



**ELŐTERJESZTÉS**  
**Biharnagybajom Községi Önkormányzat**  
**Képviselő-testületének**

2025. május 29. napján tartandó ülésére

Előterjesztés címe	<b>ELŐTERJESZTÉS</b> Biharnagybajom Község Önkormányzatának 2024. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak átfogó értékelésére
Előterjesztő	Szitó Sándor polgármester
Készítette	Patakiné Darabos Zsuzsanna igazgatási csoportvezető
Tárgyalja	Népjóléti Bizottság Képviselő-testület
Egyeztetve, Tájékoztatva	Dr. Erdős Szilvia jegyző
Javasolt meghívott	-
A határozati javaslat elfogadásához szükséges szavazattöbbség	a) egyszerű szavazattöbbség b) minősített szavazattöbbség
nyilvánosság	nyílt ülés

**Biharnagybajom Községi Önkormányzat**  
**Polgármesterétől**

---

**Előterjesztés**  
**a Képviselő-testület 2025. május 29-én tartandó ülésére**  
**Biharnagybajom Község Önkormányzatának 2024. évi gyermekjóléti és**  
**gyermekvédelmi feladatainak átfogó értékelésére**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. és 8. a. pontja szerint: A települési önkormányzat feladata a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok, különösen: gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások; szociális szolgáltatások és ellátások, amelyek keretében települési támogatás állapítható meg.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 96 § (6) bekezdése előírja, hogy „A helyi önkormányzat a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról minden év május 31-éig – a külön jogszabályban meghatározott tartalommal – átfogó értékelést készít, melyet a képviselő-testület megtárgyal.” Az értékelést meg kell küldeni a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztálya részére. A gyámhivatal az értékelés kézhezvételétől számított harminc napon belül javaslattal élhet a helyi önkormányzat felé. A helyi önkormányzat hatvan napon belül érdemben megvizsgálja a gyámhivatal javaslatait és állásfoglalásáról, intézkedéséről tájékoztatja.

A gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásokról szóló 149/1997. (IX. 10.) Kormányrendelet 10. számú melléklete megfogalmazza a települési önkormányzat által készített átfogó értékelés tartalmi követelményeit. A megfogalmazott tartalmi követelmények összeállításának a minden évben február 28-ig kötelezően megtartandó, gyermekjóléti szolgálat által szervezett tanácskozás az alapja, ahol a jelzőrendszer tagjai elkészítik a beszámolójukat.

Fenti jogszabályhelyekben foglaltak garantálják azt, hogy a szakemberek által megtárgyalt és elkészített beszámoló alapján a Képviselő-testület átfogó képet kapjon a település gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatairól, majd a szakemberek javaslatai, állásfoglalásai és intézkedései alapján tudja értékelni azt, hogy szükséges-e, és ha igen, hol szükséges változtatni azért, hogy a gyermeki jogok ne sérülhessenek. Ehhez a szakemberek szoros együttműködése szükséges.

**Az értékelés a fentiek alapján bemutatja**

- Biharnagybajom demográfiai mutatóit, különös tekintettel a 0-18 éves korosztály adataira;
- az önkormányzat által nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások biztosítására vonatkozó adatokat;

- az önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat;
- a felügyeleti szervek, illetve a működést engedélyező szervek ellenőrzésének megállapításait;
- a jövőre vonatkozó javaslatok, célok meghatározását a Gyvt. előírásai alapján;
- a civil szervezetekkel való együttműködés kereteit.

Az alábbiakban a képviselő-testület elé terjesztett átfogó értékelést az előző évekhez hasonlóan külön készítette el a gyermekvédelemben hatósági feladatkört ellátó polgármesteri hivatal (jegyzői és polgármesteri hatáskörben tett intézkedések), és külön (a 3. pontban) a gyermekjóléti szolgálat.

Fentiek alapján készítettük el Biharnagybajom község 2024. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról szóló átfogó értékelést.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolót vitassa meg és hozza meg döntését.

Biharnagybajom, 2025. május 13.

**Szitó Sándor s.k.**  
polgármester

### **HATÁROZATI JAVASLAT**

a Képviselő-testület 2025. május 29-én tartandó ülésére  
**Biharnagybajom Község 2024. évi gyermekjóléti és  
gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról szóló átfogó  
értékelés elfogadásáról**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 96. § (6) bekezdése alapján a Biharnagybajom Község 2024. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról szóló átfogó értékelést elfogadja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az átfogó értékelés elfogadásáról tájékoztassa a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztályát az értékelés és a határozat egy példányának megküldésével.

Határidő: döntést követő 15 napon belül

Felelős: Sitó Sándor polgármester

# **Biharnagybajom Községi Önkormányzat**

## **gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak átfogó**

### **értékelése 2024. évről**

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A települési önkormányzat feladata a gyermekvédelem helyi rendszerének kiépítése és működtetése, a területén élő gyermekek ellátásának megszervezése, pénzbeli és természetbeni ellátások, személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások biztosítása, illetve a máshol igénybe vehető ellátásokhoz való hozzájutás szervezése és közvetítése.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak hatósági ellátásáról a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Csoportja által, míg a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról a Bajomi Biztos Pont Szociális Intézmény és Biztos Kezdet Gyerekház, valamint a bölcsődei ellátásról a Kabai székhellyel működő Támasz Szociális Alapszolgáltatási Központtal kötött társulás keretében gondoskodott.

A jogszabályban meghatározott tartalmi követelmények alapján az önkormányzat 2024. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról az alábbiakban számolok be:

## 1. A település demográfiai mutatói, különös tekintettel a 0-18 éves korosztály adataira

Biharnagybajom község lakosainak száma 2024 évben 2597 fő volt, melyből a 0-18 éves korosztály 653 főt tett ki. A 18 év alattiak korcsoportok szerinti megoszlása és aránya az összlakossághoz képest az elmúlt időszakban a következőképpen alakult:

Év december hónap	0-6 éves	7-14 éves	15-18 éves	0-18 éves összesen	Össz lakosság	%-os megoszlás
2004	330	362	180	872	3114	28
2005	322	375	171	868	3087	28,1
2006	322	325	220	867	3071	28,2
2007	318	324	157	799	3029	26,3
2008	319	363	177	849	3020	28,1
2009	315	333	186	834	2978	28
2010	308	352	168	828	2970	27,8
2011	294	350	166	810	2937	27,6
2012	277	350	170	797	2940	27,1
2013	250	348	177	775	2902	26,7
2014	237	350	166	753	2861	26,3
2015	230	341	163	734	2832	25,9
2016	233	333	158	724	2800	25,8
2017	225	308	172	735	2822	26
2018	262	288	178	728	2788	26,1
2019	256	279	176	711	2750	25,85
2020	252	269	170	691	2689	25,69
2021	259	259	160	678	2655	25,54
2022	259	250	161	670	2621	25,56
2023	253	248	152	653	2597	25,14
2024	228	247	145	620	2556	24,25

Az állandó lakosság száma korcsoportonkénti bontásban 2024. december 31-én:

18 év alattiak száma: 620 fő

aktív korú lakosok száma: 1551 fő

65 év felettek száma: 385 fő

A népességstatisztikai adatok alapján látható és megállapítható, hogy településünk lakosságának száma évről-évre folyamatosan csökken, ezzel párhuzamosan a 0-18 éves korosztály a településünk lakosságán belül egyre kisebb arányban van jelen, számuk továbbra is folyamatos csökkenést mutat. A 0-18 éves korosztály a község lakónépességének 24,25 %-át teszi ki.

## 2. Az Önkormányzat által nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások biztosítása

### **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény**

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot – a Gyvt. által szabályozott módon – a jegyző állapítja meg. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt-ben meghatározott gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, illetve külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek (pl. ingyenes tankönyv) az igénybevételére. A kedvezményt egy évre kell megállapítani. **2024. július 1-től rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult az a gyermek, fiatal felnőtt, akinek a családjában az egy főre eső havi jövedelem nem haladta meg a szociális vetítési alap 225 %-át (64.125,-Ft-ot), egyedülálló szülő, tartós beteg vagy fogyatékos gyermek esetében az egy főre jutó jövedelmi határ a szociális vetítési alap 245 %-a (69.825,-Ft).**

2024. december 31-én 235 gyermek, illetve fiatal felnőtt részesült ebben az ellátásban (a 0 – 18 éves korosztály 38 %-a).

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek, fiatal felnőttek számának alakulása az elmúlt években:

év	2006	2010	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gyermek száma (fő)	570	597	425	404	313	244	236	263	243	256	235

A részesülők száma 2010-ben volt a legmagasabb, attól kezdve folyamatosan csökkent 2020-ig. 2021-ben a pandémia miatt a jogosultságok meghosszabbításra kerültek, egyáltalán nem volt lejáró kedvezmény, de új kérelmet lehetett benyújtani, ezért emelkedett a jogosultak száma. 2022. augusztus 31-én minden egy évnél régebben megállapított kedvezmény hatályát veszítette, új kérelmet kellett beadni, ezért itt már újra csökkenés tapasztalható. 2023. szeptember 1-től csekély mértékben nőtt a jogosultsági határ, ezért itt újra emelkedett a támogatotti létszám. A 2024. júliusban nagyobb mértékben emelkedett a jogosultsági jövedelemhatár. Az adókedvezmények és a minimálbér folyamatos emelkedése miatt a jövedelmek is fokozatosan emelkednek, ezért a jogosultak száma ismét csökkenést mutat.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők korcsoport szerinti alakulása az elmúlt években.

korosztály	0-6 éves	7-14 éves	15-18 éves	18 +	összesen
gyv. kedv-ben részesülő gyermekek száma 2010	219	258	96	24	597
gyv. kedv-ben részesülő gyermekek száma 2012	171	259	101	15	546
gyv. kedv-ben részesülő gyermekek száma 2014	146	240	91	18	495
gyv. kedv-ben részesülő gyermekek száma 2015	127	213	91	27	458
gyv. kedv-ben részesülő gyermekek száma 2016	134	205	73	13	425
gyv. kedv-ben részesülő gyermekek száma 2017	134	155	102	13	404

gyv. kedv-ben részesülő gyermekek száma 2018	88	142	76	7	313
gyv.kedv-ben részesülő gyermekek száma 2019	80	117	43	4	244
gyv.kedv-ben részesülő gyermekek száma 2020	71	109	51	5	236
gyv.kedv-ben részesülő gyermekek száma 2021	85	102	68	8	263
gyv.kedv-ben részesülő gyermekek száma 2022	74	112	56	1	243
gyv.kedv-ben részesülő gyermekek száma 2023	108	107	41	-	256
gyv.kedv-ben részesülő gyermekek száma 2024	75	100	59	1	235

Az alábbi táblázatokban a 2013-tól 2024-ig a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekes családoknak a jövedelem szerinti megoszlása látható (szociális vetítési alap összege: 28.500,-Ft):

	szociális vetítési alap összegének felét nem éri el	szociális vetítési alap összegének felénél több, de annak összegét nem éri el	szociális vetítési alap összegét eléri, illetve meghaladja	összesen
2013. év	107	349	90	546
2014. év	82	328	85	495
2015. év	64	326	68	458
2016. év	44	314	67	425
2017. év	42	308	54	404
2018. év	36	226	51	313
2019. év	33	174	37	244
2020. év	64	142	30	236
2021. év	29	186	48	263
2022. év	44	159	40	243
2023. év	60	150	46	256

Év	Egy főre jutó jövedelem				Össz.	
	A szociális vetítési alap összegét nem éri el	2024. 06.30-ig hatályos jövedelmi értékhatár alapján elbírált jogosultságok	2024.07.01-től emelt jövedelmi értékhatár alapján elbírált jogosultságok			
		a szociális vetítési alap összegét eléri, de annak 165 %-át nem haladja meg	a szociális vetítési alap összegének 165 %-át meghaladja, de annak 180 %-át nem haladja meg	a szociális vetítési alap összegét eléri, de annak 225 %-át nem haladja meg	a szociális vetítési alap összegének 225 %-át meghaladja, de annak 245 %-át nem haladja meg	
2024	183	1	-	48	3	235

## Pénzbeli támogatás

Az Erzsébet utalványt 2019. augusztus hónaptól kezdődően felváltotta a készpénztámogatás, ami a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódik. Évente két alkalommal, augusztus és november hónapokban kapják azon gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak, akik augusztus 1-én, illetve november 1-én jogosultak a gyermekvédelmi kedvezményre.

2017-től differenciálás szerint jogosultak alapösszegű és emelt összegű támogatásra a kedvezményben részesülők.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállása esetén a gyermekek, nagykorúvá vált gyermekek emelt összegű támogatásra jogosultak (6.500,-Ft/alkalom). Azon támogatottak akiknél ez nem áll fent, alapösszegű támogatásra jogosultak (6.000,-Ft/alkalom).

2024. év	alapösszegű természetbeni ellátások száma (6000,-Ft/fő)		emelt összegű természetbeni ellátások száma (6500,-Ft/fő)		természetbeni támogatás összege
	kiskorú	nagykorú	kiskorú	nagykorú	
augusztus	30	1	204	-	1.512.000,-Ft
november	26	1	199	-	1.455.500,-Ft

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény iránti kérelem elutasítására 2024-ben 10 esetben került sor, mert a családok jövedelme meghaladta az egy főre eső jövedelemhatárt, vagy a fiatal felnőtt a 18. életévének betöltése előtti két hónapban legalább 1 napig nem volt jogosult a gyermekvédelmi kedvezményre. A kedvezmény megállapításánál a jövedelmi és vagyoni helyzetet is szükséges vizsgálni. A jogalkotó szándéka, hogy a tényleges rászorultság, szociális helyzet alapján történjen a jogosultság megállapítása.

### **Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás**

Erre a pénzbeli ellátásra a Gyvt. rendelkezései szerint az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek családba fogadó gyámjaul kirendelt hozzátartozója jogosult, aki a gyermek tartására köteles, és nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. Ilyen típusú támogatás megállapítására – az arra való jogosultság hiánya miatt – az előző években sem és 2024-ben sem került sor.

### **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet igazolása**

Szorosan kapcsolódik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsághoz. További feltételek a legfeljebb 8 általános iskolai végzettség, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 33. §-a szerinti aktív korúak ellátása (alacsony foglalkoztatottság), vagy az elégtelen lakókörnyezet.

A feltételektől függően kell határozatban megállapítani egy gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetét.

2023-ban 108 hátrányos helyzetű és 115 halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére adtuk ki az igazolást határozat formájában. Minden gyermek jogosultságát külön-külön határozatban állapítjuk meg. A határozat egy példányát a közoktatási intézmény részére is meg kell küldeni a jogerőre emelkedést követően.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekről a KIR programban évente 2 alkalommal (október 31. és január 31.) jelentést kell adni.

A 2024. október 31-én szolgáltatott adatok alapján:

	óvodás HH	óvodás HHH	Iskolás HH	iskolás HHH	középisk HH	középisk HHH	össz HH	össz HHH
fő	25	23	40	54	9	14	74	91

## Szünidei gyermekétkeztetés

2016. évtől átalakult a gyermekétkeztetés rendszere. Ettől az évtől kezdődően minden szünidőben biztosítani kell a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek étkeztetését. A szünidő megkezdése előtt minden esetben értesítjük a szülőket, ahol nyilatkozniuk szükséges, hogy igénybe kívánják-e venni a szünidei étkeztetést. Az ebédet el kell vinni, biztosítani kell az elvitelhez szükséges megfelelő ételhordót. 2024. évben az igénybevétel az alábbiak szerint alakult:

	tavaszi szünet (fő)	nyári szünet (fő)	őszi szünet (fő)	téli szünet (fő)
5 hó – 3 éves	10	18	4	5
3-6 éves	-	-	-	8
6-14 éves	46	90	26	35
14-18 éves	14	24	16	15
összesen	70	132	46	63

## Gyermekétkeztetés

Biharnagybajomban a gyermekek étkeztetését az önkormányzat által működtetett konyha biztosítja.

A főző- és tálalókonyha mellett üzemelő ebédlőben az általános iskolások étkeznek. Az óvoda mindkét telephelyén saját tálalókonyhával rendelkezik, de a gyermekek étkeztetését a napközi konyhából biztosítják.

Az Önkormányzat a Gyvt. 21/A.§-a szerint köteles biztosítani a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, valamint az iskolai tanítási napokon az óvodában és a nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben a déli meleg főétkezést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkezést.

A Gyvt. 21/B. § (1) bekezdése szerint az intézményi gyermekétkeztetést **ingyenesen kell biztosítani** a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

- aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
- ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
- ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
- ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáruulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy
  - ae) nevelésbe vették;
  - b) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
  - ba) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy

*bb)* nevelésbe vették;

*c)* azon *a)* és *b)* pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;

*d)* az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

*da)* nevelésbe vették, vagy

*db)* utógondozói ellátásban részesül.

(2) Az intézményi gyermekétkeztetést az **intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani**

*a)* az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül;

*b)* az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, feltéve, hogy az (1) bekezdés *b)* pont *ba)* alpontja alapján a tanuló nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben;

*c)* az (1) bekezdés *a)*, *b)* és *d)* pontja szerinti életkorú, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek számára, feltéve, hogy az (1) bekezdés alapján a gyermek nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben.

