szennyvizek elvezetése és tisztítása, környezetünk védelme. A régió mezőgazdasági és ipari vízigényeinek kielégítéséhez csatornák üzemeltetésével, öntözővíz biztosításával járulunk hozzá.

Az általunk végzett szolgáltatások magas színvonalú ellátása és a hatékony üzemeltetés érdekében három igazgatóságot (Műszaki-, Gazdasági-, Jogi és Koordinációs Igazgatóság), illetve öt főmérnökséget alakítottunk ki. Főmérnökségeink: Felső-Tisza menti Főmérnökség, mely korábban a Keleti Régió Főmérnökség nevet viselte, Hortobágy menti Főmérnökség, ami korábban a Középső Régió Főmérnökség volt, Közép-Tisza menti Főmérnökség, ami korábban Nyugati Régió Főmérnökségként szerepelt, Debreceni Régió Főmérnökség, mely korábban az Állami Létesítmények Főmérnökség nevet viselte, illetve ötödik főmérnökségként 2024-ben frissen megalakult a Szolnoki Régió Főmérnökség.

Társaságunk életében a 2024-es esztendő több változást is hozott.

A nem lakossági felhasználók víziközmű-szolgáltatási díjának megállapításáról szóló 25/2023 (XII.13.) EM rendelet a nem lakossági felhasználók által igénybevett szolgáltatás ellenértékét egységes kéttényezős díjban határozta meg, mely 2024. január 1. napjától hatályos és árbevételre gyakorolt hatása jelentős volt.

2024. évtől a Víziközmű-fejlesztési és Ellentételezési Alapról szóló 24/2023 (XII.13) Energiaügyi Minisztérium rendeletének 1. számú melléklete szerinti összeg biztosította az engedélyes tevékenység végzéséhez szükséges forrást.

A tulajdonos NV Zrt. átalakulásáról döntött, mely szerint 2024. szeptember 30-án a Víz- és Csatornaművek Koncessziós Zrt. Szolnok beolvadt a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.-be.

A Hortobágy menti Főmérnökség 51 település ivóvízellátásáról, és 33 település szennyvízelvezetéséről, szennyvíztisztításáról gondoskodik.

Ahogy eddig is, úgy 2024-ben is folyamatosak voltak az elavult működtető eszközeink cseréi, a modern digitális eszközök beszerzése. 2024. decemberében Szolnokon egy Üzembiztonsági raktárt és havária eszközparkot adott át a Nemzeti Vízművek Zrt. a Thököly úti telephelyünkön. A régiós raktárbázis már második a sorban, melyet az NV Zrt. az Energiaügyi Minisztérium Vízgazdálkodásért Felelős Államtitkárságának szakmai irányításával hozott létre. A létesítményben speciális csőhálózati javítóidomok, valamint különböző eszközök kapnak helyet, melyeket vis major helyzetekben vethetnek be a kollégák.

Üzemeltetőként kiemelt feladatunk a rendkívüli időjárási viszonyokra felkészülés. Ennek érdekében rendszeresen végzünk megalapozó karbantartásokat, a vízhálózati veszteségek csökkentése érdekében igyekszünk mihamarabb felderíteni a rejtett csőtöréseket, a hibákat pedig minél hamarabb kijavítani. 2024-ben vízkorlátozást egyetlen településen sem kellett elrendelni.

Társaságunk az önkormányzatokkal korrekt, hatékony együttműködésre törekszik, számos településen ennek köszönhetően valósulhatott meg többféle fejlesztés a víziközmű hálózatban.

A lakosság - szolgáltatásunkat érintő - korrekt tájékoztatására 2024-ben még inkább odafigyelünk: az előre tervezett karbantartási és egyéb munkáinkat igyekeztünk időben kommunikálni a Felhasználók felé több csatornán is. Honlapunkon az ügyféltájékoztatók menüpont alatt rendszeresen közzétesszük a friss, aktuális munkálatainkról szóló információkat. Nagyobb munkák esetén a fontos híreket a Társaság Facebook oldalán jelentetjük meg, - ha szükséges - folyamatosan frissítve az eseményeket. Több esetben közvetlenül az önkormányzat segített a lakosok tájékoztatásában.

Társaságunk rendkívül fontosnak tartja környezetünk, vizeink védelmét. Mostanra már hagyomány, hogy részt veszünk a Fenntarthatósági Témahét eseménysorozatában, mint óraadók. Számos iskolába jutottunk el szemléletformáló óráinkkal, de készítettünk – többek mellett – vízvédellemmel kapcsolatos mesekönyvet, társasjátékot, online tananyagot is. 2024-ban is folytatódott Zöld üzenet szemléletformáló kezdeményezésünk, melynek részeként több mint harminc önkormányzat biztosított felületet honlapjukon, közösségi oldalaikon környezetvédelemmel, csatornahasználattal foglalkozó cikkeinknek, posztjainknak. Üzeneteinkkel a Felhasználóinkat célozzuk meg.

A 2023-as esztendő egyik innovatív fejlesztése Társaságunknál az e-számla bevezetése volt. 2024. év végéig már több mint 30 ezren választották a gyors, bárholonnan és bármikor elérhető elektronikus díjfizetést.

Több mint egy évszázados üzemeltetési és szakmai tapasztalatunknak (1910-ben épült az első víztisztítómű a korábbi VCSM Zrt. Szolnoknál), továbbá az utóbbi években végrehajtott fejlesztéseinknek, informatikai beruházásainknak, társadalmi szerepvállalásainknak köszönhetően cégünk méltán válhatott Magyarország egyik kiemelkedő víziközmű szolgáltatójává.

2. A szolgáltatás jogalapja

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. és Biharnagybajom Községi Önkormányzat között, 2016. június 27. napján 15 év határozott időtartamra létrejött bérleti-üzemeltetési szerződés VI.7. pontjában foglalt kötelezettségének eleget téve készítette el Társaságunk jelen Beszámolót a 2024. évi víziközmű üzemeltetési tevékenységéről.

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. működési feltételeinek összességét leginkább a víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény és az ennek végrehajtásáról szóló 58/2013. (II. 27.) Korm. rendelet határozza meg. A külső jogszabályi környezetet tekintve a Társaságnak további számos törvényi előírásnak szükséges megfelelnie.

A 2024. évben bekövetkezett jogszabályi változások, amelyek a 2025. évben a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. műszaki és gazdasági folyamatainak alakulását jelentősen befolyásolják:

- A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény a 2024. évi LII. törvénnyel került módosításra
- A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 58/2013. (II. 27.) Korm. rendelet a 358/2024. (XI. 25.) Korm. rendelettel került módosításra
- Megjelent az állami vagyonnal való gazdálkodásról szóló 254/2007. (X. 4.) Korm. rendelet módosításáról szóló 27/2024. (II. 22.) Korm. rendelet.
- Megjelent a fogyasztóvédelemmel összefüggő kormányrendeletek módosításáról szóló 93/2024. (IV. 23.) Korm. rendelet, amely módosította a Társaságot érintő, a fogyasztóvédelmi hatóság eljárása során felmerülő egyes eljárási költségekről szóló 212/2008.

- (VIII. 29.) Korm. rendeletet, valamint a fogyasztó és a vállalkozás közötti szerződések részletes szabályairól szóló 45/2014. (II. 26.) Korm. rendeletet.
- Megjelent a Gazdasági Adattárház működtetéséről és az állam többségi tulajdonában álló gazdasági társaságok által a Gazdasági Adattárházba történő adatszolgáltatásról szóló 236/2024. (VIII. 8.) Korm. rendelet.
 - Megjelent az ESG beszámolókról, az ESG minősítőkről és az ESG szoftverek nyilvántartásáról szóló 12/2024. (VIII. 15.) SZTFH rendelet, valamint a vállalkozások fenntarthatósági célú átvilágítási kötelezettségei teljesítésének részletszabályairól szóló 13/2024. (VIII. 15.) SZTFH rendelet.
 - Megjelent a közszolgáltatások ellenértékének rendezésével kapcsolatos szabályokról szóló 254/2024. (VIII. 22.) Korm. rendelet, amely a vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény 44/B–44/J. §-át (nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésére vonatkozó közszolgáltatás) egészíti ki.
 - Megjelent az egyes hatósági hatáskörök változásáról szóló 257/2024. (VIII. 29.) Korm. rendelet, amely módosítja a vízgazdálkodási hatósági jogkör gyakorlásáról szóló 72/1996. (V. 22.) Korm. rendeletet, a felszín alatti vizek védelméről szóló 219/2004. (VII. 21.) Korm. rendeletet, a létfontosságú vízgazdálkodási rendszer elemek és vízilétesítmények azonosításáról, kijelöléséről és védelméről szóló 541/2013. (XII. 30.) Korm. rendeletet, a víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 58/2013. (II. 27.) Korm. rendeletet, a vízügyi igazgatási és a vízügyi, valamint a vízvédelmi hatósági feladatokat ellátó szervek kijelöléséről szóló 223/2014. (IX. 4.) Korm. rendeletet, a vízvédelmi igazgatási feladatokat ellátó szervek kijelöléséről, és egyes vízügyi tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 366/2015. (XII. 2.) Korm. rendeletet, valamint a nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésére vonatkozó nem rendszeres közszolgáltatásról szóló 378/2015. (XII. 8.) Korm. rendeletet.
 - Megjelent az egyes eljárási szakkérdések hatósági vizsgálatáról szóló 258/2024. (VIII. 29.) Korm. rendelet, amely módosítja a vízgazdálkodási hatósági jogkör gyakorlásáról szóló 72/1996. (V. 22.) Korm. rendeletet
 - Megjelent a digitális állam megvalósításához kapcsolódó egyes szervezetek kijelöléséről szóló 320/2024. (XI. 6.) Korm. rendelet, a digitális állampolgárság egyes szabályairól szóló 321/2024. (XI. 6.) Korm. rendelet, valamint a digitális szolgáltatások, a digitális állampolgárság szolgáltatások és támogató szolgáltatások részletes műszaki követelményeiről szóló 322/2024. (XI. 6.) Korm. rendelet

- Megjelent az egyes iparbiztonsági, vízügyi, tűzvédelmi és hulladékgazdálkodási hatósági eljárások egyszerűsítéséről szóló 340/2024. (XI. 14.) Korm. rendelet, amellyel módosításra került a vízgazdálkodási hatósági jogkör gyakorlásáról szóló 72/1996. (V. 22.) Korm. rendelet.
- Megjelent a felszín alatti vizek védelméről szóló 219/2004. (VII. 21.) Korm. rendelet módosításáról szóló 337/2024. (XI. 14.) Korm. rendelet.
- Megjelent az egyes adótörvények módosításáról szóló 2024. évi LV. törvény, amely többek között az alábbi - Társaságot érintő - jogszabályokat módosítja:
 - 1. személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény
 - 5. általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény
 - 17. szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény
 - 23. számvitelről szóló 2000. évi C. törvény
 - 28. vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény
 - 29. víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény
 - 41. a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény egyes rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról szóló 182/2024. (VII. 8.) Korm. rendelet hatályon kívül helyezése.
- Megjelent a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet.
- Megjelent a környezetvédelmi, természetvédelmi, valamint a vízügyi hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 33/2005. (XII. 27.) KvVM rendelet módosításáról szóló 4/2010. (II. 25.) KvVM rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 28/2024. (XII. 18.) EM rendelet, a környezetvédelmi, természetvédelmi, valamint a vízügyi hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 33/2005. (XII. 27.) KvVM rendelet módosításáról szóló 48/2011. (VI. 1.) VM rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 32/2024. (XII. 18.) EM rendelet, valamint a környezetvédelmi, természetvédelmi, valamint a vízügyi hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 33/2005. (XII. 27.) KvVM rendelet módosításáról szóló 149/2011. (XII. 31.) VM rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 33/2024. (XII. 18.) EM rendelet.
- Megjelent a digitális állammal és az okmányok digitalizációjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2024. évi LXXIII. törvény, amellyel többek között módosításra került a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló 2023. évi CIII. törvény.