A Képviselő-testület 2024. évben is átvállalta a biharnagybajomi bölcsődébe, óvodába beíratott, valamint a biharnagybajomi általános iskola 1-2-3-4. évfolyamon oktatásban részt vevő azon gyermekek étkeztetését, akik fizetésre kötelezettek, melynek összege 2.877.807,-Ft volt.

## **Intézménykezdési támogatás**

A Képviselő-testület 2024. évben is egyszeri támogatást nyújtott a tanévkezdés megkönnyítése érdekében, azon óvodáskorú gyermekek, valamint általános iskola, középiskola, főiskola és egyetem nappali iskolarendszerű oktatásában részesülő biharnagybajomi lakóhelyű gyermekek, fiatal felnőttek részére, akiknek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a szociális vetítési alap összegének a 900 %-át, azaz a 256.500,- Ft-ot. Az intézménykezdési támogatás összege az óvodás korúak esetében 5.000,- Ft, általános iskolások részére 10.000,- Ft, a gimnáziumban, hat osztályos gimnáziumban, szakközépiskolában, szakiskolában, technikumban tanulók esetében 15.000,- Ft, főiskolai és egyetemi hallgatók esetében 20.000,- Ft.

Így 2024-ben 83 fő óvodás, 213 fő általános iskolás, 75 fő középiskolás és 14 fő főiskolás, összesen 385 fő részére került megállapításra az intézménykezdési támogatás 3.950.000,-Ft összegben.

## **Bursa Hungarica támogatás**

2024. évben Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj támogatásban 12 fő részesült 10 hónapon keresztül, fejenként 5.000,-ft vagy 10.000,-ft támogatásban, összesen 800.000,-ft összegben.

**3/A. Az önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátások bemutatása** (A Bajomi Biztos Pont Szociális Intézmény és Biztos Kezdet Gyerekház Család- és Gyermekjóléti Szolgálatával által írt beszámoló)

Személyi feltételek:

A településen a szakmai munkát két személy végzi, egyik felsőfokú szakirányú végzettségű, a másik családsegítő pedagógiai és családsegítő munkatárs végzettséggel rendelkezik.

Tárgyi feltételek:

A munkavégzéshez a tárgyi feltételek teljes mértékben rendelkezésre állnak ( 2 laptop, nyomtató, fénymásoló, telefon, 2 szolgálati kerékpár stb.)

Szakmai munka:

A szolgálat a tavalyi évben együttműködési megállapodás alapján 62 családot, 102 gyermeket gondozott. Alapellátás keretében 39 gyermeket gondoztunk. Alapellátás keretében a problémák minden esetben higiénés problémák, nem megfelelő lakáskörülmények, 50 órát nem meghaladó óraszámú hiányzások, zsúfolt lakhatás főleg a hidegebb időszakban, családi – kapcsolati problémák voltak.

A család- kapcsolati problémák elsősorban a szülők közötti veszekedések voltak, de egyik esetben sem beszélhetünk súlyos bántalmazásról, szülők közötti szóbeli vita miatt került sor a gyermekek alapellátás keretében történő gondozásba vételére.

Két család esetében érkezett olyan jelzés, amiben szülők közötti bántalmazást írtak le. Két családnál 3 esetben a jogszabályi előírásoknak megfelelően jelzéssel éltünk a település jegyzője mint családvédelmi koordinációs szerv felé, illetve kezdeményeztük a gyermekek védelembe vételét, ami az egyik családnál már megtörtént, a másik családnál folyamatban van.

11 alapellátás keretében gondozott gyermek gondozása szűnt meg 2024-ben eredményesség miatt és 2 gyermek gondozása nagykorúság elérése miatt.

Védelembe vétel keretében a központ 61 gyermek esetében vonta be a szolgálatot a családgondozásba. Itt szintén jellemzőek a higiénés problémák, az igazolatlan hiányzások, a lakhatási problémák és nő a családok nem megfelelő gyermeknevelési módszerének eredményeként megjelenő magartartási problémák a gyermekeknél. Egyre korábbi életkorban kezdődik a szülő tehetetlensége a gyermeknél, nem tudnak a szülők a gyermekekre hatni, a gyermek nem hallgat rájuk . Már a szülők eljutnak arra a szintre, hogy nem is próbálják meg gyermeküket nevelni, tehetetlenek a gyermekkel kapcsolatos problémákkal szemben. Nagyon sok szülő alacsony iskolai végzettségű, így nem érték számukra a tanulás, a gyermekeiket sem ösztönzik a tanulásra, a gyermek előmenetelét nem követik figyelemmel, gyakran az igazolatlan hiányzásokról is a családsegítőktől értesülnek.

- 1 gyermek védelembe vétele szűnt meg nagykorúság elérése miatt,
- 1 gyermek védelembe vétele ideiglenes hatályú elhelyezés miatt,
- 10 gyermek védelembe vétele szűnt meg eredményesség miatt.

Nevelésbe vétel keretében 9 család 18 gyermeke van, tehát ennyi gyermek él nevelőszülőnél vagy lakásotthonban. Ezekben a családokban a központ bevonta a szolgálatot a

családgondozásba, annak érdekében, hogy a szülő képessé váljon a gyermekek nevelésére, a gyermekek haza gondozhatóak legyenek.

A 2024-es év során több gyermek nevelésbe vétele szűnt meg, 2 gyermek nevelésbe vétele nagykorúsága miatt szűnt meg, 1 gyermeket családba fogadtak nagyszülei, illetve több gyermeket nyilvánítottak örökbefogadhatónak, mert szülei 3 hónapot elérő időtartamban nem látogatták, nem tartottak vele kapcsolatot.

Utógondozás elrendelésére 2024-es évben nem került sor, azonban 1 család 2 gyermeke kapcsán még korábban elrendelt utógondozásba bevonásra került Szolgálatunk.

A tavalyi évben 2 család 2 gyermeke került ki a családból hatósági intézkedést követően.

- 1 család születendő gyermeke ideiglenes hatályú elhelyezéssel rögtön a szülést követően kikerült a családból, mert a szülő az elégséges feltételeket sem tudta teljesíteni a gyermek fogadására
- 1 gyermek esetében a folyamatos magatartási problémák miatt került sor az ideiglenes hatályú elhelyezésére, aki azóta folyamatos szökésben van, de nem a településen.

Több gyermek indokolatlanul sokat hiányzik óvodából – iskolából. Ezekben a hiányzásokban a szülő is partner és szerez igazolást az orvostól. A korábbi házi orvosokkal történt egyeztetések után már most kialakult az a rendszer, hogy igazolást a házi orvos csak attól a naptól ad ki, amikor a család jelentkezett nála, visszamenőleg nem ad igazolást.

Néhány család esetében még mindig jelen van a tetvesség, amit a védőnők kiszűrnek, de egyre gyakrabban előfordul, hogy emiatt a probléma miatt több napot is hiányoznak gyermekek a nevelési-oktatási intézményekből a szülő hanyagsága miatt.

A felmerülő problémák megoldása érdekében a családsegítők sokat vannak a terepen, a tavalyi évben 635 családlátogatást végeztek. Rendszeresek a védőnővel, esetmenedzserekkel való családlátogatásaink. Így tudjuk figyelemmel kísérni, hogy van – e változás a családok életében.

Továbbra is gyakori azon ügyfelek száma, akiknek ügyintézésben szükséges segítséget nyújtanunk. Nyomtatványok kitöltésében, különböző pénzellátások megigénylésében tudunk segítséget nyújtani a hozzánk fordulóknak. Egyre többen fordulnak hozzánk akár csak információért is, egy-egy halott lehetséges támogatás kapcsán, érdeklődnek, hogy mire lehetnek jogosultak.

Egyre többször veszik igénybe az ügyfelek a Kormányhivatal belső postai szolgáltatását, aminek köszönhetően még postaköltségre sem kell költeniük, hanem a Polgármesteri Hivatalból ingyenesen továbbításra kerülnek kérelmeik.

Felkérésre, illetve a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény kérelmek kitöltése során 2024-es évben 76 alkalommal kellett környezettanulmányt készítenünk.

Munkánkat pszichológus segíti havi 4 órában a településen. 24 alkalommal 26 gyermekkel végzett pszichológiai megsegítést 2024-ben. Egyre nagyobb az igény a pszichológus jelenlétére, többször is csak több hetes várakozás után tudja fogadni a pszichológus a problémákkal hozzá fordulókat. A település intézményei is tudnak a pszichológusi segítség igénybevételének lehetőségéről, így ha szükséges, akkor már ők tudják irányítani ide az ügyfeleket. Egyre több gyermek szorul pszichológusi megsegítésre, már több óvodás és kisiskolás korú gyermeknek szükséges rendszeresen járni.

A tavalyi évben 98 jelzés érkezett a szolgálathoz: /2023-ban 65/

- 12 egészségügyi szolgáltatótól ebből 11 a védőnőktől érkezett /2023-ban 19/

- 13 rendőrségtől /2023-ban 5/
- 70 köznevelési intézménytől /2023-ban 38/
- 1 kisgyermek napközbeni ellátását nyújtó intézménytől
- 2 jelzés állampolgári névtelen bejelentés volt /2023-ban 1/

Minden jelzést előírásoknak megfelelően kivizsgáltunk és megtettük a szükséges intézkedéseket.

Élelmiszer adomány osztás 2024-es évben nem történt, jelenleg nincs együttműködésünk egyetlen élelmiszer osztó szervezettel sem. Ruhaadománnyal egész évben támogatjuk a rászoruló családokat, a település lakosai közül többen is rendszeresen segítik munkánkat azzal, hogy a már nem használt ruhaneműiket hozzánk hozzák be.

Prevenció keretében nyáron az Integrált Közösségi Szintér dolgozóival együtt egy hetes, egész napos nyári tábor tartottunk általános iskolás, alsós korú gyermekeknek. Reggel 8-tól 16-ig tartalmas programokkal vártuk az érdeklődő gyermeket. A családsegítők minden iskolai szünetben aktívan részt vesznek a szünidei gyermekétkeztetés lebonyolításában.

### **Biztos Kezdet Gyerekház**

#### 1. Gyerekekre irányuló szolgáltatások

- Bevont gyerekek száma: 16
- Rendszeresen járó gyerekek száma összesen: 16
- Bölcsődébe, óvodába elmenő gyerekek száma: 5
- A képesség kibontakoztató foglalkozások tapasztalatai: napi rendszerességgel tartottunk beszéd, nyelvi, kézügyesség és mozgásfejlesztést a gyerekek életkori sajátosságának megfelelően játékos formában (bábozás, mondókázás, mesék olvasása, kézműves foglalkozások, kúszó, mászó, kapaszkodó, labdázó mozgások). Minden gyermeket saját képességei szerint fejlesztettünk. Heti terv alapján tartottuk a foglalkozásokat, de a foglalkozások a jelenlévő gyermekek életkora és fejlettségi szintje alapján változhattak.
- Étkezés tapasztalatai: A menüt hetente állítottuk össze az egészséges életmód és a változatos étkezés fontossága alapján, az étrendet mindig a hirdetőtáblára kifüggesztettük. Az idejárom családok megtanulták, hogy ha a foglalkoztató szobában lévő asztalra, terítőt terítettünk, akkor a tízórai hamarosan következett. Segítettek megteríteni, tízórait készíteni a konyhában. Sajnos nem mindig érkeztek időre, vagy egyszerre, ezért a később érkezőknek a konyhában kínáltuk az ételt. Életkort figyelembe véve bébiételt is biztosítottunk.

#### 2. Szülőkre irányuló szolgáltatások:

- Bevont szülők száma: 15
- Várandósok száma: 1
- A szülők számára szervezett programok típusainak száma: 8
- A szülők számára szervezett programok típusa: egyéni és csoportos beszélgetés, főzőklub, recept klub, adományosztás, kézműves klub, közös születésnap ünneplés, jeles napok közös ünneplése
- A szülői kompetenciákat fejlesztő tevékenységek:  
A tanácsadások, amelynek célja volt a szülői kompetenciafejlesztés. A szülő – gyermek közös játéka is erősítette a szülői szerepet és az anya- gyermek, valamint az apa- gyermek kapcsolatot. Beszélgettünk a gyermekvállalásról, gyermekgondozásról,

nevelésről, ellátásról, családi szerepekről.

- Várandósok felkészítése a gyerekek fogadására: Napi szinten beszélgetünk személyesen, valamint lehetőség volt egyéni tanácsadásra is.
- Az állampolgári kompetenciákat fejlesztő tevékenység: A hivatalos ügyek intézésekor elvárt helyes viselkedésről, megjelenésről beszélgettünk.
- A munkavállalói kompetenciákat fejlesztő tevékenységek: Célunk a szülők szerep megerősítése, ösztönöztük őket munkavállalásra, hogy legalább az egyik szülőnek legyen állandó munkahelye. Igény szerint segítettünk önéletrajzot írni, eljuttatni a célzott munkahelyre. Beszélgettünk az állásinterjúban való megjelenésről, viselkedésről, kommunikációról.
- A képesség kibontakoztató foglalkozásokba rendszeresen bekapcsolódó szülők aránya: Minden szülőt arra ösztönöztünk, hogy kapcsolódjanak be a foglalkozásokba, különböző kézműves tevékenységeket nagyon szerették, illetve a mondókázásokat.
- Egészségügyi, szociális, gyermekjóléti, szolgáltatás igénybevételére javaslat és visszacsatolás gyakorisága:  
A bejáró és külsős kisgyermekes családok nyomtatványok kitöltésére vonatkozó segítségkérésre a család és gyermekjóléti szolgálat szakemberei nyújtottak szakszerű segítséget. A gyerekház addig vállalta a gyerekek felügyeletét.
- A tízóraiztatásba bevont szülők száma, tevékenységek:  
A tízóraiztatásban minden szülő bekapcsolódott. Odafigyeltek a megfelelő étkezési szokások kialakítására és betartására, (kézmosás, asztalnál ülve evés, evőeszközök, szalvéta használat) az étkezőasztal és a konyha rendjének megőrzéséhez.
- A szülők számára biztosított számítógép használatának gyakorisága, érintett családok száma, célja:  
A szülők igénybe vehették a számítógép használatának lehetőségeit.  
Rákerestek a kedvenc gyerekdalokra, mondókákra, amit a gyerekek ismertek, és bátrabban énekeltek, vagy mondtak el.  
Használták álláslehetőségek keresésére, receptet néztek, tájékozódtak a gyógyszer használati útmutatójából, volt, aki eladó lakást, valaki önéletrajzot szerkesztett.  
Olyan szülő, aki nem értett egyáltalán a számítógéphez, itt ismerkedett vele, segítettünk megtanulni használni, így azóta tud rajta szöveget szerkeszteni, zenét hallgatni.
- Mosási lehetőség használatának gyakorisága, az érintett családok száma: A mosást szolgáltatást igénybe vették a családok, a 2024-es évben 2 család vette igénybe a mosási lehetőséget kb. Havi 2-3 alkalommal. Továbbra is szorgalmazzuk a családokat a mosás igénybevételére, hiszen a tisztítószerek a rendelkezésünkre állnak.  
Tisztálkodási lehetőségek gyakorisága, az érintett családok száma:  
Nyáron a homokozóból kiszálló gyerekeket, rendszeresen letusolták, a szülők.  
Azonban a gyerekházban való fürdéstől félték a szülők, attól tartottak, hogy mások mit gondolnak róluk.
- Egyéb, a szülők által igénybe vett szolgáltatások, azok gyakorisága: Hetente 2-3 alkalommal előfordult, hogy segítséget kértek ügyintézésben (nyomtatás, szkennelés, e-mail küldés, telefonálás). Születésnapok alkalmával, az anyukák rendelkezésére állt a konyha, valamint a mi segítségünk is a torták elkészítéséhez. A főzőklubok alkalmával igyekeztünk mindenkinek teret adni a konyhában, egyre magabiztosabbá váltak, erősítettük a háziasszony szerepükben.
- Egyéni konzultációk témája, gyakorisága, az érintett családok száma:
- Napi rendszerességgel beszélgettünk a családok aktuális élethelyzetéről, problémáiról, sikereikről. Az egyéni segítségnyújtás esetén, az irodába fogadtuk az idejáró szülőt, a gyermekekre, és szülőkre vonatkozó kérdőívek kitöltése is egyenként történt az irodában.

Minden szülő érintett volt az egyéni konzultáció valamilyen formájában.

### 3. Helyi közösségre irányuló szolgáltatások:

- A Gyerekházon belül szervezett közösségi programok száma összesen: 23
- Községi program, melyen a Gyerekház képviselte magát: 6  
Közöségi programok megnevezése: Születésnap ünneplés, Farsang, Községi gyereknap, Összefogás a bajomi iskoláért gyereknap, Anyák napja, Családi nap, Ballagás a gyerekházból, Húsvéti hangolódás, Szeretetfa állítás a családok világnapja alkalmából, Mikulás ünnepség, Adventi dekorálás, Karácsonyváró ünnepség  
(Ebben a kézműves klub, és recept, és főzőklub nincs benne, mert azokat hetente tartottuk.)