- Megjelent a vízügyi és a vízvédelmi hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 13/2015. (III. 31.) BM rendelet módosításáról szóló 36/2024. (XII. 23.) EM rendelet.
- Megjelent a hulladékgazdálkodási hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 34/2024. (XII. 23.) EM rendelet.
- Megjelent a közbeszerzési tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 427/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet, amely módosítja a közbeszerzési eljárásokban az alkalmasság és a kizáró okok igazolásának, valamint a közbeszerzési műszaki leírás meghatározásának módjáról szóló 321/2015. (X. 30.) Korm. rendeletet, az építési beruházások, valamint az építési beruházásokhoz kapcsolódó tervezői és mérnöki szolgáltatások közbeszerzésének részletes szabályairól szóló 322/2015. (X. 30.) Korm. rendeletet, továbbá az elektronikus közbeszerzés részletes szabályairól szóló 424/2017. (XII. 19.) Korm. rendeletet.
- Megjelent a Víziközmű-fejlesztési és Ellentételezési Alapról szóló 24/2023. (XII. 13.) EM rendelet módosításáról szóló 43/2024. (XII. 30.) EM rendelet.
- Megjelent a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal igazgatási szolgáltatási díjainak mértékéről, valamint az igazgatási szolgáltatási, a felügyeleti díjak és egyéb bevételek beszedésére, kezelésére, nyilvántartására és visszatérítésére vonatkozó szabályokról szóló 1/2014. (III. 4.) MEKH rendelet és a végfelhasználási energiamegtakarítással kapcsolatos adatszolgáltatásról szóló 17/2020. (XII. 21.) MEKH rendelet módosításáról szóló 1/2025. (I. 20.) MEKH rendelet.
- Megjelent a nem lakossági felhasználók víziközmű-szolgáltatási díjának megállapításáról szóló 25/2023. (XII. 13.) EM rendelet módosításáról szóló 3/2025. (II. 25.) EM rendelet.

II. ÉVES BESZÁMOLÓ

1. Műszaki terület beszámolója

1.1 Vízzolgáltatás

Ellátandó népesség: **2.597 fő** (2024.01.01. KSH adat)

Biharnagybajom – Sárrétudvari – Szerep települések közös víziközmű rendszere a víziközművek olyan egybefüggő struktúrája, mely átadási pontokkal egyértelműen körülhatárolt és a kapcsolódó szolgáltatás nyújtását is biztosítja.

Biharnagybajom település ivóvízellátása mintegy 4800 m távvezetéken keresztül Sárrétudvari településről történik. A vízáadás hitelesített vízmérőn keresztül történik, az ivóvíz átadási pont Biharnagybajom település volt vízműtelepén található fogadóaknában található mely vízmennyiség mérővel és elzáró szerelvényekkel (tolózárakkal) is felszerelt.

Vízkezelési technológia rövid bemutatása:

Mértékadó kapacitás: 1.408 m³/d (Sárrétudvari vízműtelep)

Víz tisztítási technológia: gáztalanítás, ammónium-mentesítés (törésponti klórozás), vas- és mangántalanítás, arzén-mentesítés.

A vízműtelep számára 4 darab, Sárrétudvari településen található mélyfúrású kút biztosítja a szükséges nyers vizet, melyek közül a 2-es számú kút jelenleg felújításra vár, üzemben kívül van, az 1., 4. és 5. számú kutak üzemelő kutak. A mélyfúrású kutak vizét a beépített búvárszivattyúk nyomják az 1 db 100 m³ térfogatú tárolómedencére telepített gáztalanítókra. A gáztalanítón megtörténik a gázmentesítéshez és a víz vastartalmának oxidálásához szükséges levegő bekeverése. A gázmentesítés hatásfokának javítása céljából a tárolómedence földébe szellőzőcsövek vannak beépítve. A nyersvizet klórgázzal kezeljük. A tárolómedencéből 3 db technológiai szivattyú nyomja az előkezelt vizet a 4 db vas, mangán és arzén mentesítő szűrőn és a 2 db ammóniamentesítő (aktívszén) adszorbereren keresztül a 200 m³-es tisztavíz medencébe. A vas, mangán és arzén mentesítő szűrők előtt vas III kloridot adunk a vízhez arzénmentesítés céljából. A hálózati szivattyúk közös nyomócsövön át nyomják a vizet 1 db 500 literes hidroförtartályon keresztül a Sárrétudvari-Biharnagybajom-Szerep vízelosztó hálózatba.

A szűrőtartályok öblítése a szűrtvízmedencéből történik, automata üzemmódban, napi szinten. Az öblítés hatékonyságát légkompresszor biztosítja. A szűrőtartályokról lekerülő öblítővíz az öblítővíz ülepítő műtárgyba jut, ahonnan az ülepedő anyagtól megtisztított víz a belvízelvezető hálózatba kerül.

A kutakat a tárolómedence szintje vezérli. A hálózati szivattyúk a hálózati nyomásról vannak vezérelve, míg a leszívás elleni védelmüket a tárolómedencébe telepített szintjelzők biztosítják. A hálózatba táplált víz jó bakteriológiai minőségét fertőtlenítőszer adagolással biztosítjuk.

Vízműtelep állapotjellemezése:

A vízműtelep épületéről, építményeiről, műtárgyairól általánosan elmondható, hogy jó állapotúak. A vízműtelep összesen 5 darab víztermelő kúttal rendelkezik, melyek közül a 3. számú kút üzemképtelen, a 2. számú kút pedig erőteljes homokolás miatt (melléfúrások) felújításra szorul. A jelenleg rendelkezésre álló 3 darab üzemképes kút a nyári időszakban nem mindig tudja kielégíteni a megnövekedett vízigényeket, ami átmeneti nyomáscsökkenést és vízhiányt okoz. A vízhiányok mérséklése érdekében csökkentett hálózati nyomás mellett igyekeztünk biztosítani a folyamatos ivóvízellátást. A víztisztító technológia jó műszaki, gépészeti állapotú, ugyanakkor maximális teljesítőképességének határán van. A technológia kapacitásbővítését új szűrősor létesítésével rövid időn belül számításba kell venni a jövőben jelentkező növekvő vízigények kielégítése érdekében. A szolgáltatott ivóvíz minősége megfelel az 5/2023. (I.12.) Kormányrendeletben meghatározott paramétereknek.

Vízhálózat állapotjellemezése:

A vízhálózat AC, PVC, KPE anyagú. A bekötővezetékek nagy része horganyzott acél. Az AC és PVC csövek gibault kötések és anyagfáradás miatt elavultak.

A vízhálózaton történő hibaelhárításokat, vezetékek kiváltásait már a legkorszerűbb KPE és saválló anyagokkal végezzük. A csőtörések utáni helyreállítási munkálatokat (beton és aszfalt burkolatok javítása) külső vállalkozó bevonásával folyamatosan végeztetjük.

Az altalaj és föld feletti tűzcsapok, illetve a közkifolyók jól működnek a településen.

2024. évi vízszolgáltatással kapcsolatos tevékenység ismertetése:

MEGNEVEZÉS	ME.	2024. év
Vízműtelep felújítások/beruházások	db	1
Vízműtelep karbantartások/javítások	db	2
Vízhálózat felújítások/beruházások	db	3
Vízhálózat karbantartások	db	64
Vízhálózat csőtörés javítások	db	39
Rendkívüli események	db	0

Vízműtelep felújítási/beruházási munkák

A GFT keretében, a bérleti díj terhére a vízműtelepen az alábbi felújítási/beruházási munkát végeztük:

- Folyamatirányító számítógép szünetmentes tápegységének cseréje.

Vízműtelep karbantartási/javítási munkák:

A vízműtelepen az elkészített karbantartási ütemterv alapján folyamatosan végeztük a szükségessé vált napi, heti, havi rendszerességgű karbantartási feladatokat. A megfelelő minőségű ivóvíz biztosítása érdekében tavasszal és ősszel elvégeztük a térszíni tárolómedencék mosását, fertőtlenítését. A megfelelő szakképesítést igénylő karbantartási feladatokat szerződött szakemberrel, szakszervekkel végeztettük (pl. klórozó berendezés-, kompresszorok-, tűzoltó készülékek karbantartása, érintésvédelmi-, villámvédelmi-, tűzvédelmi felülvizsgálatok elvégzése).

Vízhálózat felújítási/beruházási munkák:

A GFT keretében, a bérleti díj terhére a vízhálózaton az alábbi felújítási/beruházási munkákat végeztük:

- Bacsó Béla u. 5. sz. alatti bekötővezeték cseréje.
- Bercsényi u. 28. sz. alatti bekötővezeték cseréje.
- István I. u. 20. sz. alatti tűzcsap cseréje.

A szolgáltatási-, és hálózati veszteségek csökkentése érdekében egységes veszteség elemzési és kezelési eljárásrendet vezetünk be, mely során vizsgáljuk a víziközmű rendszer termelési és

szolgáltatási adatait (kitermelt és hálózatba betáplált ivóvíz mennyiségét, technológiai és egyéb felhasználásokat, az átadott – átvett, kiszámlázott ivóvízmennyiségeket), illetve a rögzített üzemi adatok figyelembevételével a vízelosztó hálózatokon műszeres csőtörés keresési vizsgálatokat is végzünk.

A veszteség elemzési vizsgálatok sikeréhez elengedhetetlen a vízhálózati szerelvények (szakaszoló tolózárak, tűzcsapok) megfelelő működése, vízáteresztő és vízzáró képességük ellenőrzése. A csőtörések, rejtett hálózati hibák felderítése érdekében Biharnagybajom településen 12 db szakaszoló tolózár cseréje szükséges.