### 4. Szakmai partnerekre irányuló szolgáltatások:

- Gyerekházzal együttműködő szakemberek, szakmai partnerek: Biharnagybajom Községi Önkormányzat, Család és Gyermekjóléti Szolgálat, Bölcsőde, Óvoda, Iskola, Védőnői szolgálat.
- Együttműködés a család és gyermekjóléti szolgálattal:  
A család és gyermekjóléti szolgálattal napi szinten tartottuk a kapcsolatot személyesen, és rendszeresen meghívtuk őket a havi team-re. Segítségünkre voltak a családlátogatások alkalmával, új családok felkeresésében.
- Együttműködés az óvodával, bölcsődével:  
Az óvodavezetőt és a bölcsődevezetőt, rendszeresen meghívtuk havi team ülésünkre, azzal a céllal, hogy érdeklődjünk a gyerekházból óvodába, bölcsődébe kerülő gyerekekről. Egyeztessünk egyes családokról. Az intézményekkel közös program volt a Tojásfa díszítés, Szeretetfa állítás, Márton napi lámpás felvonulás.

### 5. Családok elérése- bevonása/ benntartása

- Új családok felkeresésének száma: 7
- Ebből sikeresen bevont családok száma: 4
- Családlátogatások száma: 115
- Új családok elérése, bevonása: Elsősorban a védőnők, vagy családsegítők által javasolt családokat kerestünk fel, családlátogatás formájában. 3-4 jelenlét után vonjuk be a családokat.
- Bevonásban résztvevők: 2024-ben azon dolgoztunk, hogy minél több hátrányos helyzetű, vagy szegregátumból érkezőt sikerüljön bevonni. A védőnők, és családsegítők tudtak ebben leginkább segíteni.
- Családok benntartásának eszközei, módszerei:  
A rendszeresen járókat igyekeztünk folyamatosan megújuló foglalkozásokkal, pl: kézműveskedéssel, főzőklubbal, mozgásfejlesztéssel benntartani. Valamint az érkező adományokat szétosztottuk az idejárom szülők között.  
Igyekeztünk minden ünnepet, közösen megünnepelni, közösen készülődni, hangolódni rá.

### 6. Folyamatos tanulás

- A gyerekház munkatársak önfejlesztő tevékenységei:  
Folyamatosan nyomon követjük a jogszabályi változásokat.
- Biztos Kezdet Gyerekház alapképzésén vett részt a vezető online, amely 12 alkalmas volt. Amíg volt mentorunk, addig a látogatásai során is sok hasznos, információval gazdagodunk.

### 7. A Gyerekház működése (személyi, infrastrukturális feltételek)

- Személyi feltételek teljesülése:  
1 fő Gyerekház vezető Pedagógia BA képzettséggel  
1 fő munkatárs Pedagógiai asszisztens végzettséggel  
1 fő közfoglalkoztatott dolgozó segíti a munkánkat

A Gyerekház tárgyi, dologi, infrastrukturális feltétel rendszere:

A község közepén, jól megközelíthető épületben végezzük munkánkat, nemrég felújított épületben. Felszereltségünk megfelelő, napi munkánkat zökkenőmentesen tudjuk elvégezni.

### A Tamasz Szociális Alapszolgáltatási Központ beszámolója a gyermekek napközbeni ellátása – bölcsőde

Intézményünk a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. XXXI. törvény értelmében a személyes gondoskodás keretein belül, a gyermekjóléti alapellátás részeként, bölcsődei ellátás formájában biztosítja a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását.

A Gyvt. 42/A. § \* (1) Bölcsődei ellátás keretében a gyermek *húszhetes* korától nevelhető és gondozható, ha a *harmadik* életévét:

- január 1-je és augusztus 31-e között tölti be, az adott év augusztus 31-éig,
- szeptember 1-je és december 31-e között tölti be, a következő év augusztus 31-éig, ha a szülő, törvényes képviselő nyilatkozik arról, hogy a gyermek napközbeni ellátását eddig az időpontig bölcsődei ellátás keretében kívánja megoldani,
- az óvodai nevelésre nem érett gyermek esetén, ha a gyermek harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését az orvos nem javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető a gyermek *negyedik* életévének betöltését követő augusztus 31-ig.
- a sajátos nevelési igényű gyermek, valamint a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek esetén annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a *hatodik* életévét betölti.

Bölcsődénk kiemelt feladatának tekinti, hogy a gyermekek számára megteremtett szeretetteljes, biztonságos, családi légkörben, minden gyermek saját képességei szerint fejlődhessen, megtapasztalhassa az önfeledt, szabad játék örömét, élmény és fantázia világát gazdagíthassa, mely képessé teszi őt a későbbi kreatív gondolkodásra, továbbfejlődésre. Munkánk során az ellátott gyermekek életkori és egyéni sajátosságait figyelembe véve alakítjuk a napirendet, törekedve az állandóságra és kiszámíthatóságra, így növelve a bölcsődébe járó gyermekek bizalmát, és biztonságérzetét. Fontos számunkra a családokkal való kapcsolattartás, igyekszünk családi, kölcsönös bizalmon és megbecsülésen alapuló kapcsolatot kialakítani. A bölcsőde a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva, lehetőség szerint erősítve vesz részt a gyermekek nevelésében - gondozásában, törekedve a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatására, az emberi jogok és az alapvető szabadságjogok tiszteletben tartásával.

#### **Férőhelyek**

Biharnagybajomban a Bölcsőde 2 csoporttal működik, 26 férőhellyel. A bölcsődei felvétel folyamatos, férőhelyek függvényében egész évben fogadjuk a felvételt igénylő gyerekeket. A bölcsődei gyermekcsoportok létszámának kialakítása a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet alapján történik.

- Egy bölcsődei csoportban legfeljebb 12 gyermek nevelhető/gondozható, de ha a bölcsődei csoportban valamennyi gyermek betöltötte a második életévét ebben az esetben egy bölcsődei csoportban 14 gyermek nevelhető/gondozható.

- Ha a bölcsődei nevelési év közben a gyermek bölcsődébe történő felvételére veszélyeztetettsége miatt kerül sor a bölcsődére a rendeletben meghatározott csoportlétszám legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig 1 fővel túlléphető.
- Amennyiben egy bölcsődei csoportban egy SNI, illetve korai fejlesztésre jogosult gyermeket látnak el, legfeljebb 11 gyerek gondozható.
- Amennyiben egy bölcsődei csoportban 2 SNI vagy korai fejlesztésre jogosult gyermeket látnak el, legfeljebb 10 gyermek gondozható.

2024. 01. 01 és 2024. 12. 31. között a bölcsődében összesen 41 gyermek gondozása történt meg, ebből 23 gyermek az előző évből maradt tovább nálunk. A nemek aránya 30 fiú és 11 lány.

Év közben 3 gyermek gondozása szűnt meg, 2 esetben költözés miatt, 1 esetben pedig a szülő gondolta meg magát néhány hét bölcsődébe járás után.

A tavalyi évben sajátos nevelési igényű gyermek nem járt a csoportunkba. Nevelésbe vett gyermek a tavalyi évben 3 volt, 2 gyermeket családba fogadtak, 1 gyermek került nevelőszülőhöz. Hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma: 11 fő volt. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma a tavalyi évben 11 volt. Védelembe vett gyermekek száma a bölcsődében 3 volt.

2024-ben a gyermekek (14 fő) 35%-a esetén mindkét szülő dolgozott, 20 gyermek rendelkezett védőnői javaslattal, de 1 esetben az egyik szülő rendelkezett munkahellyel is. 7 gyermek családsegítői vagy Központ által kiadott javaslat alapján lett felvéve a bölcsődébe. Településen kívülről 2024-ben 1 gyermeket vettünk fel a bölcsődébe (Szerep).

A bölcsőde nyitvatartási ideje igazodik a szülők munkavégzési idejéhez, reggel 6:30-tól délután 16:30-ig tart nyitva.

### **Személyi feltételek**

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998 (IV.30.) NM rendelet a gyermekek napközbeni ellátásának, ideértve a bölcsődei ellátás részletszabályait tartalmazza. A bölcsődei ellátás szakmai létszám irányszámait is a rendelet szabályozza. A szakdolgozói létszám a 2024-es évben is megfelelt a rendeletben előírtaknak.

A 2024-es évben a bölcsődében 4 fő kisgyermeknevelő és 1 fő bölcsődei dajka dolgozott a csoportban. A tavalyi évben évközben az egyik kisgyermeknevelőnek lejárt a szerződése, helyére 1 fő kisgyermeknevelőt vettünk fel. Egy másik kisgyermeknevelőnek december 31-ig lejárt le a szerződése. Helyére 2025. januárjától vettünk fel 1 fő kisgyermeknevelőt. 2 fő (közfoglalkoztatás) technikai személyzet is segítette a munkájukat a bölcsődei dolgozóknak a tavalyi évben.

### **Továbbképzések**

A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről szóló 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet alapján a bölcsődében alkalmazott kisgyermeknevelőknek 4 év alatt kell 60 kreditpontot, míg diplomások esetében 80 kreditpontot teljesíteni. Folyamatosan keressük a továbbképzéseket a kisgyermeknevelők számára. 2024-ben egy alkalommal belső továbbképzést tartottunk, itt a Református Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény Debreceni Tagintézményének a gyógypedagógusa tartott egy előadást.

### **Tárgyi feltételek**

A bölcsőde egy gondozási egységből áll, azaz 2 csoportból, melyhez tartozik 1-1 csoportszoba. Mind a két csoportnak külön öltözője van, itt öltözködnek. A tulipán csoportnál az átadóból nyílik a fürdőszoba, a fürdőszobából a csoportszoba. A pillangó csoportnál az átadóból a csoportszobába és a fürdőszobába is tudunk menni és a csoportszobának is mind a két helységgel van összeköttetése mélyen üvegezett ajtóval, melyet farácsok védenek. A fürdőszoba berendezési tárgyai és eszközei a gyermekek méretéhez és fejlettségéhez igazodnak, segítve ezzel a gyermek gondozását és önállósodását.

Egyéb helyiségek: iroda, személyzeti öltöző-ebédlő, WC-k, tálalókonyha és helyiségei, mosókonyha, szárító-vasaló, raktárak. A tálalókonyha a bölcsődés korosztály élelmezésével kapcsolatos táplálkozástudományi és higiénés szabályoknak megfelelően van kialakítva és működtetve.

A játszóudvaron, játszókert a gyermekek szabad levegőn történő játékához a mozgástér biztosítja. A napos és az árnyékos, illetve a füves és betonos rész aránya megfelelő.

A csoportszobák berendezése, felszereltsége, játékkészlete biztonságos a legtöbb szempontból megfelelnek a szakmai előírásoknak. A játszóudvar felszereltsége megfelelő, tágas, sok hely van a gyermekek mozgásigényének kielégítésére.

### **Gondozási és térítési díj**

Gondozási díj bevezetésére továbbra se került sor a Biharnagybajom bölcsődébe, személyi térítési díj lett megállapítva mely az étkezések térítési díját tartalmazza. Jelenleg a 6. számú nyilatkozatok (Gyvt. 21/B. § (1) bekezdése szerinti ingyenes bölcsődei gyermekétkeztetés) értelmében a biharnagybajomi családok közül senki nem fizetett térítési díjat.

### **A családok és a bölcsőde kapcsolata**

A bölcsődében nagyon fontosnak tartjuk a családokkal való együttműködést, a kölcsönös bizalmon alapuló korrekt, partneri viszony kialakítását a szülők és a kisgyermeknevelők között. Kiemelt figyelmet fordítunk a kölcsönös tájékoztatásra, a szülői visszajelzésekre, melyre a következő lehetőségeink vannak:

- napi találkozások (gyermek bevételekor, hazaadáskor)
- hirdetőtáblákon az aktuális információk megosztása
- családi füzet (kölcsönös információcsere)
- szülői értekezletek
- kisgyermeknevelői fogadóórák
- családi délutánok
- a bölcsőde zárt Facebook csoportja

Szakmai munkánkban nagy jelentőséget tulajdonítunk a családlátogatásnak, mely kiváló alkalmat nyújt a család és a bölcsőde kapcsolatának építésére. A szülővel történő beszoktatás nagyban segíti a gyermek adaptációját a bölcsődei élethez.

### **Együttműködés más intézményekkel**

A Gyermekjóléti Szolgálattal, a Gyermekjóléti Központtal, a védőnővel együttműködve, a jelzőrendszer tagjaként fokozottan odafigyelünk a hátrányos helyzetű gyermekekre/családokra, szükség esetén írásban jelezzük a problémát a Gyermekjóléti Szolgáltatnak. A Biztos Kezdet Gyermekházzal havonta Team-megbeszéléseken veszünk részt. Az óvodával jó és rendszeres a kommunikáció és a kapcsolat, közös programokon is részt vettünk a tavalyi évben (húsvét, Márton nap). 2024-ben 2 alkalommal éltünk jelzéssel, mindkét jelzés februárban történt, az egyik a védőnő felé rühesség miatt. A másik a Gyermekjóléti Szolgálat felé az egyik gyermek jogosultságának rendezése miatt. Mindkét esetben megtörtént az intézkedés és a probléma megoldásra került.

### **Érdekképviselő**

A gyermek törvényes képviselői a házirendben foglaltak szerint panasszal élhetnek az intézmény vezetőjénél, az érdekképviselői fórumánál. Az intézmény vezetője, illetve az érdekképviselői fórum a panaszt kivizsgálja, és tájékoztatást ad a panasz orvoslásának lehetséges módjairól.

Az érdekképviselői fórum tagjai:

- A fenntartó képviselője (1 fő)
- Az ellátásban részesülők törvényes képviselői (2 fő)
- Az intézmény dolgozóinak képviselői (1 fő)

A Fórum általános feladata:

- Információnyújtás a szülők felé (információ csere), a szakmai munka értékeinek közvetítése, vélemények és álláspontok egyeztetése.
- Az intézménnyel jogviszonyban állók és az ellátásra jogosultak érdekeinek védelme.

Panaszbejelentés nem érkezett a 2024-es évben.

### **2024-es tevékenységeink:**

Munkánkat a szakmai program és éves munkaterv alapján végezzük, melyet az Országos nevelés-gondozás alapprogram és A gyermekek napközbeni ellátásához illeszkedő standard határoz meg. Az éves munkatervet minden év augusztusában ismerteti a szakmai egységvezető, melyre lehetőség van javaslatokat tenni, észrevételezni, mely az első nevelési évet indító szakmai értekezleten elfogadásra kerül.

A munkaterv tartalmazza a mindennapos nevelési-gondozási feladatok mellett az évszakokhoz, jeles napokhoz kötött programokat, hogy mely programokat tesz az intézmény nyitottá és zárttá. A családokkal való kapcsolattartás lehetőségeit, szabályait, adatvédelmet. A nevelési értekezletek dátumait, az esetleges nyári zárva tartás időpontját, amely fenntartói döntés után kerül a szülők számára kihirdetésre. Továbbá tartalmazza a belső szakmai ellenőrzések ütemtervét (milyen terület lesz ellenőrizve, mikor, milyen formában és ki).

A kisgyermeknevelők a mindennapi munkájuk mellett a nevelési év kezdetekor a szakmai előírásoknak megfelelően átgondolják és berendezik a csoportszoba „funkciósarkait”. Beszoktatási ütemtervet, családlátogatási ütemtervet állítanak össze, egyeztetnek a családokkal. Minden bölcsődei beszoktatási időszakot (amely 2-4 hetet vesz igénybe) megelőz egy családlátogatás. A kisgyermeknevelői munkához szorosan tartozik egy dokumentációs rendszer is, mely 4 területet ölel fel. Van egy felvételi dokumentáció, melyet jogszabályok határoznak meg, és van egy szakmai rész is, melyet módszertani levelek és standardok szabályoznak: törzslap, fejlődési napló, bölcsődei csoportnapló, családi füzet. Évszakokhoz, ünnepnapokhoz kötötten feldíszítik a bölcsőde területét.

2024. szeptemberétől elektronikusan vezetik a kisgyermeknevelők a törzslapot, a fejlődési naplót és a csoportnaplót, ami nagyban lerövidítette az adminisztrációs munkának az idejét, így több idő marad a gyermekekkel kapcsolatos tevékenységek megtervezésére.

Évi két alkalommal szülőértekezletet tart a bölcsődei egységvezető, a második szülőértekezleten részt vett az óvodavezető is, ezzel is erősítve az intézmények közötti együttműködést, a közös álláspontokat. Egy nevelési évben három alkalommal szülőcsoportos beszélgetésen vehetnek részt az érdeklődő szülők az aktuális témákban. Az első foglalkozás témája a beszoktatás megkönnyítése, illetve esetleges nehézségei voltak, a második foglalkozás témája az óvodaérettség. A harmadik szülőcsoportos beszélgetés témája az egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozásának lehetőségei a bölcsődében. Az érzelmi és társas kompetenciák fejlesztése a 0-3 éves korú kisgyermekek vonatkozásában.