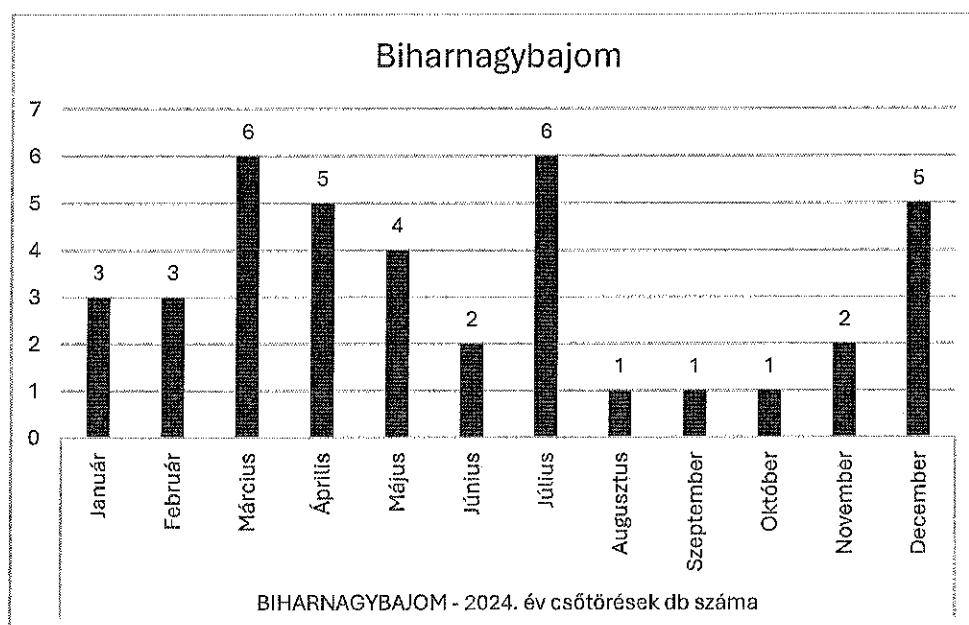
A településen 2024 évben 1 db vízbekötést létesítettünk.

Vízhálózat karbantartási munkák:

- Tavaszi és az őszi hálózat mosatások évente két alkalommal az elkészített ütemterv alapján megtörtént.
- Tűzcsapok, tolózárak felülvizsgálatát és a szükség szerinti karbantartását évente két alkalommal hajtottuk végre.
- A hálózati szerelvényeken a szükséges javításokat elvégeztük, a esetlegesen hiányzó alkatrészeket pótoltuk.
- Az üzemelő közkutak karbantartását, szükséges javítási munkáit egész évben folyamatosan végeztük.

Rendkívüli események:

Rendkívüli esemény nem történt, azonban 2024. évben 39 db csőtörést hárítottunk el, melyből 7 db gerincevezetéken, 32 db bekötővezetéken, ezen belül 23 db vízmérő aknában következett be.



Szolgáltatott víz minősége:

A szolgáltatott ivóvíz minőségét havi gyakorisággal a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal által jóváhagyott ivóvízvizsgálati ütemtervben rögzítettek szerint a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. Vizsgálólaboratóriuma vizsgálja. Az eredményekről havi rendszerességgel tájékoztatjuk az illetékes Népegészségügyi Intézetet.

Az ivóvízvizsgálati eredmények szerint jelentős vízminőségi kifogás nem volt. Az esetleges kifogásoltságokkal kapcsolatos javító intézkedéseket, a vízminta eredmények kiértékelését követően elvégeztük.

Vízmérőcserék:

A vízmérők cseréjét ütemterv szerint, folyamatosan végezzük. 2024. évben összesen 115 db lejárt hitelesítésű vízmérő és 3 db mellékmérő cseréjéről gondoskodtunk.

Működtető eszközállomány fejlesztése: /

A településen 2024. évben működtetői eszközállomány részét képező eszközök nem kerültek beszerzésre.

1.2 Csatorna szolgáltatás

Biharnagybajom és Sárrétudvari települések közös szennyvízközmű rendszere önállóan többtelepülés ellátását is szolgálja.

Biharnagybajom településen összegyűjtött szennyvíz 1667 m távvezetéken jut el a Biharnagybajom település közigazgatási területén megépült szennyvíztisztító telepre, amely Biharnagybajom és Sárrétudvari települések közös tulajdona.

Szennyvíztisztítási technológia ismertetése:

Mértékadó kapacitás: 510 + 40 m³/d. (Biharnagybajom szennyvíztisztító telep)

Szennyvíztisztítási technológia: szennyvíztisztítási SBR technológia Cyclator rendszerben valósult meg átfolyásos, eleveniszapos technológia szakaszos üzemben történő valósítása.

Minden technológiai folyamat egy medencében zajlik le. A műtárgyban 2 vonal került kialakításra.

A medencékben, programozott idő szerint levegőztetési, keverési, üleptési és dekantálási fázisok követik egymást egy cikluson belül. A két medencetérben a különböző levegőztetési és keverési fázisok programozása úgy történt, hogy az egyes fázisok a két medencetérben ne essenek egybe. Az eleveniszapos tisztítás fázisai után az üleptés következik, majd a dekantálással zárul a ciklus. A dekantálás ideje alatt egy medencerészből a töltési térfogatnak megfelelő mennyiségű tisztított szennyvizet, és a befolyó szennyvízből adódó folyamatos ráfolyás mennyiséget kell eltávolítani.

A folyamatos hozzáfolyás miatt nincs szükség nyers szennyvíz kiegyenlítő medencére. Így a mennyiségi kiegyenlítés, a biológiai oxidáció, a nitrifikáció, denitrifikáció, foszfor kibocsátás és foszfor felvétel (biológiai foszfor eltávolítás), az utóüleptetés és az aerob iszapstabilizáció egy medencében hajtható végre. A ciklus hossza 4,8 óra, mely ötször ismétlődik naponta.

A tisztított szennyvíz egy speciálisan kialakított dekanteren át hagyja el a technológiát.

Két medencerész üzemel egymással párhuzamosan. A befolyó szennyvíz egy osztóműn keresztül gravitációsan folyik a medencékbe, melyek folyamatosan fogadják a befolyó szennyvizet.

A műtárgyat egy merülő fal két részre osztja:

- Előtisztító zóna: mely a nyers szennyvíz befolyásánál kialakított kis tartózkodási idejű zóna.
- Fő reaktor zóna: mely a medence fennmaradó részét képezi.

Az oxigén bevittelt levegőztető elemek segítségével végzik, melyeket hangszigetelt dobozban elhelyezett légfúvók szolgálnak ki. Az energia megtakarításhoz az oldott oxigén mérése szükséges, amely alapján a frekvenciaváltók a fúvók légszállítását automatikusan szabályozzák. A fúvók közül kettő üzemi egy meleg tartalék. Az egyes medencék levegőztetése felváltva történik, a medencék közti átkapcsolás motoros pillangószeleppel történik. A biológiai foszfor eltávolítás hatékonyságának növelése érdekében az üleptési és a dekantálási fázisban az előtisztító zónából egy kis teljesítményű szivattyú szénforrásban gazdag nyers szennyvizet juttat a leülepedett biomasszába, így elősegítve a biológiai foszforeltávolítást.

Egy szennyvíztisztítási ciklus a következőképpen zajlik:

1. A medencében a vízszint az alsó üzemi szinten van, ekkor elindul a levegőztetés. Amennyiben a tápanyag eltávolítás is igény, akkor a levegőztetést a vezérlés ki-be kapcsolja, a beépített keverők a fúvók leállítását követően az eleveniszap-szennyvíz elegyet keverik.
2. Ezt követi az üleptés, amikor az iszap/víz fázis szétválik. Az üleptés befejezésekor a medencében levő víz felső rétege tisztított szennyvíz.
3. Az üleptést a dekantálás követi, ekkor történik a tisztított szennyvíz kivezetése a technológiából. A dekantálás addig folyik, amíg a vízszint eléri az alsó üzemi szintet. Ezzel a ciklus befejeződik és kezdődhet az 1. lépés újra.

Az iszapelvétele időszakosan történik, a keletkezett iszapmennyiség függvényében. A fölős iszapot egy búvárszivattyú emeli ki a technológiai zóna fenekéről és továbbítja az iszapsűrítőbe. A fölősiszap jól stabilizált, jól ülepedő/vízteleníthető és mentes a kellemetlen bűzöktől, mennyisége alacsony. A technológia vezérlését egy automata irányítástechnikai rendszer végzi.

Szennyvíztelep, illetve csatornahálózat állapotjellemezése:

A szennyvíztisztító telepen és szennyvízelvezető hálózaton a szükséges karbantartásokat és javításokat elvégeztük.

A szennyvíztelep és csatornahálózat állapota jó, a szennyvízelvezetés és tisztítás folyamatos volt a településen.

2024. évi csatorna szolgáltatással kapcsolatos tevékenység ismertetése:

MEGNEVEZÉS	ME.	2024.
Szennyvíztelep felújítások/beruházások	db	3
Szennyvíztelep karbantartások/javítások	db	19
Csatornahálózat felújítások/beruházások	db	0
Csatornahálózat karbantartások	db	28
Csatornahálózat dugulás elhárítások	db	15
Rendkívüli események	db	0

Szennyvíztelep felújítási/beruházási munkák:

A GFT keretében, a bérleti díj terhére a szennyvízműtelepen az alábbi felújítási/beruházási munkákat végeztük:

- Sárrétudvari-Biharnagybajom közös szennyvíztelepen PLC vezérlő cseréje. Tulajdoni hányad: 50%
- Sárrétudvari-Biharnagybajom szennyvíztelepen szennyvízkeverő felújítása. Tulajdoni hányad: 50%
- Sárrétudvari-Biharnagybajom szennyvíztelepen légfűvő frekvenciaváltó beszerzése, cseréje és programozása. Tulajdoni hányad: 50%

A településen 2024 évben 1 db szennyvízbekötést létesítettünk.

Szennyvíztelep karbantartási/javítási munkák:

A technológiai berendezések rendszeres karbantartása megtörtént.

Csatornahálózat felújítási/beruházási munkák:

A GFT keretében, és a bérleti díj terhére a szennyvízelvezető hálózaton a felújítási/beruházási munkák nem történtek.

Csatornahálózat karbantartási munkák:

A szennyvízcsatorna hálózaton a szükséges karbantartásokat és javításokat elvégeztük.