2024. szeptemberében kormányhivatali ellenőrzés volt a bölcsődénkben, ahol mindent rendben találtak. A módszertani szakértő a bölcsődei dolgozók szakmai felkészültségét emelte ki.

A bölcsődénkben az ünnepekkel, jeles napokkal tesszük színesebbé a gyermekek életét. A jeles napokat, népszokásokat a hagyományörzés szolgálatába állítva szervezzük meg, a gyermekek fejlettségéhez igazodva. Az ünnepek előkészítését, lebonyolítását továbbra is a kisgyermeknevelők végezték.

#### **Nyílt ünnepeink:**

- Mikulás
- Húsvét
- Gyereknapi
- Ballagás

#### **Zárt ünnepeink:**

- Márton nap
- Karácsony
- Farsang
- születésnapok, névnapok

A bölcsődében a tavalyi évben a 2 hetes nyári zárás alatt a teraszon lévő járólapok javítása történt meg. Illetve festést terveztünk a konyhában és az előtte lévő helyiségben. Sajnos ez tavaly nem valósult meg, így most van egyeztetés alatt, hogy a 2025-ös bezárás alatt ez megtörténjen. Ezeket a karbantartási munkálatokat csak olyankor tudjuk elvégezni, amikor nincsenek gyermekek az intézményben. A 2 hetes nyári zárás alatt a szülőknek, amennyiben kérik tudunk felügyeletet biztosítani a Tamasz Szociális Alapszolgáltatási Központ Báránd Bölcsődéjében.

Köszönjük szépen az Önkormányzat és a jelzőrendszeri tagok segítő munkáját!

#### **4. Jegyzői hatáskörben tett gyámhatósági intézkedések**

A Rendelet 10. számú melléklete módosítása miatt, ez a pont kikerült az értékelésből.

#### **5. A gyámhivatal székhelye szerinti önkormányzat által készített átfogó értékelés tartalmazza a jegyzői gyámhatósági intézkedésekre vonatkozó adatokon kívül a városi gyámhivatal hatósági intézkedéseire, feladataira vonatkozó adatokat is.**

A Rendelet 10. számú melléklete módosítása miatt, ez a pont kikerült az értékelésből.

#### **6. A felügyeleti szervek által gyámhatósági, gyermekvédelmi területen végzett szakmai ellenőrzések tapasztalatainak, továbbá a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végzők működését engedélyező hatósági ellenőrzésének alkalmával tett megállapítások bemutatása**

A jegyző hatáskörébe tartozó gyámügyi tevékenység ellenőrzését a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztálya végzi. 2023. évben a felettes szerv a 2022. évre vonatkozóan végzett ellenőrzést Biharnagybajomban, mely a gyámügyi és gyermekvédelmi hatósági tevékenység jogszerűségének vizsgálatára terjedt ki. Az összegző jelentést 2024. februárban kaptuk meg, az ott megfogalmazott észrevételre intézkedési terv készült, melyet azonnali intézkedés követett.

#### **7. Jövőre vonatkozó javaslatok, célok meghatározása a Gyvt. előírásai alapján**

Továbbra is biztosítani kell a pénzbeli és természetbeni ellátások pénzügyi fedezetét, és gondoskodni kell a személyes gondoskodás egyes formáit biztosító intézmények, így a bölcsőde és az óvoda, gyermekjóléti szolgáltatás fenntartásáról, biztonságos működéséről, továbbá a gyermekékeztetéséről.

A gyermekvédelmi ellátások alkalmasak a felmerülő problémák, a preventív jellegű feladatok megoldására. Súlyosabb helyzetek kezelésére a szakmai háttér biztosított, a települési támogatások közül rendkívüli támogatás keretében lehetőség van a rendkívüli élethelyzetek kezelésére.

Megvalósítani kívánt cél továbbra is, hogy csökkenjen a településen élő veszélyeztetett gyermekek száma, javuljon a gyermekek életminősége. Fontos az egészséges életmódra nevelés, az életviteli, felvilágosító programok szervezése. Biharnagybajomban a jelzőrendszer tagjainak bevonásával továbbra is szükséges az összehangolt együttműködés a minél hatékonyabb munkavégzéshez.

#### **8. Bűnmegelőzési program**

Biharnagybajom község nem rendelkezik konkrét bűnmegelőzési programmal, de a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai a megfelelő információáramlásnak köszönhetően

hatékony munkát végeznek a bűnmegelőzés területén, mely preventív feladatot kibővítenek a civil szervezetek összefogásával.

Önkormányzatunk arra törekszik, hogy felelős döntéseivel kiszámítható és biztonságos környezetet teremtsen az itt élők, különös tekintettel a gyermekek számára. A közbiztonság közügy, mely feladat az önkormányzat, a lakosság, rendőrség, közintézmények és a polgárőrség, mezőőrség összefogásával oldható meg.

### **9. A települési önkormányzat és a civil szervezetek közötti együttműködés**

Biharnagybajomban sokrétű civil munka folyik. Tevékenységi körük széles spektrumú, az ifjúsági, a kulturális szervezetektől kezdve, az iskolai alapítványon, a sportegyesületen keresztül a mozgásukban korlátozottak önszervező szervezetig igen szerteágazó, sok-sok ember önkéntes munkájához biztosítanak keretet, jogi formát.

A településen élénk, aktívnak mondható civil élet folyik, amely a társadalom szinte majdnem minden területét érinti. A civil szervezetek új szintet visznek a falu életébe, közösségi tevékenységükkel erősítik a település lakosságának lokálpatriotizmusát. A helyi civil szervezetek fontos szerepet töltenek be a helyi társadalom közösségformálásában, a helyi identitástudat erősítésében.

A településünkön tevékenykedő civil szervezetek működését, illetve az általuk szervezendő eseményeket a Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a korábbi évekhez hasonlóan, 2024-ben is támogatja. Jellemzően azonban minden szervezet saját maga is próbálja előteremteni a működéshez szükséges forrást, sikerrel pályázva különböző támogatási alapokhoz.

### **Tisztelt Képviselő-testület!**

Értékelve a 2024. évet megállapítható, hogy Biharnagybajom Község Önkormányzata a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról megfelelően gondoskodik. Az Önkormányzat és az intézmények között szoros az együttműködés, folyamatos az információcsere.

Összegezve az önkormányzat által 2024. évben nyújtott gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatokat, megállapítható, hogy

- a településünk lakossága folyamatos csökkenést mutat, ezzel párhuzamosan a gyermekkorú lakosság száma is évről-évre csökken;
- a pénzbeli és természetbeni ellátást a rászoruló családok aktívan igénybe veszik, tudnak az önkormányzat által biztosított ellátások lehetőségéről;
- a jelenlegi ellátások a családok élethelyzetéhez igazodnak, probléma esetén a mentális, anyagi és felvilágosító jellegű segítséget megkapják;
- az önkormányzat a kötelező feladatok biztosítása mellett minden külső lehetőséget megragad a rászoruló családok megsegítésére (szociális célú tűzifa juttatás, szünidei étkeztetés biztosítása, iskolakezdési támogatás, Bursa Hungarica támogatás odaítélése, étkezési térítési díjkedvezmény, rendkívüli települési támogatás biztosítása);
- az önkormányzat számos olyan ellátást nyújt szociális, gyermekvédelmi és egészségügyi területen egyaránt, melyek nem kötelezően nyújtott ellátások (egészségügyi támogatás, intézménykezdési támogatás);

- az önkormányzat és a civil szervezetek kapcsolata jónak mondható, így községi rendezvények alkalmával szorosán együttműködve dolgoznak azon, hogy a település minden korosztálya megtalálja a számára kedvelt szórakozást;

A pénzügyi és természetbeni ellátásokra jellemző, hogy az igénybe vehető támogatások kihasználtsága érdekében a Képviselő-testület folyamatosan felülvizsgálja, aktualizálja az önkormányzati rendeletet, annak érdekében, hogy a rászoruló családok szociális helyzetét segítse. A családokban hirtelen jelentkező, akut problémák esetében a pénzügyi és természetbeni ellátások különböző formái jelentenek segítséget. Az önkormányzat által biztosított ellátások köre a költségvetésben is jelentős tételt képez.

A beszámoló szinte csak töredékét tartalmazza annak, amelyet az önkormányzat és annak intézményei, valamint civil szervezetek, személyek és az egyház tesznek gyermekeink érdeke és védelme érdekében. Köszönettel tartozunk valamennyi hivatása, de leginkább a gyermekek iránt elkötelezett, segítő szándékú embernek, akik ebben a munkában részt vesznek.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a gyermekvédelmi és gyámügyi feladatok ellátásáról szóló beszámolót megvitatni szíveskedjenek.

Biharnagybajom, 2025. május 13.

**Szitó Sándor s.k.**  
polgármester



HAJDÚ-BIHAR VÁRMEGYEI KATASZTRÓFAVÉDELMI IGAZGATÓSÁG  
PÜSPÖKLADÁNYI KATASZTRÓFAVÉDELMI KIRENDELTSÉG  
PÜSPÖKLADÁNYI HIVATÁSOS TŰZOLTÓ-PARANCSNOKSÁG

*Jóváhagyom:*

*Pintér Antal Tamás tíf. ezredes  
tanácsos, igazgató*

**B E S Z Á M O L Ó**  
**A Püspökladányi Hivatásos Tűzoltó parancsnokság  
működési területének, 2024. évi mentő tűzvédelmi tevékenységéről**

A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló  
1996. évi XXXI. törvény 30. § (5) bekezdés alapján

Készítette:

Karacs Károly tíf. alezredes  
tűzoltóparancsnok

## I. Bevezetés

Vezetői tevékenységemet a Hajdú-Bihar Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Püspökladányi Katasztrófavédelmi Kirendeltségének Püspökladányi Hivatásos Tűzoltó parancsnokságán a 2024-es évben, a szervezetet érintő jogszabályok, a Belügyminisztérium Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság (BM OKF) és a Hajdú-Bihar Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság (Hajdú-Bihar VMKI) normatív szabályozói, valamint a Püspökladányi Katasztrófavédelmi Kirendeltség (Püspökladányi KVK) Ügyrendje és Munkaterve alapján végeztem. A Püspökladányi Hivatásos Tűzoltó parancsnokság (Püspökladányi HTP) a katasztrófavédelem alaprendeltetésének megfelelően hajtotta végre feladatait. A tűzoltósági feladatok mellett végrehajtásra kerültek polgári védelmi, valamint hatósági szakterületet érintő feladatok is.

A parancsnokság működését a 2024-es évben is a költséghatékony gazdálkodás határozta meg. E mellett maradéktalanul megvalósulhattak a külső helyszíni gyakorlatok és az ellenőrzési tevékenység is zavartalan volt. A lakosságfelkészítő tevékenység is zökkenő mentesen zajlott. 2024 legfontosabb szakmai feladatai, az előző évekhez hasonlóan a szén-monoxid mérgezések és kéménytűzek számának visszaszorítása mellett a szabad területeken keletkezett tüzesetek számának csökkentése volt. Ezen feladatok végrehajtása érdekében a kárhelyszíneken (kéménytűz, szén-monoxid, szabad téri tüzeset) tapasztaltak jegyzőkönyv formájában továbbításra kerültek a Püspökladányi KVK felé.

A 2024-es évben is kiemelt feladatként jelentkezett az együttműködési megállapodással rendelkező tűzoltó egyesületek szakfelszereléseinek fejlesztésének koordinálása pályázati forrásból. A pályázatok a 2024-es évben is sikeresek voltak. Az egyesületek jogszerű működését folyamatosan vizsgáljuk, azzal kapcsolatban szükség szerint javaslatokat teszünk nekik.

A Püspökladányi HTP területén bekövetkező káreseteket legfőképp a működési területünk vegetációs és infrastrukturális adottságai, sajátosságai, valamint az időjárási körülmények határozták meg. Az eseteink 50,5%-a szabadtéri tüzesetekből, szélsőséges időjárás okán bekövetkező káreseteből, közúti balesetekből tevődik össze.

Az otthon jellegű létesítményekben bekövetkező káresetek 59,4%-a műszaki mentés, a fennmaradó 40,6% pedig tüzeset. Az aránypár a 2024-es év adataitól teljes mértékben eltér, viszont közelít a 2023-as adatokhoz. A tavalyi évben ez az adat 73,7-26,3% volt. Az esetek jellegének változását a tavalyi évben a rendkívüli időjárás okozta káresetek, valamint az egyéb kategóriába sorolt káresetek esőcsökkenése okozza.

Tüzeseteink jellegét nagyban befolyásolta működési területünk mezőgazdasági mivolta, valamint a szélsőségesen meleg, és az átlagosnál szárazabb (február, március, július, augusztus, november, december) hónapok.

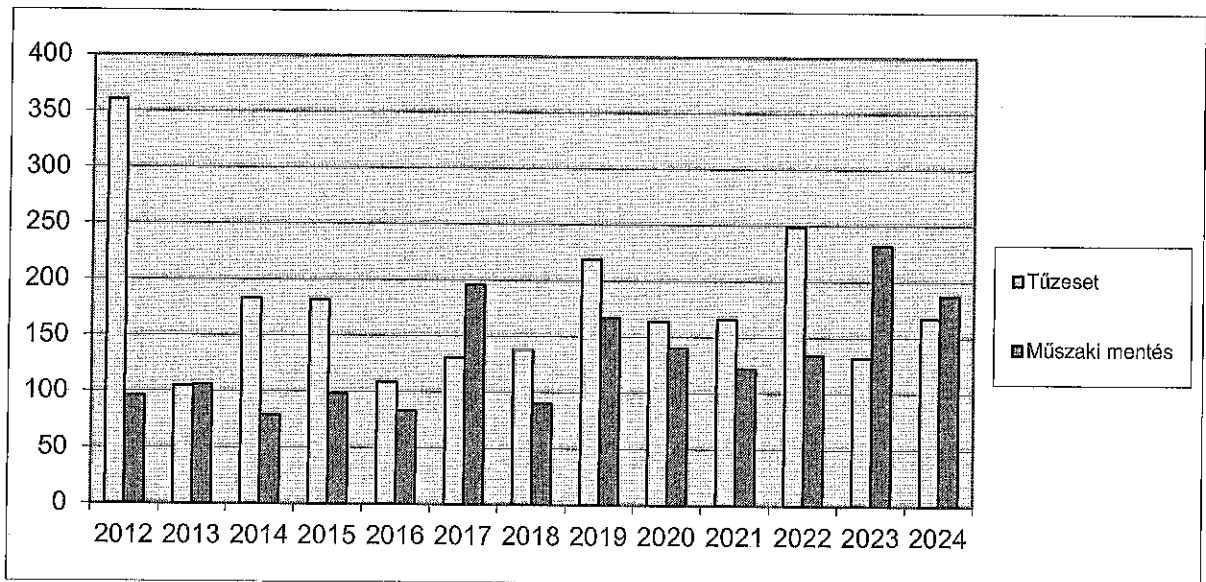
A műszaki mentések számát és jellegét befolyásoló állandó tényező a megnövekedett forgalommal bíró 4-es és 42-es számú főútvonalak mintegy 50 km-es szakasza, ami a működési területünkön halad keresztül. Az előzőekben említettek és az elmúlt 13 év káreseteinek statisztikai adatai alapján megállapítható, hogy a káresetek (tüzeset - csökkenő és műszaki mentés - emelkedő) száma folyamatosan hullámzó, kismértékben emelkedő tendenciát mutat.