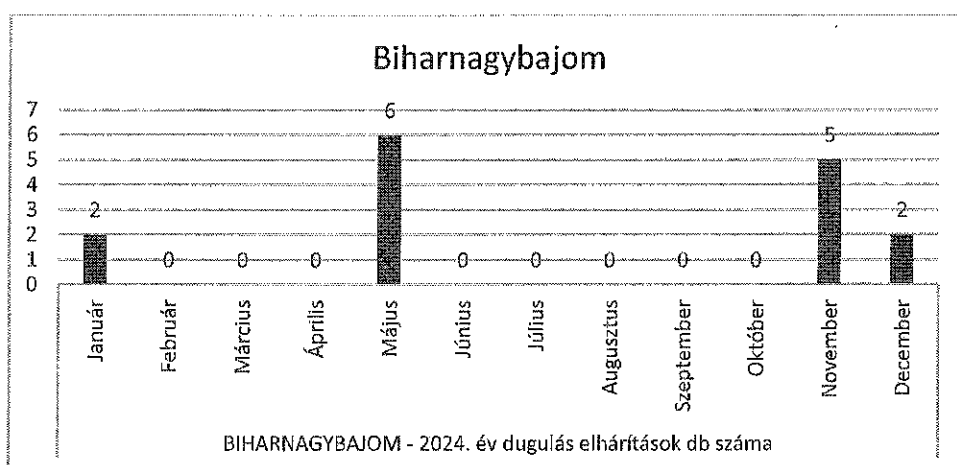
A település gerinchálózatát, illetve az átemelőket évente két alkalommal ütemterv szerint, illetve szükség szerint lemosattuk, tisztítottuk, takarítottuk.

Az átemelőben lévő szivattyúk kiemelése, karbantartása folyamatos, meghibásodás esetén a TRV Zrt szerződött partnerével a javítást elvégeztetjük.

Rendkívüli események:

Rendkívüli esemény nem történt.

2024. évben a szennyvízelvezető hálózaton és szennyvízátemelőkben egyaránt 15 db dugulás elhárításáról gondoskodtunk, amiért nagy felelősséggel tartoznak a felhasználók, akik rossz csatornahasználati szokásaikkal veszélyeztetik a folyamatos üzemeltetést.



Tisztított szennyvíz minősége:

A tisztított szennyvíz minőségére vonatkozóan folyamatos mintavételezésekre került sor, előre meghatározott ütemterv (önellenőrzési terv) alapján. Az esetleges kifogásoltságokkal kapcsolatos javító intézkedéseket, a vízminta eredmények kiértékelését követően elvégeztük.

Működtető eszközállomány fejlesztése:

A településen 2024. évben működtetői eszközállomány részét képező eszközök nem kerültek beszerzésre.

2. Értékesítési terület beszámolója

2.1 Ügyfélszolgálat

Társaságunk közszolgáltatási feladatainak ellátása során biztosítja Felhasználói részére az ügyintézés teljes körű lehetőségét. Ennek érdekében személyes ügyfélszolgálati irodát is működtet, Tiszafüred, Fő út 35. szám alatt.

2024. évben továbbra is törekvés volt a felhasználóink kényelmét biztosító elektronikus számlázás népszerűsítése. A papírmentes ügyintézés a környezetünk megóvása, valamint a kényelmesebb ügyintézés mellett a szolgáltatásunk költségeit is csökkenti, ami közös érdekünk.

Elektronikus számla:

A szolgáltatás igénybevétele során a vízdíjszámlákat a megadott e-mail címre elektronikusan, email mellékletként, PDF formátumban küldjük meg. Igényelhető telefonos ügyfélszolgálatunkon, vagy online oldalunkon a www.vizcenter.hu/trv

Az elektronikus számla előnyei:

- ✓ nincs postai sorban állás
- ✓ kényelmes: bármikor, bárhol elérhető
- ✓ egyszerű, gyors, biztonságos, időtálló
- ✓ környezetbarát, környezettudatos

Felhasználóink telefonon, elektronikus csatornákon és postai úton is intézhetik ügyeiket az alábbi elérhetőségeken:

Díjmentesen hívható telefonos ügyfélszolgálat (Call Center) és hibabejelentő:

06/80-205-157

E-mail: ugyfelszolgalat.szolnok@trvzrt.hu

Online ügyintézés: www.vizcenter.hu/trv

Mobil applikáció: https://vizcenter.hu/trv/mobil_applikacio

Honlap: www.trvzrt.hu

Postacím: 5000 Szolnok, Kossuth Lajos u. 5.

Társaságunk a lakossági vízmérőket 6 havonta olvassa. A két leolvasás közötti időszakban részszámlát bocsátunk ki. A kiegyensúlyozott, minél pontosabb számlázás érdekében a fogyasztási szokásokat figyelembe véve biztosítjuk a Felhasználók részére a mérőállás bejelentésének lehetőségét az alábbi elérhetőségek egyikén:

Online ügyfélszolgálaton regisztrációt követően:

<https://vizcenter.hu/trv/user?op=regisztracio#ctop>

Online ügyfélszolgálaton regisztráció nélkül:

https://vizcenter.hu/trv/meroora_allas_bejelentese_noreg

Mobil applikáción keresztül:

https://vizcenter.hu/trv/mobil_applikacio

Díjmentesen hívható telefonos ügyfélszolgálatunkon keresztül:

[06-80/205-157](tel:06-80/205-157) / 2. mentipont (automata rögzítés)

A mérőállás diktálásához szükséges adatok:

- 8 jegyű felhasználói azonosító szám
- vízmérő gyári számának utolsó 4 karaktere
- mérőállás

2.2 Számlázott mennyiségi adatok

Ivóvíz (m ³)	2023. év	2024. év	Eltérés
Lakossági	73 889	70 547	-3 342
Közületi	15 665	10 580	-5 085
Összesen	89 554	81 127	-8 427

Személyvíz (m ³)	2023. év	2024. év	Eltérés
Lakossági	59 637	59 440	-197
Közületi	13 943	9 955	-3 988
Összesen	73 580	69 395	-4 185

Megnevezés	2023. év	2024. év	Eltérés
Ivóvíz bekötés szám (db)	1 116	1 099	-17
Szennyvíz bekötés szám (db)	810	814	4

2.3 Számlázás bevételi adatai

adatok ezer Forintban

Bevételek	2023. év	2024. év	Eltérés
Ivóvíz ágazat			
Lakosság	22 265	21 967	-298
Közület	4 930	8 100	3 170
Ivóvíz ágazat összesen	27 195	30 067	2 872
Szennyvíz ágazat			
Lakosság	20 798	21 304	506
Közület	5 142	11 418	6 276
Szennyvíz ágazat összesen	25 940	32 722	6 782
Árbevétel összesen	53 135	62 789	9 654

2.4 Kintlévőség kezelés

adatok ezer Forintban

Kintlévőségek	2023. év	2024. év	Eltérés
Lakosság	12 845	15 770	2 925
Közület	1 614	928	-686
Összesen	14 459	16 698	2 239

adatok ezer Forintban

Kintlévőségek alakulása 2024.12.31.	lakosság	közület
30 napon belül	845	0
31-60 nap	483	51
61-90 nap	369	14
91-180 nap	929	418
181-365 nap	2 493	31
366 napon túl	10 651	414
Összesen	15 770	928
Összes kintlévőség Lakosság + Közület	16 698	

2.5 A vízmérőórákkal kapcsolatos leolvasási tevékenység

	2023. év	2024. év	Eltérés (db)
Leolvasás	1 905	2 235	330
Diktálás	883	773	-110

3. Gazdasági terület beszámolója

3.1 Felújítások, pótlások és karbantartások, javítások költségei

adatok ezer Forintban

Nem saját eszközön végzett javítások	2023. év	2024. év
Ivóvíz hálózat javítás költsége	2 213	4 881
Szennyvíztelep javítás költsége	2 578	6 594
Szennyvízhálózat javítás költsége	3 348	5 852
Nem saját eszközön végzett javítási költség összesen	8 139	17 327

adatok ezer Forintban

Nem saját eszközön végzett felújítások	2023. év	2024. év
Ivóvíz felújítás összege	423	744
Szennyvíz felújítás összege	112	3 209
Nem saját eszközön végzett felújítások összesen	535	3 951

3.2 Pénzügyi adatok – víziközmű használati díj és a közműfejlesztési hozzájárulás alakulása

adatok Forintban

Megnevezés	Összeg
Használati díj – ivóvíz ágazat	575 190
Használati díj – szennyvíz ágazat	nincs megállapítva
Használati díj összesen	575 190

adatok Forintban

Megnevezés	Összeg
Használati díj terhére kiszámlázott tételek – ivóvíz ágazat	743 680
Használati díj terhére kiszámlázott tételek – szennyvíz ágazat	3 209 263
Használati díj terhére kiszámlázott tételek összesen	3 952 943

Ivóvíz ágazat:

adatok Forintban

Megnevezés	Számlaszám	Teljesítés	Nettó összeg
Biharnagybajom vízműtelepen folyamatirányító számítógép szünetmentes tápegységének cseréje.	9420099064	2024.05.16	40 720
Biharnagybajom, Bacsó Béla u. 5. sz. alatti bekötővezeték cseréje.	9420107885	2024.11.18	157 908
Biharnagybajom, Bercsényi u. 28. sz. alatti bekötővezeték cseréje.	9420107886	2024.11.03	139 678
Biharnagybajom, István I. u. 20. sz. alatti tűzcsap cseréje.	9420107927	2024.11.05	405 374
Összesen:			743 680

Szennyvíz ágazat:

adatok Forintban

Megnevezés	Számlaszám	Teljesítés	Nettó összeg
Sárrétudvari-Biharnagybajom közös szennyvíztelepen PLC vezérlő cseréje. Tulajdoni hányad: 50%	9420096196	2024.04.30	1 511 500
Sárrétudvari-Biharnagybajom szennyvíztelepen szennyvízkeverő felújítása. Tulajdoni hányad: 50%	9420105834	2024.10.30	1 109 965
Sárrétudvari-Biharnagybajom szennyvíztelepen légfűvő frekvenciaváltó beszerzése, cseréje és programozása. Tulajdoni hányad: 50%	9420105943	2024.11.04	587 798
Összesen:			3 209 263

adatok ezer Forintban

Megnevezés	Nettó Összeg
Közműfejlesztési hozzájárulás – ivóvíz ágazat 2024 év	29
Közműfejlesztési hozzájárulás – szennyvíz ágazat 2024 év	1 305
Közműfejlesztési hozzájárulás összesen	1 334

A településen a beszámolási időszakban selejtezésre nem került sor.

Ezen beszámoló átadásával a TRV Zrt., mint üzemeltető a jogszabályok által előírt beszámolási kötelezettségének eleget tett.

Szolnok, 2025. május 30.