Működési területünk védelmét segíti a Püspökladányi HTP által felügyelt 6 db tűzoltó egyesület (Biharnagybajom, Földes, Kaba, Nagyrábé, Püspökladány, Sáp), amelyek együttműködési megállapodással rendelkeznek. Az egyesületek közül 5 lát el közreműködő beavatkozási feladatokat, valamint Kaba ÖTE ezen felül önállóan beavatkozási státusszal is rendelkezik 2016. január 01-je óta. A tűzoltó egyesületek a káreseteink 12,7%-ában avatkoztak be. A beavatkozásaik számát és arányát nagyban befolyásolja a káresetek jellege, ugyanis egyes

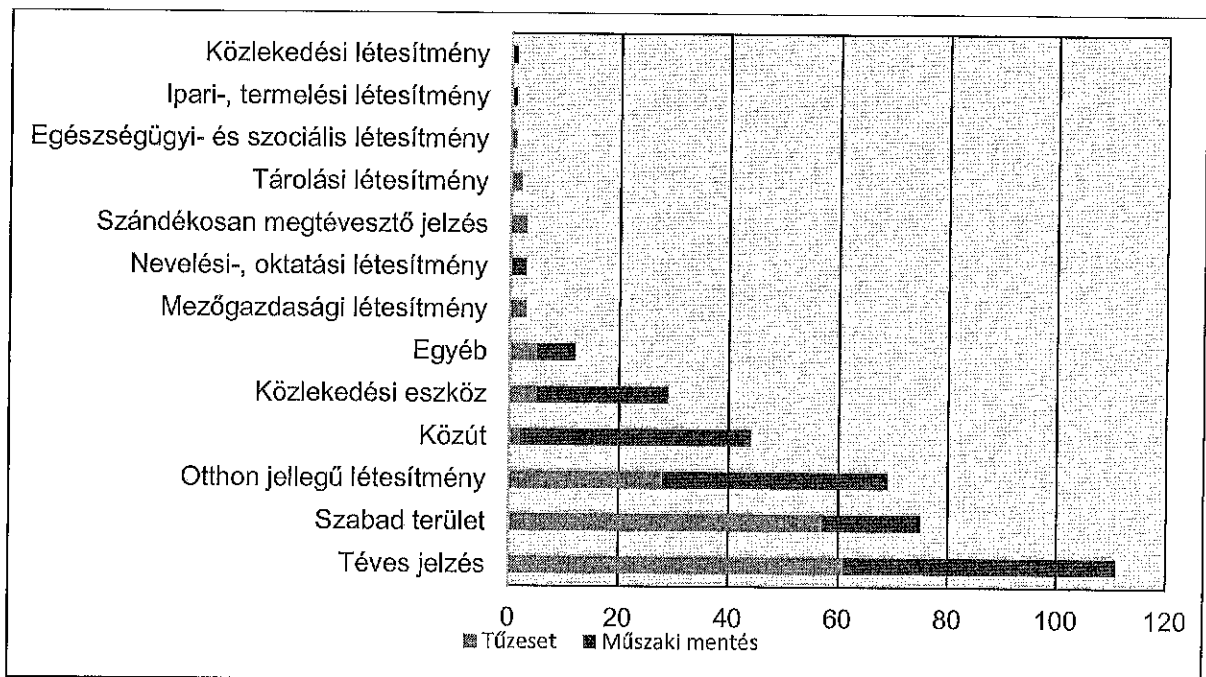
káresetek felszámolásához nem minden egyesület rendelkezik megfelelő képzéssel és felszereléssel, így azokhoz nem is vonulnak. Ebbe a kategóriába tartoznak például a közúti balesetek, gázszivárgás, szén-monoxid szivárgás. Lehetőségeikhez mérten az egyesületek részt vesznek az általunk szervezett gyakorlatokon, valamint igény szerint megjelennek a székhelytelepülésük rendezvényein. Az együttműködési megállapodások alapján 3 db I-es, 2 db II-es és 1 db III-as kategóriájú egyesület felügyeleti tevékenységét végzi a Püspökladányi HTP.

## II. A tűzoltásokról és a műszaki mentésekről

A Püspökladányi HTP működési területén bekövetkezett káresetek számának alakulása az elmúlt 13 évben:



Káresetek megoszlása helyszín szerint:



Összesen 354 db jelzés érkezett a Püspökladányi HTP ügyeletére, amely 2,75%-al kevesebb, mint a 2023-as évben. Az esetek számának ilyen mértékű csökkenése elenyészőnek mondható, viszont a 2022-es évhez képest már 7,5% a csökkenés.

A beérkezett jelzések 61,5%-a beavatkozást igénylő esemény volt. 103 esetben vonultunk segítségnyújtásra Ártánd, Berettyóújfalu, Bihartorda, Bucsa, Debrecen, Derecske, Ebes, Füzesgyarmat, Hajdúszoboszló, Hajdúszovát, Karcag, Kisujjszállás, Komádi, Körösladány, Kunhegyes, Kunmadaras, Szeghalom, Túrkeve és Zsáka településekre. 21 eset kiérkezés előtt felszámolt volt. Téves jelzés 111 esetben érkezett, melyek nagy része tűzjelző automata téves jelzése volt. Szándékosan megtévesztő jelzés 3 esetben történt.

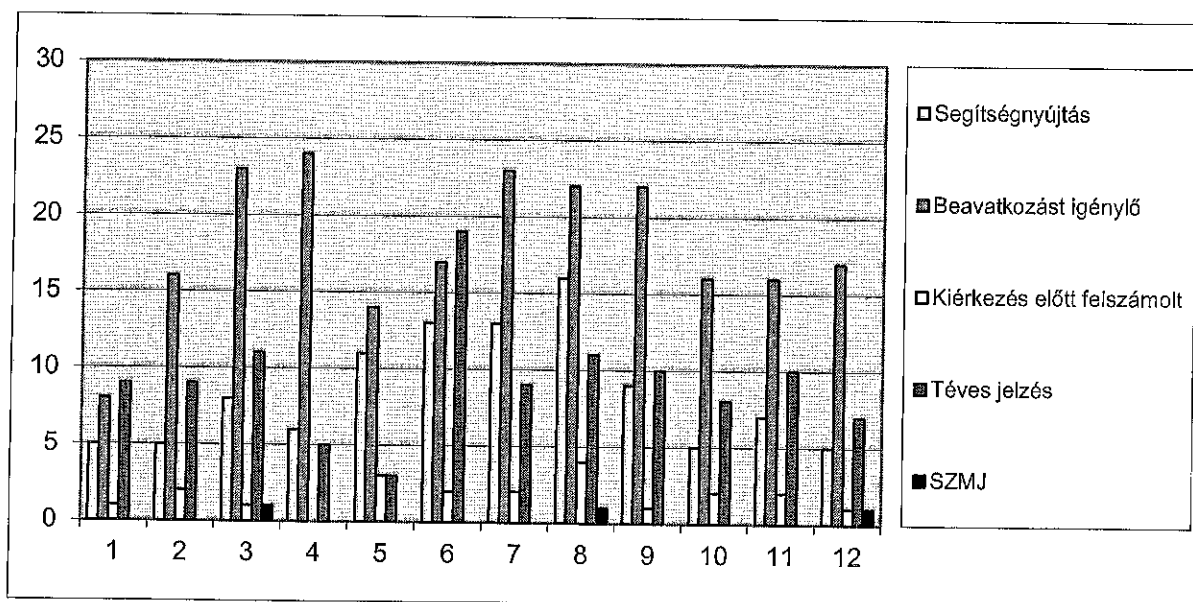
A kiérkezés előtt felszámolt esetek, a téves jelzések és szándékosan megtévesztő jelzések számadatainak változása nem egyenesen arányos a káresetek számának növekedésével, illetve csökkenésével.

A 2024. év káreseti tevékenységének bemutatása havi bontásban:

Hónap/ típus	Tűz	Mm.	Segítség- nyújtás	Beavatko- zási igénylő	Kiérk. előtt felszám	Téves jelzés	SZMJ	Kemény- tűz	CO	Serült	Halt
01.hó	8	10	5	8	1	9	0	0	3	0	0
02.hó	9	18	5	16	2	9	0	0	1	10	1
03.hó	28	8	8	23	1	11	1	0	0	1	0
04.hó	15	14	6	24	0	5	0	0	0	6	0
05.hó	9	11	11	14	3	3	0	0	0	2	0
06.hó	15	23	13	17	2	19	0	0	0	1	0
07.hó	23	11	13	23	2	9	0	0	0	3	0
08.hó	21	17	16	22	4	11	1	0	1	0	0
09.hó	11	22	9	22	1	10	0	0	0	9	0
10.hó	9	17	5	16	2	8	0	0	1	8	1
11.hó	11	18	7	16	2	10	0	0	4	8	1
12.hó	8	18	5	17	1	7	1	0	2	9	2
<b>Összes</b>	<b>167</b>	<b>187</b>	<b>103</b>	<b>218</b>	<b>21</b>	<b>111</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>57</b>	<b>5</b>

*\*szándékosan megtévesztő jelzés a tüzeseteknél is beszámításra került*

Beavatkozások típusa a Püspökladányi HTP működési területén:



### III. Vonulási adatok a tárgyévben

Működési területünkön az alapfeladatok ellátásán kívül végrehajtásra kerültek polgári védelmi, valamint hatósági munkavégzéssel összefüggő feladatok is. A Püspökladányi HTP 11 településen, mintegy 925 km<sup>2</sup>-en, közel 50 ezer állampolgár tűz- és közbiztonságáért felel, a nap 24 órájában. Az alapvető tűzoltási és műszaki mentési tevékenység végrehajtása jó színvonalon történt a 2024-es évben is. Öt alkalommal magasabb riasztási fokozatú káreset volt a beszámoló időszakában.

A Püspökladányi HTP működési területén létesítményi és önkormányzati tűzoltóság nincs, viszont a már említett 6 db önkéntes tűzoltó egyesület a katasztrófavédelemmel kötött együttműködési megállapodás alapján végzik tevékenységüket. Az önkéntes tűzoltó egyesületek az eseteink 12,7%-ához vonultak és azoknál be is avatkoztak. A vonulási statisztikáik a települési statisztikáknál kerültek feltüntetésre.

A 2024-es évben kéménytűz nem volt, a szén-monoxid szivárgások száma kismértékben emelkedett. A szén-monoxid szivárgások számának emelkedése azt is mutathatja, hogy a lakosság körében egyre inkább elterjed a szén-monoxid érzékelők felszerelése, és mivel több működő érzékelő van, a riasztások száma is magasabb. Az érzékelők nagyobb számú elterjedése az öngondoskodás megnyilvánulása.

A szabadtéri tüzesetek száma az előző évhez képest 35,7%-al csökkent, az átlagosnál alacsonyabb értéket mutat. Az elmúlt 14 év adataiból számítva, a Püspökladányi HTP területén keletkezett szabadtéri tüzesetek átlagos száma 78,7 eset/év. Ezt figyelembe véve az átlaghoz képest 38%-al kevesebb szabad területen keletkezett tüzesetünk volt. Kiemelkedő hónapként jelentkezett a március, de az év során nagyjából egyenlően oszlott el a hónapok között a szabad területen keletkezett tüzesetek száma. A szeptember hónap az átlagosnál csapadékosabb volt, a február, március, július, augusztus, november, december az átlagnál szárazabb. Ez a tényező is nagyban befolyásolta a szabad téren keletkezett tüzesetek számát. Lakóháztűzben a Püspökladányi HTP működési területén egy ember hunyt el.

Kaba ÖTE önálló beavatkozási státusza, valamint a működési körzetébe tartozó két településen (Kaba és Tetétlen) ellátott készenléte nagyban emeli a Püspökladányi HTP működési területéhez tartozó települések közbiztonságát.

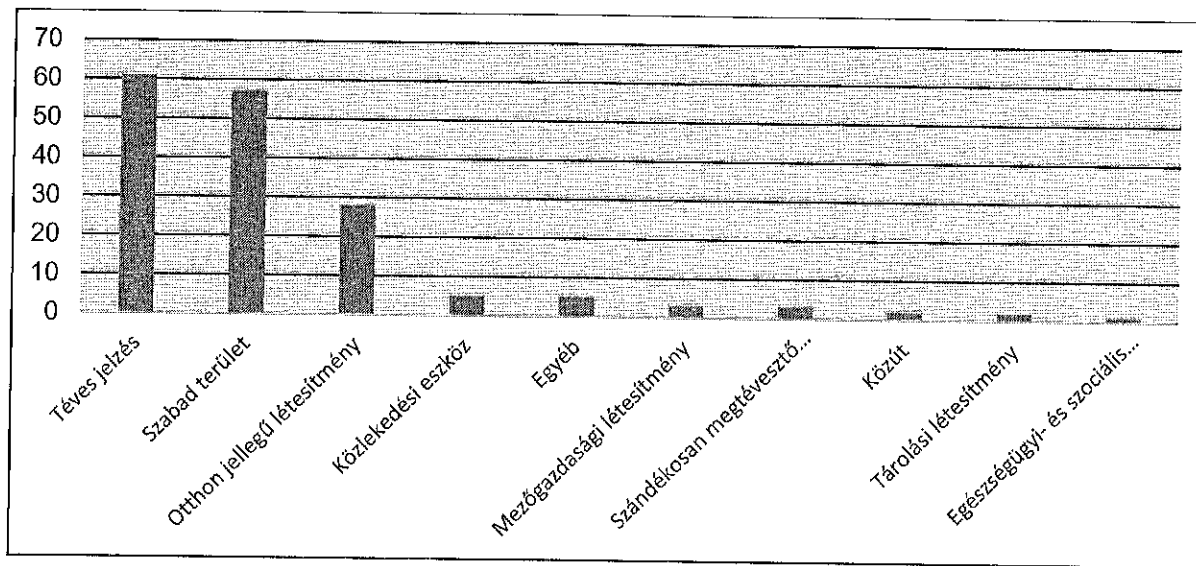
Kaba ÖTE-n kívül, további négy település tűzoltó egyesülete (Biharnagybajom, Földes, Nagyrábé és Sáp) is részt vesz a káreseteink felszámolásába, közreműködő egyesületként. Adottságaik nagyban meghatározzák és esetenként be is határolják a káreseteknél történő beavatkozásaikat. A Püspökladányban működő egyesület tagságát a tűzoltóság állományának nagy része adja és hagyományörző, ifjúságnevelő tevékenységet folytat.

Az egyesületek által benyújtott pályázatok minden esetben egyeztetésre kerültek a Püspökladányi HTP-vel. Törekedtünk arra, hogy a vállalt tevékenységükhöz szükséges, valamint elhasználódott, pótolandó felszerelésekre pályázzanak a működési költségen kívül. Az egyesületek kapcsolata és együttműködése mind a helyi önkormányzatokkal, mind a hivatásos tűzoltósággal folyamatos és kiváló.

Működési területünkről 2024-ben 167 tűzjelzés érkezett, amely 26%-os növekedést mutat a 2023-ban érkezett 132-höz képest. Az előző évi beszámolóban ez a szám 50%-os csökkenést mutatott a 2022. évhez képest.

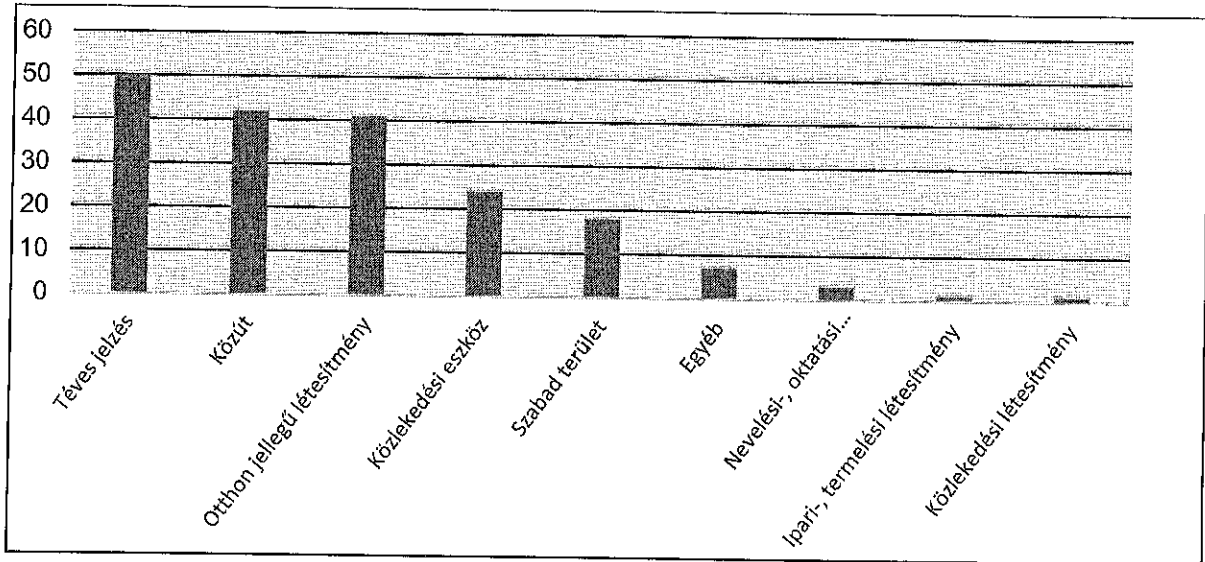
Az esetek jelentős részét kiadó szabadterei tüzesetek, otthon jellegű létesítményekben bekövetkezett tüzesetek, valamint a téves tűzjelzések száma külön-külön is kismértékű növekedést mutatnak. A tüzesetek 50,8%-a szabad területen és otthon jellegű létesítményben következett be (2023-ban ez 50,7% volt) és az összes tüzesetünk mintegy 54,4%-a beavatkozást igénylő esemény volt (2023-ban ez 56,8% volt).