Tisztelettel:

Bikfalvi Tünde Hajnalka
gazdasági igazgató

Fábrík Tamás
műszaki igazgató





BESZÁMOLÓ
Biharnagybajom Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének

2025. június 25. napján tartandó ülésére

Előterjesztés címe	BESZÁMOLÓ a Mosoly-Vár Óvoda 2024/2025-ös nevelési évben végzett munkájáról
Előterjesztő	Györfiné Bagdi Ágnes óvodaigazgató
Készítette	Györfiné Bagdi Ágnes óvodaigazgató
Tárgyalja	Népjóléti Bizottság
Egyeztetve, Tájékoztatva	-
Javasolt meghívott	Györfiné Bagdi Ágnes óvodaigazgató
A határozati javaslat elfogadásához szükséges szavazattöbbség	a) <u>egyszerű szavazattöbbség</u> b) minősített szavazattöbbség
nyilvánosság	nyílt ülés

MOSOLY-VÁR ÓVODA

(4172 Biharnagybajom, Mátyás király utca 1.)

BESZÁMOLÓ

A 2024-2025. NEVELÉSI ÉVRŐL

Intézmény OM azonosítója. • 202270	Óvodaigazgató aláírás
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében aláírás	Alkalmazotti közösség nevében aláírás
Szülői szervezet nevében aláírás	Fenntartó nevében aláírás
A dokumentum jellege: Nyilvános	

Tartalomjegyzék

1. Az Intézményi éves beszámoló törvényi háttere:	1
2. Bevezető helyzetelemzés	1
2.1. Tervezés	7
2.2. Megvalósítás	14
2.3. Ellenőrzés	14
2.4. Értékelés	15
3. Személyiség és közösségfejlesztés	16
3.1. Személyiség és közösségfejlesztés	17
4. Gyermeklétszám és humán erőforrás alakulása.....	18
5. Tárgyi feltételek alakulása.....	19
6. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése.....	20
6.1. Belső kapcsolatok	20
6.2. Külső kapcsolatok.....	20
6.3. Az intézmény részvétele a közéletben	22
7. Nyári óvodai ellátás	23

A Mosoly-Vár Óvoda éves beszámolója a 2024/2025. nevelési év szakmai és működési tevékenységének eredményeiről szól.

1. Az Intézményi éves beszámoló törvényi háttere:

- A 20/2012. (VIII. 31 EMMI rendelet 3. (1) pontja
- 368/2011. (XII.31) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 137/2018 (VII.25) Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja, Kormányrendelet
- 201 1. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (64-65 és a 86-7. S)
- 2011. évi CXCV. tv. az államháztartásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról
- 326/2013(VIII.30) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- Az Oktatási Hivatal által módosított, az oktatásért felelős miniszter által 2021. szeptember 8-án jóváhagyott tájékoztató. Hatályos 2022. január 1. napjától
- 2023.évi LII .törvény a pedagógusok új életpályájáról

2. Bevezető helyzetelemzés

A stratégiai dokumentumokra a (Pedagógiai Program, Vezetői pályázat) épült az óvoda éves munkaterve, ehhez kapcsolódnak szorosan a csoportok nevelési tervei is. A Pedagógiai Program az óvoda pedagógiai célját, feladatait határozza meg. Az alapító okiratban meghatározott alapfeladataink a gyermekek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozások keretében valósult meg. Az óvodai nevelőmunkánk az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjára épülő - a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelvei figyelembevételével a nevelőtestület által elfogadott és az óvodaigazgató által jóváhagyott - Pedagógiai Programunk alapján folyik.

Általános adatok

Ssz	Terület	Adat
1.	Az intézmény székhelye, címe	Mosoly-Vár Óvoda, 4172 Biharnagybajom Mátyás király u. 1. Telefonszám: 06-30-1265893 email: bacsoovoda@biharnagybajom.hu
2.	Az intézmény telephelye, neve, címe	Mosoly-Vár Óvoda 4172 Biharnagybajom Bacsó Béla u. 18. Telefonszám:06-30-127-2768 email:bacsoovoda@biharnagybajom.hu
3.	Intézményvezető neve	Győrfiné Bagdi Ágnes (Óvoda igazgató)
4.	Óvodatitkár neve	Petrezselyem Katalin
5.	Az intézmény napi nyitvatartási ideje a 2024/2025-ös nevelési évben	6:30 – 16:30 A nyitvatartási időben óvodapedagógus foglalkozik a gyerekekkel. (6:30-7:30 és 16:00-16:30 ügyeletet tartunk.)

6.	Alapító okirat szerinti ellátandó feladatai	851011 Óvodai nevelés, ellátás
7.	Sajátos nevelésű gyermekek nevelése	851012 Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése, ellátása
8.	Gazdálkodási jogköre	Önállóan működő költségvetési szerv Biharnagybajomi Polgármesteri Hivatal
9.	Nevelési év rendje	2024. 09. 01. – 2025.08. 31.
10.	Az óvoda nyitvatartása	6:30 – 16:30
11.	Óvodai beíratás	2025. 04. 28. – 2025. 04. 29.

A beíratott és felvett gyermekek létszáma

Bacsó Béla út 18.			
	Halacska	Pillangó	Összesen:
Beírt létszám a 2024/2025-ös nevelési évre			
Szeptemberi létszám	19	19	38
Szeptemberi SNI létszám	-	-	-
Október 01-i létszám	19	19	38
Október 01-i SNI létszám	-	-	-
Májusi létszám	20	20	40
Májusi SNI létszám	1	-	1

Mátyás király utca 1.				
	Tulipán	Katica	Napocska	Összesen
Beírt létszám a 2024/2025-ös nevelési évre				
Szeptemberi létszám	23	21	21	65
Szeptemberi SNI Létszám	-	1	2	3
Október 01-i létszám	23	22	21	66
Október 01-i SNI létszám	-	1	2	3
Májusi létszám	25	21	21	67
Májusi SNI létszám	-	-	2	2

Összesítés	
Beírt létszám a 2024/2025-ös nevelési évre	
Szeptemberi létszám	103 fő
Szeptemberi SNI létszám	3
Október 01-i létszám	104 fő
Október 01-i SNI létszám	3
Májusi létszám	107 fő
Májusi SNI létszám	3 fő (ebből 1 fő 3 főnek számít, 2 fő pedig 2 főnek)

A Mosoly-Vár Óvoda humánerőforrása 2024-2025. nevelési évben

Pedagógusok összesen:	7 fő	Óvodapedagógus
Pedagógusok iskolai végzettsége:		
Főiskolai végzettség	7 fő	Óvodapedagógus
Ebből:		
Szakvizsgázott	3 fő	Óvodapedagógus
1 fő óvodapedagógus 2025. január 01-től állt aktívan munkába	1 fő	Óvodapedagógus

Aktívan dolgozó óvodapedagógusok száma	7 fő	Óvodapedagógus
<ul style="list-style-type: none"> • 2025. 05. 27-én sikeres minősítő vizsgát tett Ped. I. fokozatba lépéshez. • 2025. 05. 27-én sikeres záróvizsga szakvizsgás képzés keretében. 	1 fő	Óvodapedagógus Óvodapedagógus
Gyakornok	1 fő	Óvodapedagógus
Pedagógus I.	2 fő	Óvodapedagógus
Pedagógus II.	4 fő	Óvodapedagógus
Pedagógiai asszisztens összesen	4 fő	
Dajkák összesen:	5 fő	Dajka
Dajkák iskolai végzettsége:		
Dajkaképző:	4 fő	Dajka
Szaktanácsadó:	1 fő	Dajka

Egyéb munkakör		
Egyéb munkakör összesen	2 fő	Óvodatitkár Karbantartó
Iskolai végzettségek:		
Felsőfokú szakképesítés- menedzserasszisztens	Logisztikai Műszaki 1 fő	Óvodatitkár
Szaktanácsadó	1 fő	Karbantartó

Pedagógiai folyamatok

A 2024/2025-ös nevelési évben az érvényes jogszabályi előírások, az óvoda Pedagógiai Programja és az óvoda egyéb szabályozó dokumentumainak figyelembevételével, valamint a megelőző nevelési időszak gyermeki értékelései, megállapításai alapján a nevelőtestület közreműködésével összeállított éves munkatervben meghatározott célokat és a hozzá kapcsolódó feladatokat valósítottuk meg. Közös kialakított értékek mentén, egységes nevelési elvek biztosításával folytattuk nevelési gyakorlatunkat. Vezetői oldalról hatékony kommunikációval és információmegosztással, valamint a feladatok arányos elosztásával biztosítottam a kitűzött célok megvalósítását.

2.1. Tervezés

Elsődleges célok voltak:

- Törvényes és színvonalas intézmény működés
- A gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek tiszteletben tartásával óvodánkban nyugodt, kiegyensúlyozott légkör biztosítása.
- Pedagógiai Programban megfogalmazott - a gyermeki személyiség komplex fejlesztését szolgáló - célok tudatos beépítése, a tervezés megvalósítás, értékelés és korrekció folyamataiban a csoportok és az egyes gyermekek szintjén egyaránt:
- Az értelem fejlesztése:
 - tanulási motívumok, értelmi képességek fejlesztése - a szociális képességek fejlesztése, erkölcsi nevelés.
- Egészséges életmódra nevelés, személyes fejlesztés: személyes képességek fejlesztése, egészséges és kulturált személyiség fejlesztése.
- Speciális kompetenciák - alkotóképesség, tehetség gondozás.
- Az intézménybe hátrányokkal érkező gyermekek és családjaik segítése: Különös tekintettel a sajátos bánásmódot igénylő és a veszélyeztetett gyermekekre.

További céljaink:

- Szülőkkel való kapcsolattartás erősítése, ezen belül a család és az óvoda együttműködése.
- A szervezet szakmai színvonalának további erősítése. Belső továbbképzések, külső továbbképzések, önképzés, hospitálások. Az ezekhez szükséges módszerek, eszközök, célok megfogalmazása a 3-7 éves korosztály életkori sajátosságait figyelembe véve, differenciáltan valósultak meg. A pedagógusok kéthetes ciklusokra építik fel tematikus terveiket, melyekben értéklik a gyermekeket, majd erre épül a következő hetes ciklus. A 2024-2025-cs nevelési évben megfogalmazott célok, feladatok 100 %-os megvalósításra kerültek, ami tükrözi az intézmény hatékony és eredményes működését.
- A nevelés évvégi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése. Az éves munkatervben megfogalmazott rendszeresen ismétlődő feladatok, évente ismétlődő feladatok, folyamatos napi feladatok hiánytalanul megvalósultak. Az éves munkaterv elkészítése a nevelőtestület bevonásával és segítő támogatásával készült el. A nevelési év tervezése a feladatok meghatározása csak közös munka eredményeként valósulhat meg.
- Óvodánk pedagógiai programjának célja és tartalma összhangban van az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának célrendszerével és tartalmával, valamint az Alapító Okirattal.
- Az intézményben folyó nevelőmunka alapjaként a gyermekek adottságainak, képességeinek megismerésére vonatkozó mérési rendszer működik.
- Óvodánkban a gyermekek képességeinek, készségeinek fejlődését a DIFER vizsgálati módszerrel mérjük. A mérést a csoportban dolgozó óvodapedagógusok végzik, a gyermekek 5 éves korától kezdve.