Tüzesetek helyszín szerinti bontásban a Püspökladányi HTP működési területén:

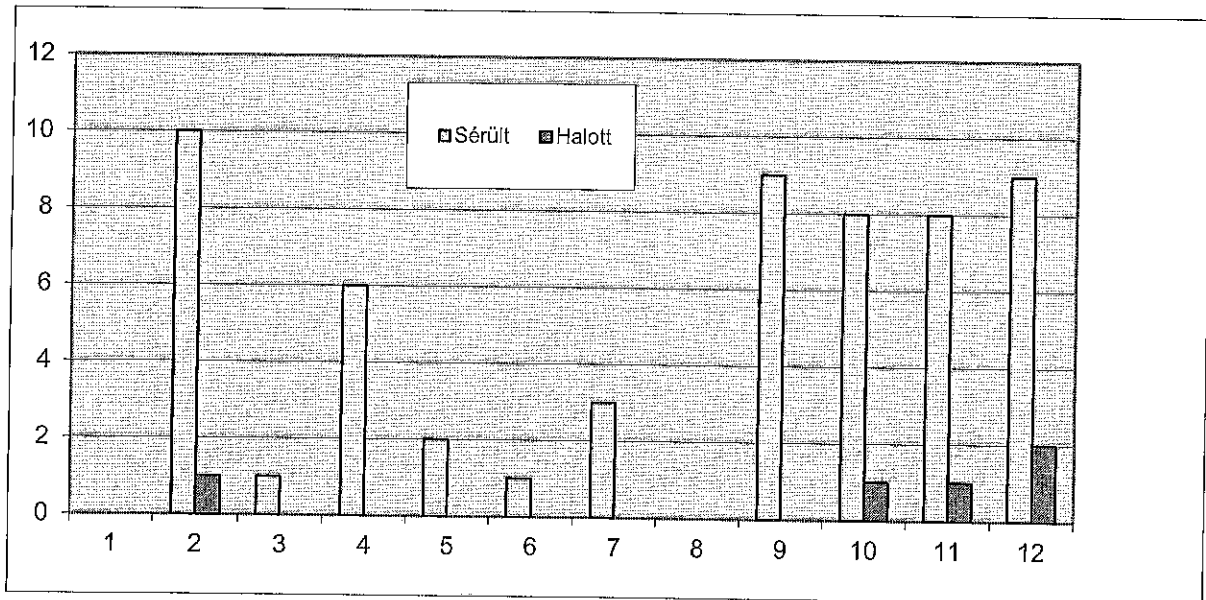


A műszaki mentések száma a 2023-as 232-ről a 2024-es évben 178-ra csökkent, ami közel 20%-os visszaesést jelent. A beavatkozásokat megvizsgálva, megállapítható, hogy a szélsőséges időjárással kapcsolatos esetek száma erőteljesen visszaesett. A közúti balesetek száma stagnál, viszont a bekövetkezett halálos esetek száma kismértékben csökkent, a személyi sérülések száma emelkedést mutat. A műszaki mentések több, mint 1/3-a közúti baleset miatt történik. A műszaki mentések több mint 60%-a a működési területünk jellegzetes helyszínein (otthon jellegű létesítményben, közúton, közlekedési eszközben és szabad területen) következett be.

Műszaki mentések helyszín szerinti bontásban a Püspökladányi HTP működési területén:



Személyi sérülések a Püspökladányi HTP működési területén:



Az esetek 98,6%-a I-es riasztási fokozattal megoldásra került. Öt esetenél volt magasabb riasztási fokozat elrendelve, mind az ötnél II-es fokozat. A magasabb riasztási fokozatú eseteink száma emelkedést mutat.

#### Kiemelt káreseteink:

**2024. július 27. Földes Baromfi Coop Kft területén** hodályban lévő kapcsolószekrény égett. A hodályban 18.500 db csirke volt, nem sérültek. A riasztási fokozatot az esetleges kárérték nagysága indokolta.

**2024. november 7. Püspökladány Attila utca 22.** 5x8 méteres téglafalazatú cserépfedésű, napelemmel rendelkező épület és a hozzáépített 3x3 méteres tároló égett, amelyben kb. 10q

meggy mag volt található, a garázsban 1 db. személygépkocsi, és 1 db. motorkerékpár égett teljes terjedelmében.

**2024. november 10. Szerep Nagy utca 59.** Ahol egy kb. 8mx25m-es vályog falú, cserép fedésű, fa tetőszerkezetű, családi házzal egybeépített melléképület égett teljes terjedelmében, valamint a lakóépület tetőszerkezete kb. 90%-ban

**2024. november 30. Kaba Batthyány utca 70.** A jelzett helyen kb. 15x6m vályog falazatú, hullámpala fedésű melléképület - ami asztalos műhelyként üzemelt - égett teljes terjedelmében.

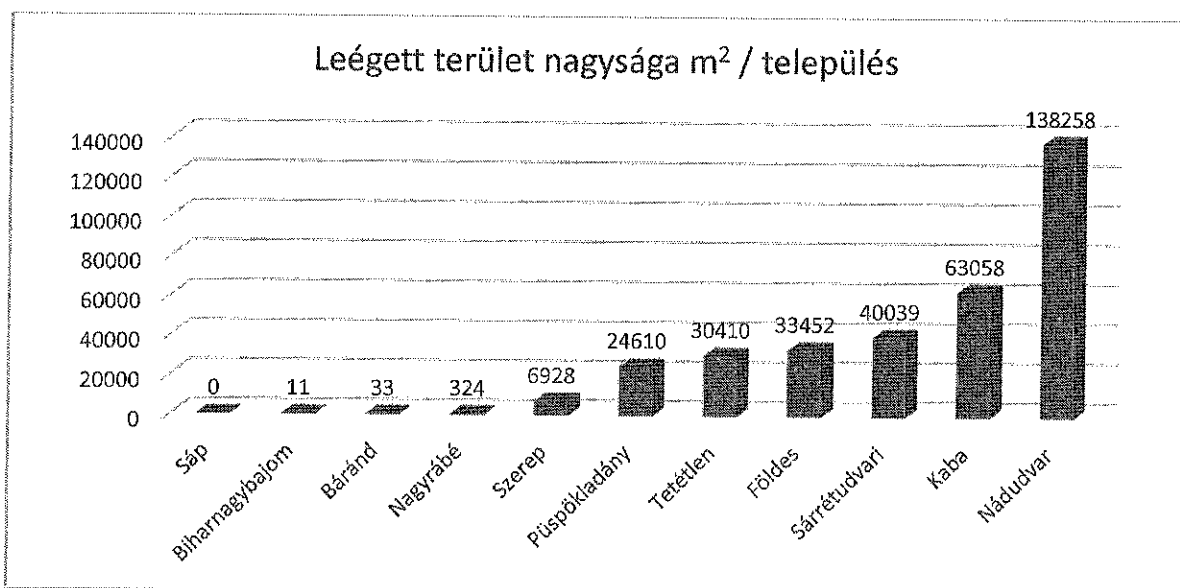
**2024. december 27. Nádudvar Deák Ferenc utca 10.** A jelzett helyen 6\*10 méteres vegyes falazatú lindab fedésű melléképület égett teljes terjedelmében. Az épületben berendezési tárgyak valamint, szerszámok és kerti gépeket tároltak.

A riasztási fokozatot mindegyik alkalommal az eset kiterjedése indokolta.

A magasabb riasztási fokozat elrendelése minden esetben szükséges volt, a vonulásra kötelezett személy, vonulási kötelezettségének minden esetben eleget tett.

A káresetek felszámolása közben a személyi állományból személyi sérülés, haláleset nem történt.

A működési területünk településeinek káreseti statisztikáit a beszámoló záró része tartalmazza, táblázatos formában.



#### **IV. Szakmai felügyeleti tevékenység, ellenőrzések**

A Püspökladányi HTP előre elkészített ellenőrzési ütemterv szerint hajtotta végre az ellenőrzési tevékenységét. Vezetői ellenőrzés keretein belül 36 db szolgálat átadás-átvétel, 6 db ügyeleti szolgálatellátás, 27 db gyakorlat (helyismereti és szituációs begyakorló), valamint 33 db kiképzési foglalkozás ellenőrzése valósult meg. A vezetői ellenőrzések kirívó hibát, hiányosságot nem tártak fel, a kisebb hiányosságok azonnal korrigálásra kerültek.

Az önkéntes tűzoltó egyesületeknél a belső normában meghatározott felügyeleti ellenőrzési tevékenységet a Püspökladányi KVK I. és II. féléves vezetői munka- és ellenőrzési terve alapján történt. A felügyeleti ellenőrzéseken kívül, lezajlott az önállóan beavatkozó Kaba ÖTE minősítő gyakorlata is, amely „megfelelt” minősítést kapott. Az ellenőrzések kiemelt hiányosságot nem tártak fel.

A BM OKF, a Hajdú-Bihar VMKI és a Püspökladányi KVK több esetben hajtott végre ellenőrzést a parancsnokságon, melynek célja a végzett szakmai feladatok ellenőrzése volt. A 22 db ellenőrzés mindegyike megfelelőre értékelte a szakmai munkát.

#### **V. Az állomány képzése, képzettsége**

A Püspökladányi HTP állományának képzése a Püspökladányi KVK által jóváhagyott Kiképzési Terv szerint zajlott. Az előírt foglalkozások a Kiképzési Terv szerinti időben kerültek megtartásra, kivéve a káreset miatt elmaradt foglalkozásokat, amelyek pótlása a parancsnoki idő terhére megtörtént. Az elméleti foglalkozásokat a szolgálatparancsnok, vagy annak helyettese tartotta meg. A foglalkozások dokumentálása az oktatási naplóba az előírásoknak megfelelően megtörtént. Az irányító szerv utasítására több esetben került soron kívül oktatás elrendelésre.

A Kiképzési Tervet a tűzoltóparancsnok készítette el. A képzések minden ciklusa után gyakorló tesztet töltött ki az állomány.

A képzések során kiemelt figyelmet fordítottunk az integrált hatósági szemlélet erősítésére és az azzal kapcsolatos felkészítésre. Jogszabály változások esetén a hatályba lépést megelőzően képzéseket szerveztünk az érintett állomány számára.

A beavatkozások hatékonysága érdekében a gépjárművezetőink a vármegyében található tűzoltó gépjárművekből típusvizsgával rendelkeznek, valamint a gépjárművezetői beosztás betöltéséhez szükséges moduláris vizsgára 3 fő beiskolázása történt meg.

Az állomány az előírt képesítési követelményekkel rendelkezik, a számára előírt, továbbképzéseken, szaktanfolyamokon részt vesz.

Az állomány a féléves e-learning teszteket végrehajtotta.

A Püspökladányi HTP állományából jelenleg felsőfokú tanulmányokat nem folytat senki, felsőfokú képesítéssel, beosztás nélkül, három fő rendelkezik.

#### **VI. Tűzvédelem, tűz megelőzés**

A 2024-es évben 133 esetben hajtottunk végre ellenőrzést, adat felvételezést a bekövetkezett káresekkel összefüggésben, amelyek hozzájárulnak a megelőző tevékenység, valamint a tűzoltói beavatkozások feltételeinek biztosításához.

A beavatkozó állomány káreset utáni adat felvételezésben, (kéménytűz, CO szivárgás, stb), szabadtéri tüzesetekkel kapcsolatos szemlék, helyszíni ellenőrzések, tűzcsapellenőrzések végrehajtásban vett rész.

Az elkészült jegyzőkönyvek továbbításra kerültek a Püspökladányi KVK Hatósági Osztályára. A helyismereti foglalkozásaink alkalmával folyamatosan figyelemmel kísérjük a beavatkozás feltételeinek meglétét, azok szabályszerűségét, eltérés esetén figyelemfelhívással élünk. A készenléti állomány, az ellenőrzéssel összefüggő feladatait megfelelő szakmai színvonalon látja le.

Tűzvédelemmel és tűz megelőzéssel kapcsolatos feladatainkat a Területi Tűz megelőzési Bizottság (TTB) együttműködésével hajtjuk végre.

Az előző években a külső helyszínen tartott bemutatók száma csökkent, viszont a laktanya látogatások lehetősége továbbra is nyitott maradt az oktatási intézmények és érdeklődők előtt. Minden lehetőséget megragadtunk, hogy az életkori sajátosságokat is figyelembe véve, prevenció tevékenységet hajtsunk végre. A tárgyévben a készenléti állomány bevonásával, mintegy 530 fő gyermeket-, fiatalokat és felnőtteket sikerült megszólítanunk.

Esetenként nyári táborok, gyermek rendezvények látogatására kaptunk felkérést, melyeknek lehetőségeinkhez mérten eleget is tettünk, tájékoztatókat, statikus bemutatókat tartottunk.

## **VII. Együttműködés a működési területen lévő önkéntes tűzoltó egyesületekkel, azok értékelése**

Működési területünkön 6 db együttműködési megállapodással rendelkező önkéntes tűzoltó egyesület van. Az egyesületek mindhárom kategóriában képviselve vannak, az alábbi bontás szerint:

- I-es kategória: Kaba (önállóan beavatkozó is), Biharnagybajom és Nagyrábé
- II-es kategória: Földes és Sáp
- III-as kategória: Püspökladány

Az egyesületekkel az együttműködés zökkenőmentes. Értekezleteinken, egyeztetéseinken lehetőségeikhez mérten megjelennek, az ott elhangzott, őket érintő témákról, az időszakosan jelentkező feladatokról tájékoztatást kaptak.

A mentő tűzvédelem területén továbbra is fontos feladat volt az önállóan beavatkozó Kaba ÖTE ellenőrzési és oktatási tevékenysége, melyben hatékonyan részt vett a Püspökladányi HTP állományából kinevezett mentor is. Az ÖTE tevékenységét magas szinten, a kapott feladatokat megfelelően koordinálva végzi, együttműködve a hivatásos és önkéntes egységgel is. Az egyesület a tűzvédelmi tevékenységét Kaba és Tetétlen településeken látja el.

Fontos célkitűzés a közreműködő egyesületek mentő tűzvédelembe mélyebb szinten való bevonása. Ennek érdekében a benyújtott pályázataik során különös figyelmet szentelünk a koordinációs tevékenységre.

Az egyesületek a 2024. évi pályázaton működési költségekre és technikai felszerelésekre nyújtottak be sikeres pályázatokat. A nyertes pályázatok összes támogatása 3.750.683 Ft volt. Az egyesületek a 2024-es év során 45 alkalommal vonultak tűzoltó gépjárművel káresethez. Esetenként előfordult, hogy saját gépjárművel hajtják végre a vonulásokat. Kaba ÖTE 11 önálló beavatkozást végzett.

Az egyesületek hivatásos szervvel való együttműködése, a káreseteknél történő beavatkozása megfelelő.

## **VIII. Az önkormányzati tűzoltó parancsnokságnál végzett felügyeleti tevékenység**

A Püspökladányi HTP működési területén Önkormányzati Tűzoltó parancsnokság nincs.

## **IX. A polgári védelmi feladatok ellátása**

A polgári védelmi ellenőrzéseket a kirendeltségi műveleti terv, prognózis figyelembevételével, megyei feladatszabás keretében hajtottuk végre. Az ellenőrzés során bevonásra kerültek az érintett társszervek, hatóságok és az ellenőrzött települések közbiztonsági referensei. Részt vettünk a téli közúti kockázati helyszínek és a határozattal lebiztosított technikai eszközök ellenőrzésén.

A polgári védelmi szervezetekbe beosztott létszámot a település katasztrófavédelmi osztályba sorolása alapján jogszabály határozza meg. A kötelezően előírt létszámot minden településen határozattal kijelölte a település polgármestere. A püspökladányi járásban a köteles és önkéntes polgári védelmi szervezetekbe beosztottak létszáma 905 fő.

Püspökladány városában a Klorid Zrt., Kaba településen a Chemical-Seed Kft. felső küszöbértékű veszélyes üzemei miatt a két város rendelkezik külső védelmi tervvel.

Püspökladányban 2024. október 16-án, Kabán 2024. október 02-án került sor a külső védelmi terv komplex gyakorlatára, ahol a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetkor végrehajtandó feladatok begyakorlása történt meg. A gyakorlatokon összesen 81 fő vett részt. A gyakorlat vezetője a település polgármestere, a helyettes vezetője a Püspökladányi KVK vezetője volt. A települési parancsnokság megszervezte a lakosságvédelemmel kapcsolatos feladatokat, kidolgozta a lakosság riasztására, tájékoztatására vonatkozó szabályokat, valamint az elzárkózásra, kimenekítésre vonatkozó intézkedéseket. Megszervezésre került a kimenekített lakosság befogadása, ellátása, regisztrálása, egészségügyi ellátása és visszatelepítése. A gyakorlaton részt vett a Rendőrség, az Országos Mentőszolgálat, a Püspökladányi HTP és a MÁV Zrt. A gyakorlatot a Hajdú-Bihar VMKI polgári védelmi főfelügyelője megfelelőre értékelte.

A járásban 2024. évben a települési köteles polgári védelmi szervezetbe beosztottak részére 9 településen hajtottunk végre riasztási gyakorlatot, amelyen összesen 325 fő vett részt. Munkahelyi polgári védelmi szervezetek részéről is hajtottunk végre riasztási gyakorlatokat. Itt 44 fő vett részt. A Sárrét Járási Önkéntes Mentőcsoport 2024. október 11-én sikeres nemzeti minősítő gyakorlatot hajtott végre Bakonszeg településen. A sikeres minősítés következtében újabb 5 évre szerzett tanúsítványt. A Sárrét Járási Önkéntes Mentőcsoport képességei bővültek, mivel a Kaba ÖTE csatlakozásával az alapvető viharkár-elhárítási tevékenység szakterületre is minősítést kaptunk, a már meglévő alapvető vízkár-elhárítási tevékenység mellé.

A köteles polgári védelmi szervezetek és az önkéntes mentőszervezetek alkalmazására 2024. évben nem került sor.

A veszély-elhárítási tervekben foglalt feladatok végrehajtása érdekében a 12 településen 88 db technikai eszköz került kijelölésre. A lebiztosított technikai eszközök a 2024. évben végrehajtott ellenőrzések alapján rendelkezésre álltak, érvényes műszaki vizsgával és a település részéről lebiztosító határozattal rendelkeztek.

A katasztrófavédelmi megbízotti (a továbbiakban: KVMB) tevékenységet a munkaköri leírás és belső szabályozó szabályozza. Közvetlen szervezeti előjárója a Püspökladányi HTP parancsnoka. Feladatait szervezeti és szakmai előjárói utasításai szerint, a Püspökladányi KVK Polgári védelmi felügyelő szakirányításával és a HTP parancsnok irányításával teljesíti. A Püspökladányi HTP tűzoltó parancsnok-helyettese a beosztása mellett a KVMB-s feladatokat megbízással látja el.

A püspökladányi járáshoz 2 város és 10 község tartozik, amely 729,05 km<sup>2</sup>-en terül el. Összlakosságát tekintve megközelítőleg 40 ezer fő.

A püspökladányi járás területén tizenkét településen 17 helyszínnel történt meg a lakosság részére ideiglenes befogadó helyek kijelölése, ahol összesen 1595 fő ideiglenes elszállásolása megoldott.

A püspökladányi járás vonatkozásában is lefolytatásra került 2024. évben a kockázatbecslési eljárás, amely eredményeként a katasztrófavédelmi osztályba sorolások felülvizsgálata megtörtént. A felülvizsgált kockázatbecslések alapján a járások területén az osztályba sorolásban változás nem történt. A települések közül Kaba és Püspökladány város I.

katasztrófavédelmi osztályba, 7 település (Báránd, Biharnagybajom, Bihartorda, Földes, Nagyrábé, Sárrétudvari, Szerep) II. katasztrófavédelmi osztályba, 3 település (Bihardancsháza, Sáp, Tetétlen) III. katasztrófavédelmi osztályba tartozik.

Végrehajtásra került a közbiztonsági referensek által a települési veszély elhárítási terv és adattáraik (települési, kirendeltségi, járási tervkivonat) átdolgozása. A HELIOS és a KAP Online rendszerben a már feltöltésre került polgári védelmi szervezetek adatai naprakészek. Negyedéves rendszerességgel a települések közbiztonsági referenseinek értekezletet tartottunk, amelyek témái az aktualitások, a következő negyedéves- és a rendkívüli eseményekkel kapcsolatos feladatok voltak. A KVMB állandó meghívottként részt vesz a püspökladányi járás Helyi Védelmi Bizottság (a továbbiakban: HVB) operatív munkaszervének, a katasztrófavédelmi munkacsoportnak a munkájában. Védelmi igazgatási feladatait a HVB katasztrófavédelmi elnökhelyettese a Püspökladányi KVK vezetőjének irányításával végzi. A HVB 2024. évben két rendes ülést tartott és ezen felül három alkalommal ülésen kívül is született döntés.

A Püspökladányi KVK összesített veszély-elhárítási tervéből készített járási illetékességű HVB terv pontosítása is megtörtént.

A Püspökladányi HTP a tanulóifjúság katasztrófavédelmi közösségi szolgálatának végrehajtásában jelentős szerepet vállal. Püspökladányi KVK 24 középfokú intézménnyel kötött együttműködési megállapodást. A közösségi szolgálat keretén belül a parancsnokságra érkező tanulók részére összeállításra került egy keretfoglalkozási terv, ami végig vezeti a résztvevőket a katasztrófavédelem szervezetén, bevezeti az érdeklődőket az alapvető tűzvédelmi ismeretekbe, a tűzoltóság mindennapjaiba, feladataiba.

Célunk, hogy a közösségi szolgálatot a tűzoltóságon eltöltők érdekes, tevékeny és gondolatébresztő foglalkozásokban részesüljenek. 2024. évben 13 tanuló 387 óra időtartamban vett részt a Püspökladány HTP-n közösségi szolgálaton.

2024. évben a lakosság figyelmét a hőségre, téli időjárásra és a fűtéssel összefüggésben jelentkező veszélyekre, feladatokra hívtuk fel különböző lakossági tájékoztató kiadványokkal.

A 2024. évben lakosságvédelmi intézkedéseket a beavatkozást igénylő események közül lakóház tüzeknél, CO szivárgásoknál és kéménytüzeknél kellett végrehajtani. A végrehajtott intézkedésekkel kapcsolatban települési befogadó helyet nem kellett megnyitni, a lakók elszállásolását minden esetben rokonoknál, szomszédoknál sikerült megoldani.

A 2024. évben összesen 44 db polgári védelmi ellenőrzést hajtottunk végre.

2024. évben a vis maior esemény miatti helyszíni szemlén egy alkalommal vettünk részt Bihartorda településen, egy donga boltozatú pince beomlásának felmérésén. A szemlét követően megállapítást nyert, hogy nem minősül vis maior eseménynek.

## **X. Gyakorlatok**

A kárfelszámoló és állagmegóvó tevékenység mellett kiemelt szerepet kapnak a képzések és gyakorlatok. 2024 évben, a három szolgálati csoport által 59 gyakorlat (helyismereti, szituációs begyakorló, parancsnoki ellenőrző) került végrehajtásra, a Püspökladányi HTP jóváhagyott Kiképzési Terve alapján. A tűzoltó egyesületek, élve a számukra biztosított lehetőséggel, a gyakorlatok nagy részén részt vettek.

Az elmaradt gyakorlatok pótlása minden esetben megtörtént. A kiképzési foglalkozásokat a Hajdú-Bihar VMKI és a Püspökladányi KVK több esetben ellenőrizte. Kiemelkedő hiányosságot, hibát nem tapasztaltak, de építő jellegű észrevételekkel több esetben éltek.

2024 évben három alkalommal került Külső Védelmi Terv (KVT) gyakorlat végrehajtásra. Nádudvaron, Püspökladányban és Kabán. Ezen gyakorlatok célja, egy az üzemben a legveszélyesebb feltevéskor bekövetkező káresemény felszámolásának gyakorlása az üzem vezetésével, dolgozóival és a társszervekkel közösen.

## **XI. Ügyeleti tevékenység**

A Püspökladányi HTP ügyelete a Hajdú-Bihar VMKI Fő- és műveletirányítói ügyeletének felügyeletével és irányításával, saját, de egységes működési rend alapján végzi tevékenységét. A szervezeti egység ügyeletére - a 112-es segélyhívó központok létrehozásával – közvetlenül a bejelentőtől, csekély számú jelzés érkezik, azok is leginkább személyesen. Ennek ellenére kollégáink felkészítése rendszeres a káresemény fogadásával és rögzítésével kapcsolatosan. Az előírt szabályozókkal, nyilvántartásokkal, eszközökkel rendelkezünk. Riasztásainkat minden esetben az előírt normaidő alatt teljesítettük.

A műveletirányítás szervezete jól működik, a káresemény jelzési adatainak meghatározása pontosan történik, a PAJZS rendszer működése hibát nem mutat. A tűzoltó gépjárműveken elhelyezésre kerültek tabletek, PAJZS MINI alkalmazással ellátva, melyek használata gyorsítja, valamint segíti a beavatkozó állomány kárfelszámoló tevékenységét. Az eszközök frissítése folyamatos. Összesen 457 jelzés érkezett a parancsnokság ügyeletére, melyből 354 a saját működési területünkre, a többi segítségnyújtásra. A jelzések nagy része (187 jelzés) műszaki mentés, a fennmaradó 167 jelzés tüzeset volt.

A különleges jogrend alkalmazására való felkészülés a vonatkozó főigazgatói intézkedés alapján történik. A békeidőszaki feladatok ellátása mellett készül fel az állomány a különleges jogrend alkalmazására. A készenlétbe helyezési feladatok ellátására az ügyelet felkészítése folyamatos, berendelési és értesítési gyakorlatok végrehajtásával. A gyakorlatokat a Hajdú-Bihar VMKI rendeli el.

Az értesítési és készenlétbe helyezési tervek aktualizálása folyamatos.

Az érintett állomány különleges jogrenddel kapcsolatos képzése folyamatos, a jóváhagyott Kiképzési Terv alapján.

## **XII. Társszervekkel való együttműködés tapasztalatai, értékelése**

A Püspökladányi HTP jellemzően a rendőrséggel és a mentőkkel működik együtt, a káresemények jellegéből kifolyólag. A kapcsolattartás és kommunikáció sok esetben már a vonulás során megkezdődik, valamint szükség szerint a felszámolt káresemények dokumentálásának ideje alatt is tart.

További együttműködők és esetenként közreműködők a káresemények felszámolása során az áramszolgáltató, a gázosztályozó, a vízművek, a közút, az önkormányzatok.

Az együttműködés zökkenőmentes, magas szintű és színvonalú, ami pozitív irányba mozdítja a kárfelszámoló tevékenységünk minőségét.

### **XIII. A Hivatásos Tűzoltó parancsnokság tárgyi feltételei**

A Püspökladányi HTP a szükséges tárgyi feltételekkel rendelkezik. Szolgálatot teljesít a parancsnokságon 2 db tűzoltó gépjárműfecskendő, 1 db vízszállító gépjármű és 1 db gyorsbeavatkozó gépjármű. A járművek állapota kiváló, az állagmegóvásra az állomány figyelmet fordít. A gépjárművek üzemképtelen napjainak száma alacsony. A szükséges, norma szerint előírt málhával (a gépjárműveken elhelyezett felszerelések) rendelkeznek, esetenként a helyi sajátosságoknak megfelelő eltéréssel. A laktanyában kötelezően készenlétben tartandó tartalék felszerelésekkel rendelkezünk. Felszereléseink rendszeresítettek, bevizsgáltak, állapotuk kiváló. A rendelkezésre álló felszereléseink a mai, modern kor minden igényét kielégítik.

A tűzoltó laktanya állapota korához képest jó, a szükséges karbantartásra, kiemelt figyelmet fordítunk. A személyi állomány szociális és elhelyezési körülményei nagyon jók.

### **XIV. Sporttevékenység, kapcsolattartás a lakossággal, önkéntes tűzoltó egyesületekkel**

Sporttevékenység tekintetében a Püspökladányi HTP mindig is aktív volt. A 2024-es évben több versenyen is részt vettek az állomány tagjai.

A hivatásos állomány részére rendezett Országos Kismotorfecskendő Szerelési bajnokságon első helyezést ért el a Püspökladányi Hivatásos Tűzoltó parancsnokság csapata.

A BM Országos Terepfutó bajnokságon Keller Elek c. tűzoltó főtörzsszázalós katasztrófavédelmi kategóriában első helyezést ért el, az Atlétikai Országos Bajnokságon pedig második helyezést 1500 méteres síkfutás versenyszámban.

Fegyverneki Máté c. tűzoltó főtörzsrőrmester a 2024-es évben is több alkalommal indult el lépcsőfutó versenyeken, ahol a dobogós helyek valamelyikét minden alkalommal sikerült megszereznie.

A Fekvenyomó Országos Bajnokságon Molnár István tűzoltó őrmester első helyezést, Barát Attila tűzoltó százados pedig második helyezést ért el kategóriájában.

2024-ben május 04.-e, a „Tűzoltó Nap” alkalmából Kiss Viktor c. tűzoltó főtörzsrőrmester miniszteri jutalomban, további 8 fő egyéb elismerésben részesült.

Barát Attila tűzoltó százados „Püspökladány szolgálatában” elismerő címet kapott, míg Földvári Zoltán c. tűzoltó főtörzsrőrmester részére Magyarország Belügyminisztere, tanácsosi címet adományozott.

A lakossággal való kapcsolattartás laktanya látogatások által, pályaorientációs napokon, nyílt napokon, oktatási intézmények által szervezett rendezvényeken keresztül valósul meg.

### **XV. A következő év feladatai**

Tűzoltó szakmai szempontból fontos célkitűzés a tűzeseti halálesetek (működési területünkön nem jellemző) megelőzése, a szabad területen keletkezett tűzesetek, a CO szivárgások és kéménytűzök számának visszaszorítása, azok megelőzése.

Fontos feladat az állomány elméleti- és gyakorlati tudásszintjének növelése, szakmai ismereteik bővítése, az újonnan rendszeresített felszerelések használatának elsajátítása, valamint a technika fejlődésével járó új kihívások kezelésének elsajátítása. A megfelelő tudásszint nem

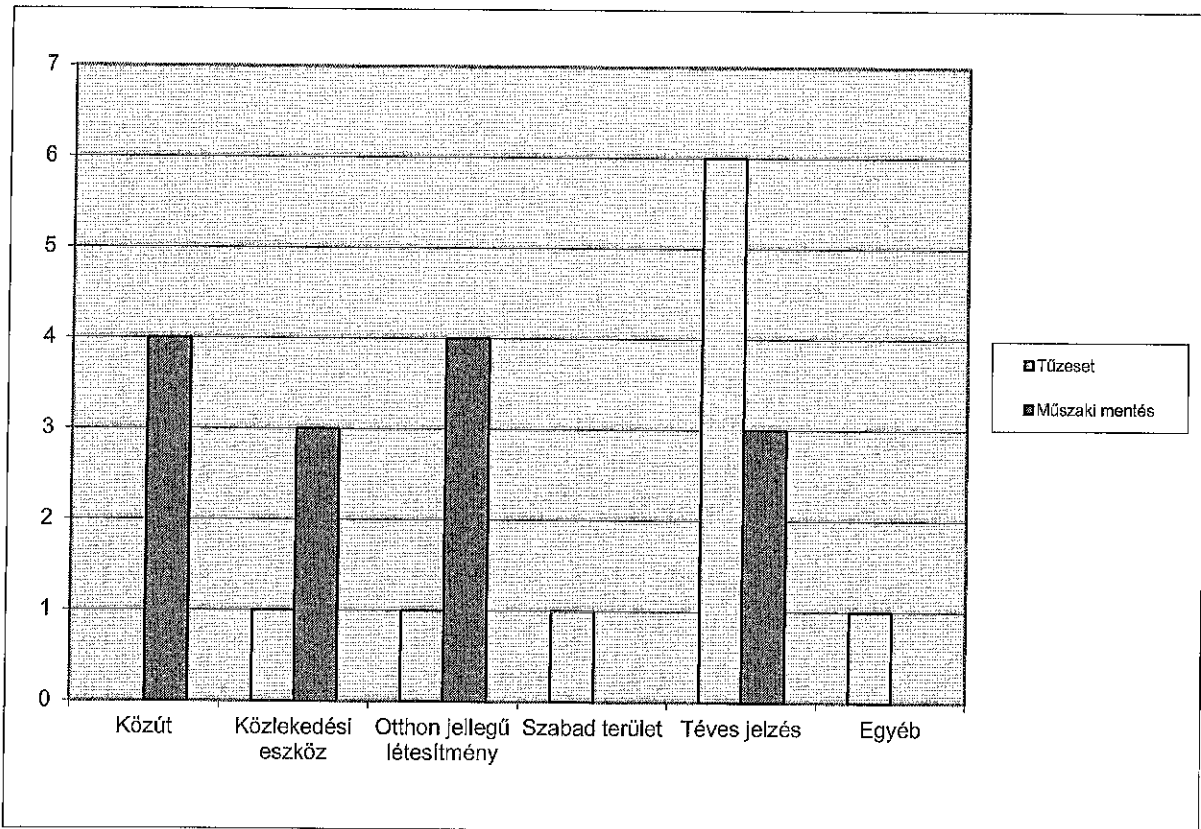
csak a hivatásos, hanem az önkéntes tűzoltó egyesületeknél is fontos tényező. Az egyesületeket érintően cél a felszereléseik korszerűsítése a számukra kiírt pályázati lehetőségeken keresztül, valamint vonulási arányszámaik növelése.

Minden évben, így 2025-ben is kiemelt feladat a felszereléseink, szakfelszereléseink, technikai eszközeink és ingatlanjaink állagának megóvása, valamint a járműkövető rendszer üzemeltetése.

A 2025-ös évben kiemelt célként kezeljük az állomány megtartását, valamint a toborzást. Fontos cél az önkormányzatokkal, társszervekkel a meglévő kiváló kapcsolatok fenntartása, valamint a települések lakóinak közbiztonság érzetének növelése, az öngondoskodás elősegítése és erősítése előadások és oktatások útján.