A mérés eredményének kiértékelése után fejlesztési tervet készítünk, ami alapján játékosan fejlesztjük a gyermekeket. Az oviKRÉTA-ban is rögzítjük félévente az óvodapedagógus megfigyelése alapján a "Gyermek fejlődésének nyomonkövetése" fejezetben a gyermekek fejlődési jellemzőit.

- Az iskolára való felkészítés hangsúlyozása, tudatos, tervezett, differenciált fejlesztések megvalósítása mentén az egész év feladata volt. A mérések elvégzése segítette a tudatos tervezést.
- A nevelési év során az óvoda stratégiai dokumentumaiban változtatás nem történt.
- A Pedagógiai Programunkban kijelölt célok megvalósítása érdekében fogalmaztuk meg kiemelt feladatainkat, nevelési területenként meghatároztuk szakmai fejlesztési munkánkat.
- A stratégiai dokumentumokra (pedagógiai program, vezetői pályázat) épült az óvoda éves munkaterve, ehhez kapcsolódtak szorosan a csoportok nevelési tervei is.
- A mindennapi munkánkban elsődleges cél a gyermekek óvodai nevelésének és ellátásának maximális biztosítása. PP és az, ONOAP cél és feladatrendszerére épül az óvodai nevelés tervezési folyamata is, mely a csoportnaplóban kerül írásban rögzítésre. (oviKRÉTA)
- Az óvodai tervezési dokumentáció a következő elemekből tevődik össze: éves munkaterv, tematikus terv, heti tevékenységterv (csoportnaplóban). A gyermeki produktumok személyre szóló mappában tároljuk.
- A mérési rendszer folytatódott a pedagógiai kompetenciák alapján. A mérési/megfigyelési rendszerben történő egyéni megfigyelések képességek szerint kerülnek rögzítésre. E megfigyelés és rögzítés a nevelési év során megtörtént. Már az óvodai évek alatt a gyermekek fejlesztése, felkészítése tudatos, nyomon követhető, az egymásra épülő fejlesztések révén tervezetté válik. Az értékelések eredményeként a gyermekek képességei, részképességei kerülnek feltérképezésre, mely információ arra,

hol szükséges az egyénre szabott fejlesztés már az óvodai évek alatt, még az általános iskolai tanulmányok megkezdése előtt. Az egyéni fejlesztési dokumentáció, melyből készíthető csoportonként a gyermekekről egyéni fejlesztési terv.

- Mindennapos mozgás feltételei biztosítva voltak. A szabadban való tartózkodásra nagyobb hangsúlyt fektettünk és tartalmas kinti tevékenységeket szerveztünk.
- Környezetünk védelme, környezeti értékeink átörökítése, környezettudatosság.
- Nagy hangsúly kapott a differenciálás minden korcsoportban, a fejlesztés és fejlődési lehetőségek biztosításával.
- A gyermekek érdekeinek tiszteletben tartásával a nyugodt, kiegyensúlyozott és derűs légkört biztosítottuk. Meghatározónak tartjuk az érzelmi biztonságot adó, elfogadó, szeretetteljes légkört, mint a szocializáció és közösségi nevelés, valamint az integráció alapkövét.
- Befogadás időszaka fokozatosan és egyénre szabottan megvalósult.
- A csoportok nevelő, tervező, gyakorlati munkájának folyamatos nyomon követése, értékelés, elemzése megtörtént.
- Logopédiai felmérés és fejlesztés megvalósult.
- Pedagógus életpályamoddellel kapcsolatos teendők koordinálása is megvalósult.
- A 13/2013-as EMMI rendelet előírásainak megfelelően az óvodában megtörtént a logopédiai ellátás keretében a 3. és 5. életévüket betöltött gyermekeknek a beszéd és nyelvi fejlettség szűrése.
- Fejlődött a szervezeti kultúra, javult a belső információáramlás. A belső szabályozások egyértelművé teszik, és megfelelő mederbe terelik intézményi folyamatainkat.
- • Intézményünk egyik legfontosabb feladata a nevelés során a személyiség- és közösségfejlesztés.
- Támogató szervezeti és tanulási kultúra jellemzi óvodánkat, mindenkori nevelési céljaink: a gyermekek egyéni és életkori sajátosságainak és eltérő fejlődési ütemének figyelembevétele.
- Mindez természetesen csak szeretetteljes, nyugodt, meleg légkörben valósítható meg. Különösen fontos ez a hátrányos helyzetű gyermekek esetében. Óvodánkba járó minden gyermek szociális helyzetével kapcsolatban megfelelő információval rendelkezünk. Minden pedagógus és óvodai dolgozó munkaköri kötelessége a rábízott gyermekek védelme,

pedagógiai eszközökkel való segítése. Előítéletektől mentes, „el- és befogadó” magatartás szükséges ahhoz, hogy intézményünkben egyetlen óvodás se érezze magát peremhelyzetűnek.

- Fontos a családi légkör és befogadás az óvodai élet megkezdésével, új környezetbe kerülő gyermekek számára is, hiszen eddig ismeretlen közösségi életbe kell beilleszkedniük.
- A szocializáció szempontjából különös jelentőségű a közös élményekre épülő közös tevékenységek gyakorlása. Ezért az óvodai életet olyanná szerveztük, amely segíti a gyermekek erkölcsi tulajdonságainak, pl. együttérzés, segítőkészség, figyelmesség, kitartás, önfegyelem, feladattudat, szabálytudat fejlődését. Az óvodában a tanulási folyamat mindig tevékenységbe ágyazottan, cselekvések útján valósul meg. Ezért különös jelentősége van a tapasztalásoknak, a játéknak, a kezdeményezett tanulási tartalmaknak. A szabad játék (ami nem irányított) megfigyeléséből sokféle információt, tapasztalatot szűrhetünk le pszichés szükségletükről, belső igényükből, szükségleteikből fakadó érzelmi megnyilvánulásaiukról szerezhethetünk információkat. Megfigyelhetjük a fejlesztő hatását észrevétlenül, indirekt módon. A gyermekek spontán tanulási folyamataikat elemezhetjük a szabad játék megfigyelésekben. Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában megfogalmazottaknak különösen érvényesülni kell, így a szabad játék túlsúlyának is.
- Fontos feladatunknak tartjuk a hagyományok, szép szokások ápolását, értékeink megőrzését, továbbadását. Arra törekszünk, hogy az ünnepek emelkedjenek ki az óvoda mindennapjaiból úgy külsőségekben, mint belső tartalmukban. Minden ünnepet egy hosszabb előkészítés vezet be, amely lehetőséget biztosít az érzelmi átélésre és gazdagon motivált tevékenységekre.
- Működnek az facebook, messenger zárt csoportjai, az óvodai csoportoknál, ezt jól használják a pedagógusok, és nagyon kedvelt a szülők körében.
- A családi nevelést egészíti ki az óvoda a maga nevelési eszközeivel, lehetőségeivel. Továbbra is fontos, újszerű lehetőségek keresése az óvoda-szülő kapcsolat ápolása céljából. A mai fiatal szülői generáció nagy részének

szüksége van és gyakorlati, praktikus tanácsokra is a gyermeknevelés, a családi élet egyben tartása miatt.

- IKT eszközök alkalmazása az intézményünkben a pedagógusok tekintetében: Az IKT eszközök alkalmazása segíti a napi feladatok megvalósítását.
- A munkaterv szerinti időpontban és alkalomszerűen nevelőtestületi értekezletek megtartását is kezdeményeztem a tanévben több alkalommal
- Óvodánk napi kapcsolatban áll a Polgármesteri Hivatallal. A fenntartó és az intézmény közötti gördülékeny kapcsolatot a szakmaiság tiszteletben tartásával, az alapos és naprakész feladatmegoldásokkal, gyors és hiteles információáramlással érjük el.

Nevelőmunkánk során a magyar köznevelési rendszer irányelveinek, a fenntartó, valamint a szülők elvárásainak kívántunk megfelelni. Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja (ONOAP) összhangban van az óvodánkban folyó nevelőmunkánk tapasztalatai szerint megalkotott Pedagógiai programunkkal (PP). A célok hatékony megvalósítására törekszünk. Ez a törekvés dokumentumainkban nyomon követhető. Óvodásainkat olyan optimális fejlettségi szintre törekszünk eljuttatni, hogy jó eséllyel kezdhessék meg az iskolai tanulást. Olyan gyerekek nevelése a célunk, akik képesek másokért is tenni, szeretetet adni. Érezzék a családot, az óvodát, az őket körülvevő természet fontosságát, szeretetét, tudjanak az élet elvárásainak megfelelni. Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében a szociálisan hátrányos és a kiemelkedő tehetségű gyermekeket is kellő odafigyelésben részesítjük. Az operatív munkát az éves munkatervben, az egyenlő terhelést figyelembe véve terveztem meg.

Vezetői pályázatomban felvázolt rövid, közép és hosszú távú elképzelések megvalósításánál arra törekedtem, hogy a folytonosság biztosított legyen. Vezetői feladataim megfogalmazásánál és céljaim kitűzésénél igyekeztem figyelembe venni az eddig szerzett tapasztalatokat, az elért eredményeket, valamint a fejlesztésre váró feladatokat. Plusz feladat hárult rám, új szabályzatok, jogrendek, munkaköri leírások módosítása stb. végett.

A csoportnaplóinkban az éves és a heti tematikus tervezéseinket kiegészítettük, meghatároztuk a célokat, feladatokat, eszközöket és az alkalmazott módszereket. A

tematikus tervekben a pedagógusok önállóan döntenek el, hogy hol szerepel a differenciálás és a kiemelt fejlesztési feladat. A csoportnapló tartalmi szabályozása 20/2012. (VII. 31.) EMMI rendeletnek megfelelően történik. Az önértékeléshez kapcsolódó látogatások ezen dokumentum elemzését és ellenőrzését is magukban foglalták. Mind az öt csoportban szép, átlátható, logikusan felépített oktató- nevelő feladatok jelentek meg a nevelési év során.

Az új törvényi szabályozás az önértékelés, a külső szakmai ellenőrzés és a pedagógusok előmeneteli rendszerének változását hozta magával, illetve átstrukturálta a meglévő rendszert.

TÉR (teljesítmény értékelési rendszer)

2024. június 1. napjával lépett életbe a 18/2024. (IV.4) BM rendelet a pedagógusok teljesítményértékeléséről. A fenti szabályozás elég nagy terhet ró a vezetőkre. Jelenleg elsődleges feladatunk a rendszerrel való ismerkedés volt, ezért minden lehetőséget megragadunk a tájékozódásra, konferenciákon való részvételre. A munkáltató (vezető) minden évben köteles a rendelet szerint értékelni a pedagógusokat és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező NOKS dolgozókat.

Az értékelési rendszer két részből áll:

- személyre szabott szakmai követelmények (adott nevelési évre meghatározásra kerülő éves fejlesztési célok vagy teljesítménycélok) és azok évenkénti értékelése
- • a munkavégzés meghatározott (mennyiségi és minőségi szempontokra egyaránt kiterjedő) értékelési szempontjai alapján történő értékelés. Az egységes és egyedi szempontok további részterületekre oszthatódnak, amelyek előre meghatározott pontokat érnek, így egy szabályozott értékelési skálával kell dolgozni, egy teljesen új felületen az OviKréta. Ami pozitív ebben a rendszerben, hogy az értékelés a pozitív béreltérítést befolyásolhatja. Ezért is van nagy felelőssége a vezetőknek.

2.2. Megvalósítás

A gyakorlati megvalósítás során legfontosabbnak a gyermekek egyéni szükségleteit tartjuk, az óvodapedagógusok módszertani önállóságának biztosítása mellett. A nevelést segítő eszközök, valamint a nevelési módszerek kiválasztása és alkalmazása sokéves gyakorlatunknak megfelelően, idén is rugalmasan, a pedagógiai prioritásokkal összhangban történt. A teljes pedagógiai folyamat követhető a csoportnaplók tevékenységi terveiben.

Erősségeink:

- Nevelésközpontúság, gyermekközpontúság
- A szabad játék túlsúlyának érvényesülése
- Differenciálás, egyéni bánásmód a nevelés — fejlesztés során
- A család és az óvoda egymást támogató együttműködése
- Pedagógiai asszisztensek bevonása a szakmai csoportmunkába
- Tájékoztatás, tudásmegosztás

2.3 Ellenőrzés

Az intézmény belső ellenőrzése: spontán megfigyeléssel, tervezett megfigyeléssel, dokumentum ellenőrzéssel történt.

Belső ellenőrzések:

- az 5 csoportban a dokumentumok ellenőrzése, csoportnaplók, jelenléti ívek, gyermekek fejlődését nyomon követő dokumentumok ellenőrzése. A hibák esetleges javítása, megbeszélése megtörtént.
- spontán és tervezett, előre egyeztetett időpontban megfigyelés, látogatás a csoport szokásainak, szabályainak alakulása, udvari játék megszervezése, szabad levegőn való tartózkodás.
- tervezett megfigyelés a pedagógiai asszisztens munkája, dajkák munkájának megfigyelése. A munkaköri leírásban megadott feladatok elvégzésére irányuló megfigyelés, ellenőrzés.
- az ellenőrzések eredményeit felhasználjuk az intézményi önértékelésben.

Külső ellenőrzés

- 2024-2025-ös nevelési évben, sikeres minősítési eljárásban érintett pedagógusunk volt, gyakornok besorolásból Pedagógus I. fokozatba lép szeptember 01-től.
- A 2026. évi minősítési eljárásban való részvétel feltételeiről a nevelőtestületet tájékoztattam. Határidőig egy óvodapedagógus jelentkezett Pedagógus II. célfokozat elérésére, az ezzel kapcsolatos dokumentációt elvégeztem az OH felületen.

2.4. Értékelés

A pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működése a gyakorlatban. A „Gyermek fejlődésének nyomonkövetése” című fejlődési napló használata megkönnyíti a gyerekek jellemzését, és a fogadóórákhoz jó alapot biztosítva a gyermek fejlesztését összehangoljuk a családokkal. Ez a későbbiekben szükség szerint csatolható a szakértői bizottsághoz, illetve az OH- hoz benyújtásra kerülő kérelemhez. Egyeztetünk a pedagógiai munkát segítő külső és belső szakemberekkel a szülői tájékoztatás előtt, év eleji felméréseket alapul véve. Félévenként tájékoztattuk a szülőket a gyermek önmagához mért egyéni fejlődéséről. A szülők nagy része igényli a személyes fogadó órák megtartását.

ELLENŐRZÉSEK

- A csoportnaplókban, mulasztási naplóban fellelt hibákat hiányosságokat, esetleges változásokat megbeszéltük, javítottuk.
- A tanköteles korú gyerekeknél az óvodapedagógus felmérte a tanköteles korú gyermekek részképességeit (DIFER teszttel). Az eredményekről a szülőket tájékoztatta.
- Az aktualitásnak megfelelően havonta nevelőtestületi értekezlet keretében megbeszéltük a következő időszak eseményeit, kiértékeltem az elmúlt eseményeket, ünnepeket, rendezvényeket.

- Szeptember végén összevont csoportszülői értekezlet keretében tájékoztattam a szülőket az előttünk álló év terveiről. A csoportos óvó nénik nagyobb részletességgel ismertették a programokat, és feladatokat.
- A csoportokban látogatást tettem, megfigyelve az ott dolgozók munkáját, a munka elvégzését ellenőriztem. Látogatásaim során, általában azt tapasztaltam, hogy kellően odafigyelnek a türelmes, szeretetteljes bánásmódra. A gyerekekkel szépen beszélnek. A tevékenységeknél figyelnek arra, hogy a gyermekek minél több érzékszervükkel szerezzenek tapasztalatot az adott témában.
- A dolgozók a napi feladataikat a munkaköri leírásnak megfelelően végzik, segítenek egymásnak, vállalnak plusz feladatokat. Együttműködőek, csapatban dolgoznak, ha a helyzet úgy kívánja.
- A törvényi előírásnak megfelelően az óvodában megtörtént a logopédiai ellátás keretében a 3. és 5. életévüket betöltött gyermekeknek a beszéd és nyelvi fejlettség szűrése. A logopédus és fejlesztőpedagógus tájékoztatta a szülőket a vizsgálat eredményeiről és a fejlesztés lehetőségeiről.

A következő nevelési év feladatainak meghatározásánál figyelembe veszem a megelőző év tapasztalatait és a kollégák javaslatait. Ennek alapján készül a munkaterv.

Tehetséggondozás

Tehetségműhelyeket működtettünk 2024 őszétől, 5 éves kortól.

Év elején a tanköteles korú gyermekek körében megtörtént a tehetségigéreték beazonosítása a csoport óvodapedagógusai és a szülőkkel folytatott beszélgetés alapján az egyéni fejlődési naplók figyelembevételével. A tehetségműhelyek intézményünkben éves terv alapján működnek heti egy alkalommal, rendszeresen.

3. Személyiség és közösségfejlesztés

A pedagógiai munkánkban kiemelten fontosnak tartjuk, hogy érzelmi biztonságban, otthonos, derűs, családi légkörben, szeretetteljes nevelésben tevékenykedhessenek

óvodásaink. Nagy energiát fektetünk a szülőkkel való eredményes együttműködésre, a család és az óvodai értékrend közelítésére.

3.1 Személyiség és közösségfejlesztés

Intézményünk nagy hangsúlyt fektet a közösség fejlesztésére, óvoda hagyományainak a megőrzésére. Közösségfejlesztésünk több szinten valósult meg: - intézményi szinten - szülőkkel közös rendezvényeken- csoportok szintjén - munkatársi szinten.

A szülőket az idei évben is aktívan bevontuk a programok szervezésébe, megvalósításába. Az SZMK —s szülők közreműködtek az óvoda és családok közötti információ átadásban, szervezésben csoport és intézményi szinten is. A szülők ötleteire nyitottak vagyunk. Közösségi programjainkon a szülők is részt vettek, melynek kapcsán különböző feladatokat is szívesen vállaltak, ezzel segítve munkánk eredményességét.

Ebben a nevelési évben óvodát kezdő kisgyermeknek beszoktatása nagy kihívások elé állította pedagógusainkat; megnövekedett a megkésett beszédfejlődésű, illetve a szobatisztaság terén elmaradást mutató gyermekek száma. Az óvodapedagógusok gondoskodtak az érzelmi biztonságot nyújtó, derűs, szeretetteljes légkör kialakításáról és fenntartásáról. Szakmai elhivatottságuk alapján mindent megtettek, hogy megértő gondoskodásuk során minden gyermek megkapja azt a személyes törődést, amelyre egyéni képességei alapján szüksége van és amely által fejlődése biztosított. A játék, mint alaptevékenység során biztosított a sokféle élmény, eszköz és a társas kapcsolatok erősödése, mélyülése. Ennek révén a gyermeki személyiség nagy változáson megy keresztül – a játéktevékenység komplex problémamegoldásokat biztosított, együttműködési lehetőségeket, kreativitás kibontakozását

A gyermekek személyiségfejlődését támogató, környezetvédelemmel kapcsolatos eredményeink:

- Intézményközeli adottságok fokozott kihasználása. Óvodánk kertjében való évszaknak megfelelő tevékenykedés elsősorban a nagycsoportosokkal, a kisebbek az óvoda növényeit gondozzák, évszaknak megfelelően.
- A gyermekek kereső, tapasztaló magatartásmóddal, élménypedagógiával környezeti problémák felismeréséhez, megoldásához szükséges jártasságokra, készségekre tesznek szert, ehhez kapcsolódó kompetenciáik kialakulnak, fejlődnek.

- Továbbra is séták, kirándulások szervezése.

A tanulási folyamatokat tevékenységbe ágyazottan, cselekvések útján valósítottuk meg, hiszen a párhuzamos tevékenységek és a kezdeményezések nevelésünk fontos alapkövei. A párhuzamosság elvének elfogadása együtt jár a játék elsődlegességének elfogadásával. Mindig folyik játék a csoportban, mely során a gyermek megvalósíthatja terveit, majd újra dönt egy másik szakasról. Figyel, összerendezi a gondolatait, magát esetleg a társait is bekapcsolja, fókuszál, közben kérdez, problémát old meg és így tanul.

A differenciált, egyéni bánásmód megvalósítása során továbbra is nehézséget okoz a késői óvodába érkezés (néhány család esetében). Fontos feladatunknak tartjuk a hagyományok, szép szokások ápolását, értékeink megőrzését, továbbadását. Arra törekszünk, hogy az ünnepek emelkedjenek ki az óvoda mindennapjaiból úgy külsőségekben, mint belső tartalmukban. Minden ünnepet egy hosszabb előkészítés vezet be, amely lehetőséget biztosít az érzelmi átélésre és gazdagon motivált tevékenységekre.

4. Gyermeklétszám és humánerőforrás alakulása

Óvodánkba jelenleg 107 fő gyermek jár, öt óvodai csoportba. Az idei évben nem volt jellemző nagymértékű fluktuáció. Betegség miatti tartós és nagymértékű hiányzás egy — egy gyermek esetében volt az intézményben. Az engedélyezett köznevelésben foglalkoztatotti létszám, jogszabályi előírásnak megfelelően, 10 fő-ben került megállapításra. A nevelési évet óvodapedagógus hiánnyal kezdtük meg, a feladatellátás zavartalanságának biztosítása érdekében hiányukat pedagógiai asszisztensek alkalmazásával. Az emberi erőforrás tudatos fejlesztése nagy kihívást jelent évek óta. A beszámolási időszakban is feladatunknak tartottuk a munkaerőforrás stabilizációját, a pedagógusok szakmai fejlesztését.

Az óvodapedagógusok és a nevelőmunkát közvetlenül segítők száma, végzettsége megfelelt a törvényi előírásoknak.

Törekedtünk a gyermekcsoportokban a személyi állandóság biztosítására, hogy az együtt dolgozó óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek és dajkák harmonikusan egészítsék

ki egymást. A szervezeti kultúra fejlesztése közös feladat, ebben elsődlegesen az intézmény vezetésnek van fontos szerepe, de szükséges a kollégák fogadó képessége is. Minden nevelési évben szervezünk közös programokat, kirándulást, névnapit köszöntéseket. Továbbá fontos vezetői feladatnak tekintem a kollégák szakmai útjának segítségét (minősítések, hospitálások, szakvizsgák, továbbképzések), valamint megfelelő mentális állapotuknak támogatását.

5. Tárgyi feltételek alakulása

Célunk változatlanul az igényes, minőségi környezet biztosítása gyermekeink számára, a lehetőségeink kihasználásával és figyelembevételével. A törvényben előírt kötelező eszközök biztosítottak az intézménybe járó gyermekek és munkavállalók számára. Az intézmény eszközellátottsága jó, tudatos gazdálkodással, a költséghatékonyság szem előtt tartásával sikerül az óvodai élet napi feltételrendszerét biztosítani. A fenntartó önkormányzat és az óvoda vezetése is kiemelt hangsúlyt fektet az óvoda tárgyi feltételeinek javítására, az egészséges környezet kialakítására, biztosítására.

A 20/2012.(VII. 31.) EMMI rendelet a nevelési —oktatási intézmények kötelező eszköz és felszerelési jegyzéke alapján az éves intézmény költségvetéséből az óvoda kötelező tárgyi ellátottsága biztosítható volt. A beszámolási időszakban a szakmai munka feltételeihez az eszközök, játékok, berendezési tárgyak beszerzését a Helyi Nevelési Program és az Eves Munkatervi feladatokhoz igazítottan pótoltuk, vagy szükség szerint újakat szereztünk be.

Az óvodában a csoportszobák és a gyermekeket kiszolgálóhelyiségek barátságosak, otthonos hangulatot árasztanak, amihez nagyon sokban hozzájárul az épületben dolgozó kolléganők igényes dekorációs munkája. Az intézmény esztétikus, biztonságos környezettel hozzájárul az óvodai nevelés zavartalan megvalósításához. A jó színvonal megtartásához és fejlesztéséhez, az óvodai eszköznorma megvalósítása, megtartása továbbra is feladatunk kell, hogy legyen. Az elmúlt nevelési évben nagyobb értékű tárgyi beszerzés történt, új gázkazánt vásároltunk a Bacsó úti óvodába. Két csoportszobában a gyermekszékek cseréje megtörtént. Csoportszobai és az udvari játékeszközök megfelelnek a balesetvédelmi előírásoknak. A kisebb, karbantartó által is elvégezhető, felülvizsgálatot nem igénylő, javítási munkák voltak szükségesek egy-egy udvari játékeszközön. Mindkét óvodában megtörtént a tetőre hajló faágak visszavágása az őszi folyamán.

A mindennapi tevékenységek biztosításához a szükséges alapanyagokat, írószerket vásároltunk, de ezekre takarékos felhasználás mellett is jelentős mennyiségben van szükségünk. A higiénikus óvodai környezet biztosításához megfelelő mennyiségű tisztítószer és eszköz állt a rendelkezésünkre a nevelési év során. Kiemelt figyelmet fordítunk továbbra is a meglévő értékeink őrzésére, védelmére, valamint a takarékos működtetésre.

6. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése

6.1. Belső kapcsolatok

Óvodapedagógusok együttműködése

Az éves munkatervben az óvodapedagógusok érdeklődésének megfelelően határoztuk meg az egyéni feladatokat, programok, rendezvények szervezését, lebonyolítását, felelősök kijelölését. Az óvodai programok, rendezvények eredményessége is bizonyította, hogy az együttműködés megfelelő az intézményen belül. A kollégák teljesítik feladataikat, erősíteni szükséges, hogy megosszák tudásukat, tapasztalataikat.

Az intézményen belüli információáramlásnak jól működő gyakorlata van. Ebben a nevelési évben szükség szerint bármikor rövid megbeszéléseket tartottunk. Az óvoda teljes alkalmazotti közössége számára alkalmazotti értekezleteket is tartottunk, ahol lehetőség nyílt véleményük megfogalmazására, együtt gondolkodásra, különféle, az óvoda egészét érintő kérdésekben.

6.2. Külső kapcsolatok

Az óvoda külső és belső kapcsolatrendszere a SZMSZ-ben, és a Helyi Pedagógiai Programban meghatározottak alapján működik. Az óvodánkba járó gyermekek szüleivel a kapcsolatunk jó, bátran fordultak hozzánk kéréseikkel, kérdéseikkel. Kéréseinket, tanácsainkat elfogadták, többségében megfogadták. Óvodai nevelésünk a családi neveléssel együtt, azt kiegészítve biztosítja a gyermekek harmonikus fejlődését. Ennek alapvető

feltétele a családdal való szoros együttműködés, folyamatos kommunikáció (beiratkozás, szülői értekezletek, családlátogatás, nyílt napok, fogadóórák, közös rendezvények, ünnepek,). Szülői értekezletek, fogadó órák alkalmával érdemi tájékoztatást adtunk számukra az aktualitásnak megfelelő témában.

A fenntartóval, **Biharnagybajom Község Önkormányzatával**, azon belül is a munkaügyi-, és pénzügyi csoport munkatársaival, jól együttműködő kapcsolatot tartottunk fenn. Segítő, támogató fejlesztések megvalósításában partneri kapcsolatot alakítottunk ki. Intézményünk fenntartója, biztosítja a működéshez és a programjaink megvalósításához szükséges anyagi erőforrásokat. A fenntartóval a kapcsolatunk törvényes kereteket betartó, egymás munkáját kölcsönösen támogató. A folyó ügyekben egymás kölcsönös informálása mindkét fél felelőssége (jelentések, beszámolók, megbeszéléseken keresztül).

Fontos partnerünk a Biharnagybajomi **Szűcs Sándor Általános Iskola**, ahol az óvodai éveket befejezve, gyermekeink közül többen kezdték meg a tanulmányaikat. Közös célunk az óvoda-iskola átmenet megkönnyítése, zökkenőmentes iskolakezdés segítése. A kapcsolattartás színterei a következők voltak: iskolában szervezett nyílt napok, óvodásoknak szervezett rendezvények, közös ünnepségek, iskolalátogatás, óvodánkban szülői értekezlet tanító néikkel közösen, bemutató foglalkozások az óvodában. Részt vettem, az iskolában működő „Átmenetek Intézményi Munkacsoport” foglalkozásain.

A **Hajdú-Bihar Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Püspökladányi Tagintézményével** rendszeres kapcsolatban álltunk. A szakszolgálattal a közvetlen kapcsolattartás megvalósult. A gyermekek fejlesztésének elősegítése érdekében hatékonyan együttműködtünk. A felmerülő problémás esetekben konkrét elméleti és gyakorlati útmutatásokkal, tanácsokkal segítették a nevelőtestület munkavégzését. Az elmúlt nevelési évben is küldtünk gyermekeket pedagógiai szakvizsgálatra és kértünk kontrollvizsgálatot.

A Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat munkatársaival rendszeresen tartottuk a kapcsolatot. A szolgálat és óvodánk között lévő jelzőrendszer jól működött. Probléma esetén szóban és írásban is felvette a kapcsolatot az illetékes szakemberekkel. Problémajelzés esetén, az esetkonferenciákon mindig a gyermekvédelmi felelőssel és az óvodapedagógussal vettem részt, akinek a csoportjában lévő gyermek érintett volt.

A **védőnői** hálózattal a kapcsolattartásunk rendszeres, jól működő. Rendszeresek voltak az ellenőrzések. Óvodánkban a védőnő éves munkaterve alapján végezte munkáját. A tisztasági vizsgálatokat szükség szerint elvégezte. A **háziorvossal** telefonon tartottuk a kapcsolatot.

6.3. Az intézmény részvétele a közéletben

A Biharnagybajomi Mosoly-Vár Óvoda gyermekei, dolgozói szívesen bekapcsolódnak Biharnagybajom kulturális életébe. A programokon való részvétellel a gyermekek életkori sajátosságukhoz mértén vettek részt. A gyermekek táncaikkal, verseikkel, mondókáikkal, az ünnepekhez kapcsolódva egy-egy népi játékot tártak a közönség elé, ezzel megörvendeztetve a mi kis falunk idős lakóit. Ezáltal korosztályokat kapcsolnak össze és családokat mozgósítanak meg a rendezvény alkalmával. Az Idősek napja alkalmából a Tamasz szociális alapszolgáltatási központ által szervezett rendezvényen nagy sikerrel szerepeltek óvodásaink, mosolyt csalogatva a közönség arcára. De műsort adtak ugyanitt az Adventi időszakban, Húsvét alkalmával és Anyák napján is.

A megrendezésre került Márton napi vígasságon lámpásokkal vonultunk végig a falun óvodánk gyermekei szüleikkel. Meghívásunkat a rendezvényre a Bölcsőde dolgozói és az Általános Iskola tanulói is elfogadták. Nagycsoportosaink egy libás játékfűzést mutattak be, zsíros kenyér, tea várta az érdeklődőket az est folyamán.

Az Adventi készülődés az óvodában a szülőkkel közösen történt.

Március 15-én a Nemzeti Ünnepre gyermekversekkel, huszárnótával készültünk. Kézműves foglalkozásainkon nemzeti színű zászlót, kokárdát készítettünk. Ezeket elhelyeztük a településen található 48-as emlékműnél. Az óvodai nevelés eszközeit használva megmutattuk dalainkon, népi játékaikon, mondókáinkon keresztül a jeles napokhoz, az ünnepkörökhöz kapcsolódó hagyományokat. Sokszínű tevékenységünk által a faluban élő korosztályokat összekapcsolva eltöltöttünk sok vidám, élményekben gazdag délutánt.

7.Nyári óvodai ellátás

A fenntartó engedélyével az óvodánk augusztus hónap utolsó két hetében bezár. Ekkor lesz mindkét óvodában a nyári nagytakarítás. A gyermekek zavartalan óvodai ellátását és egyidejűleg a szabadságolások megoldását a két óvoda június 23-tól történő összevonásával oldom meg. A nyári programokat főleg az óvodában szervezzük meg.

Biharnagybajom, 2025. 06. 17.

Györfiné Bagdi Ágnes

óvodaigazgató