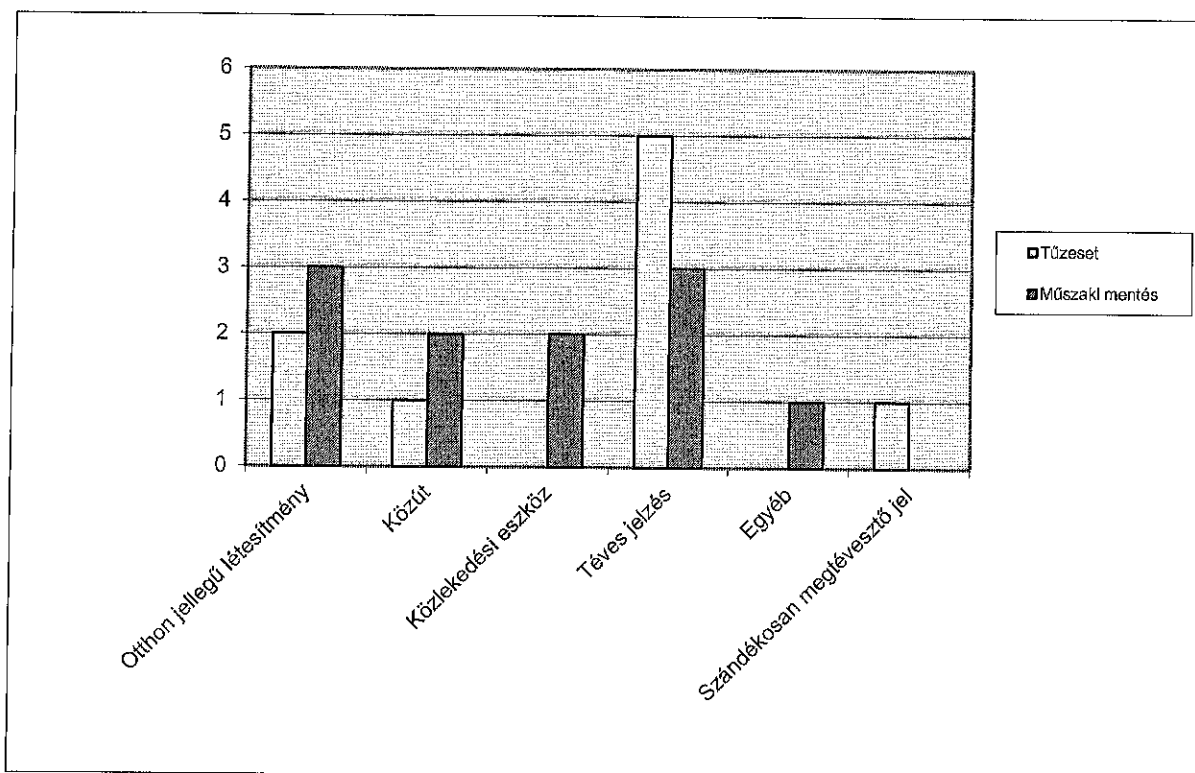
**Karacs Károly tű. alezredes  
tűzoltóparancsnok**

## BÁRÁND



	Tűzeset	Műszaki mentés
Közút	0	4
Közlekedési eszköz	1	3
Otthon jellegű létesítmény	1	4
Szabad terület	1	0
Téves jelzés	6	3
Egyéb	1	0
<p>CO mérgezés 2 db volt                      Kéménytűz nem volt                      16 fő sérült                      2 fő halott                      Leégett terület 33 nm</p>		

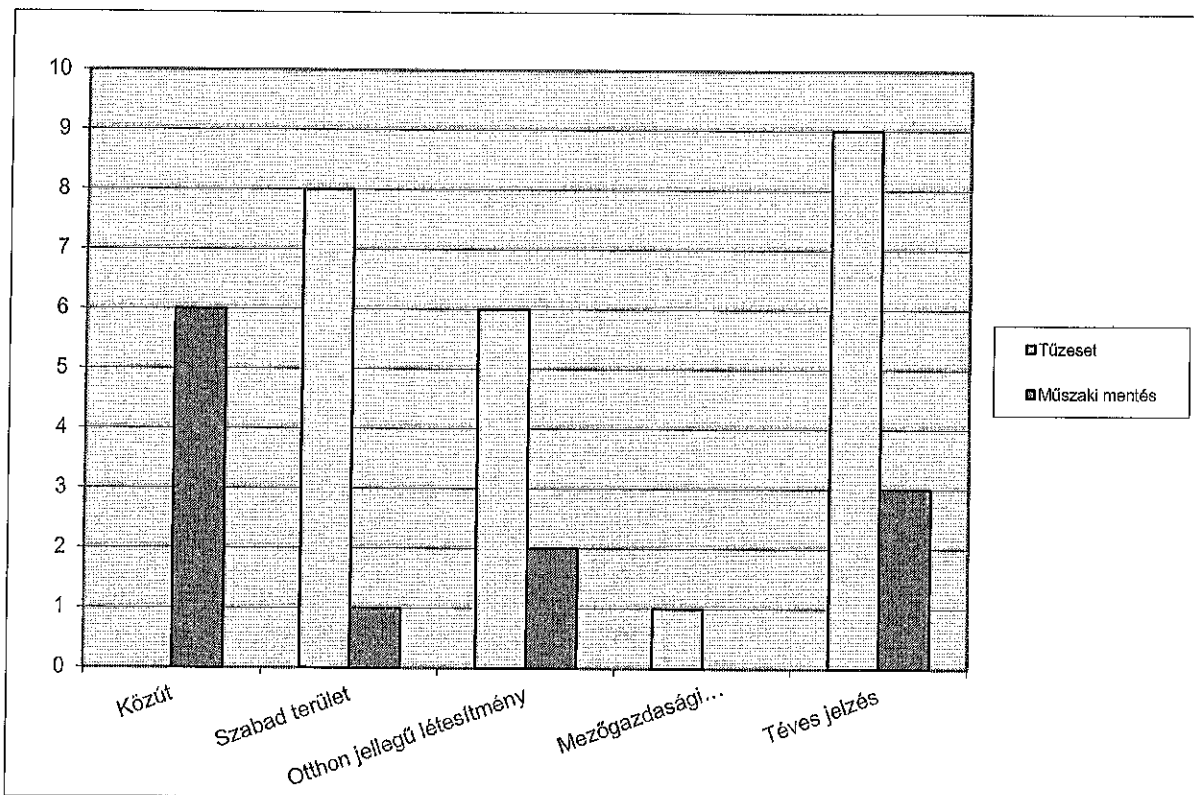
## BIHARNAGYBAJOM



	Tűzeset	Műszaki mentés
Otthon jellegű létesítmény	2	3
Közút	1	2
Közlekedési eszköz	0	2
Téves jelzés	5	3
Egyéb	0	1
Szándékosan megfévesztő jel	1	0
<p>CO mérgezés 1 db volt                      Kéménytűz nem volt                      2 fő sérült                      0 fő halott                      Leégett terület 11 nm</p>		

Biharnagybjom ÖTE 5 alkalommal vonult tűzoltó gépjárművel a káresetekhez.

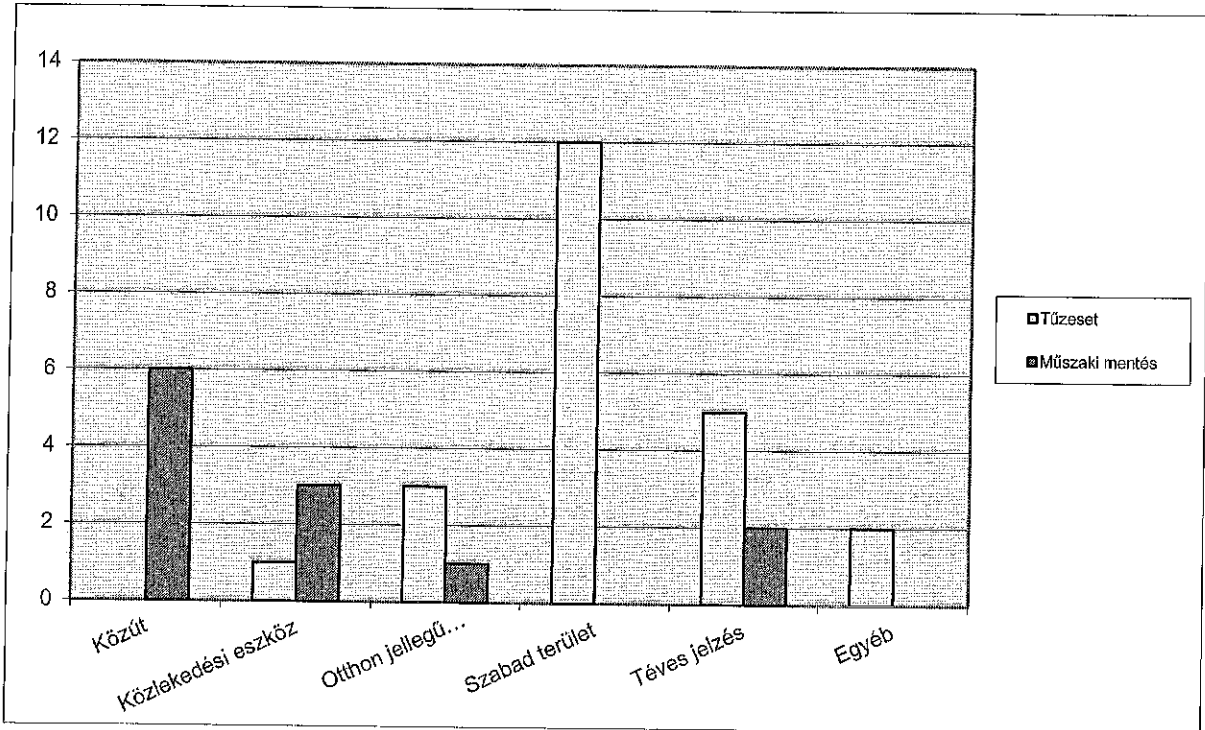
## FÖLDES



	Tűzeset	Műszaki mentés
Közút	0	6
Szabad terület	8	1
Otthon jellegű létesítmény	6	2
Mezőgazdasági létesítmény	1	0
Téves jelzés	9	3
CO mérgezés 1 db volt Kéménytűz nem volt 5 fő sérült 0 fő halott Leégett terület 33452 nm		

Földes ÖTE 1 alkalommal vonult tűzoltó gépjárművel a káresetekhez.

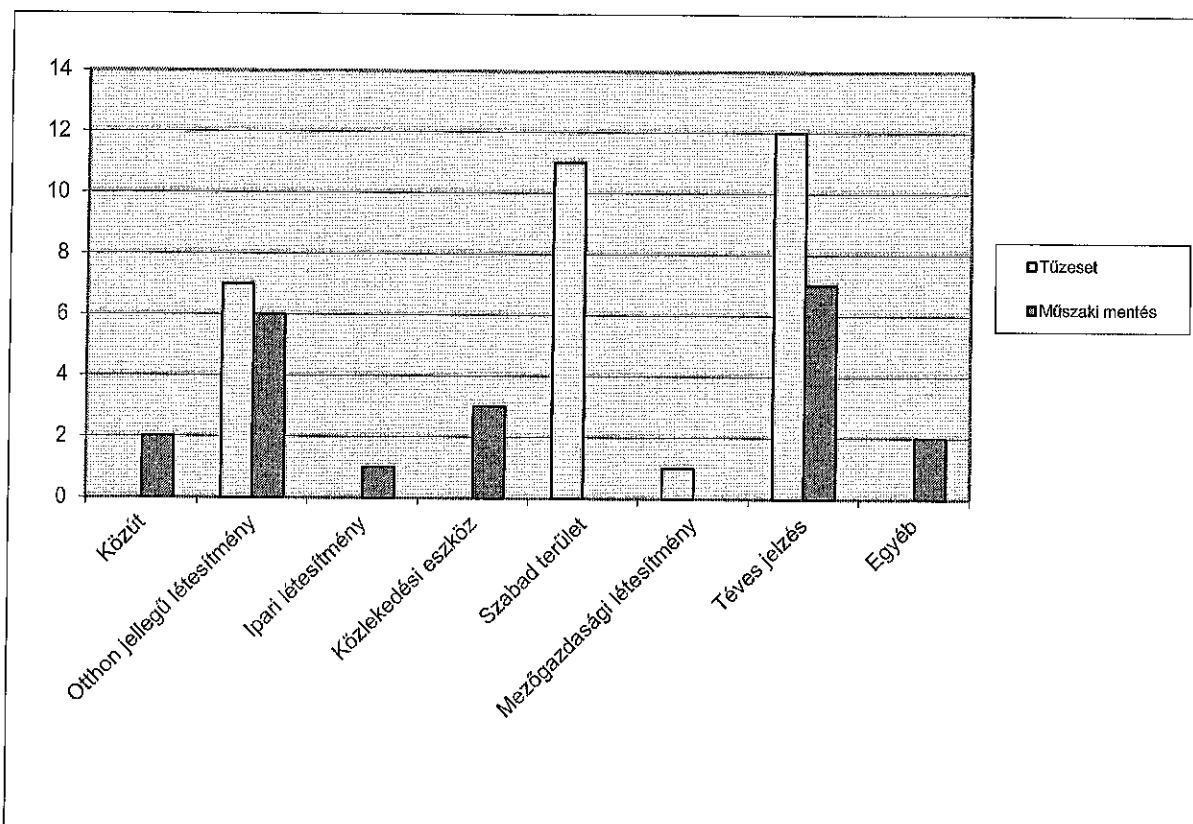
## KABA



	Tűzeset	Műszaki mentés
Közút	0	6
Közlekedési eszköz	1	3
Otthon jellegű létesítmény	3	1
Szabad terület	12	0
Téves jelzés	5	2
Egyéb	2	0
CO mérgezés nem volt Kéménytűz nem volt 11 fő sérült 0 fő halott Leégett terület 63058 nm		

A településen működő Kaba ÖTE a 2024-es év folyamán eleget tett az önállóan beavatkozási státuszának és a közreműködő státuszának is. Mindösszesen 36 esetben hajtottak végre vonulást tűzoltó gépjárművel. Több esetben hajtottak végre működési területen kívülre is vonulást. Vonulásaikból 11 esetben önálló beavatkozóként hajtották végre a kárfelszámoló munkálatokat.

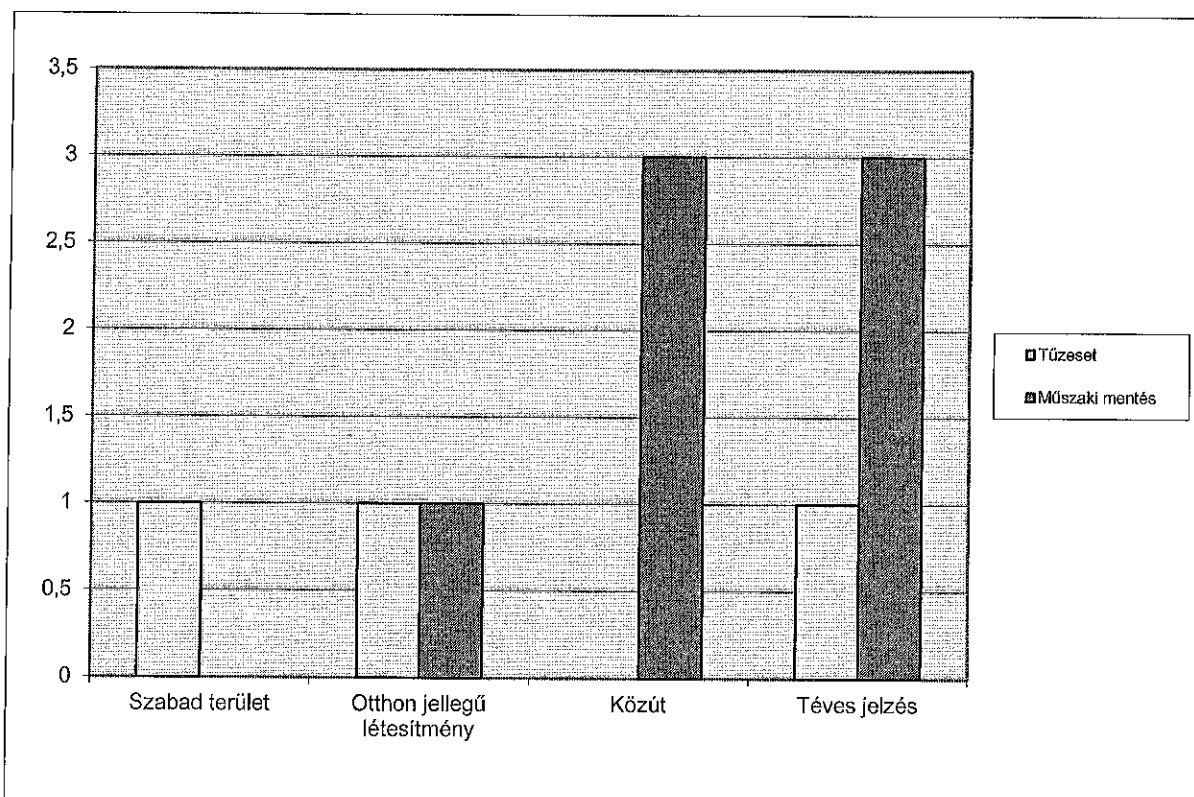
## NÁDUDVAR



	Tűzeset	Műszaki mentés
Közút	0	2
Otthon jellegű létesítmény	7	6
Ipari létesítmény	0	1
Közlekedési eszköz	0	3
Szabad terület	11	0
Mezőgazdasági létesítmény	1	0
Téves jelzés	12	7
Egyéb	0	2

CO mérgezés 3 db volt  
 Kéménytűz nem volt  
 4 fő sérült  
 0 fő halott  
 Leégett terület 138258 nm

## NAGYRÁBÉ

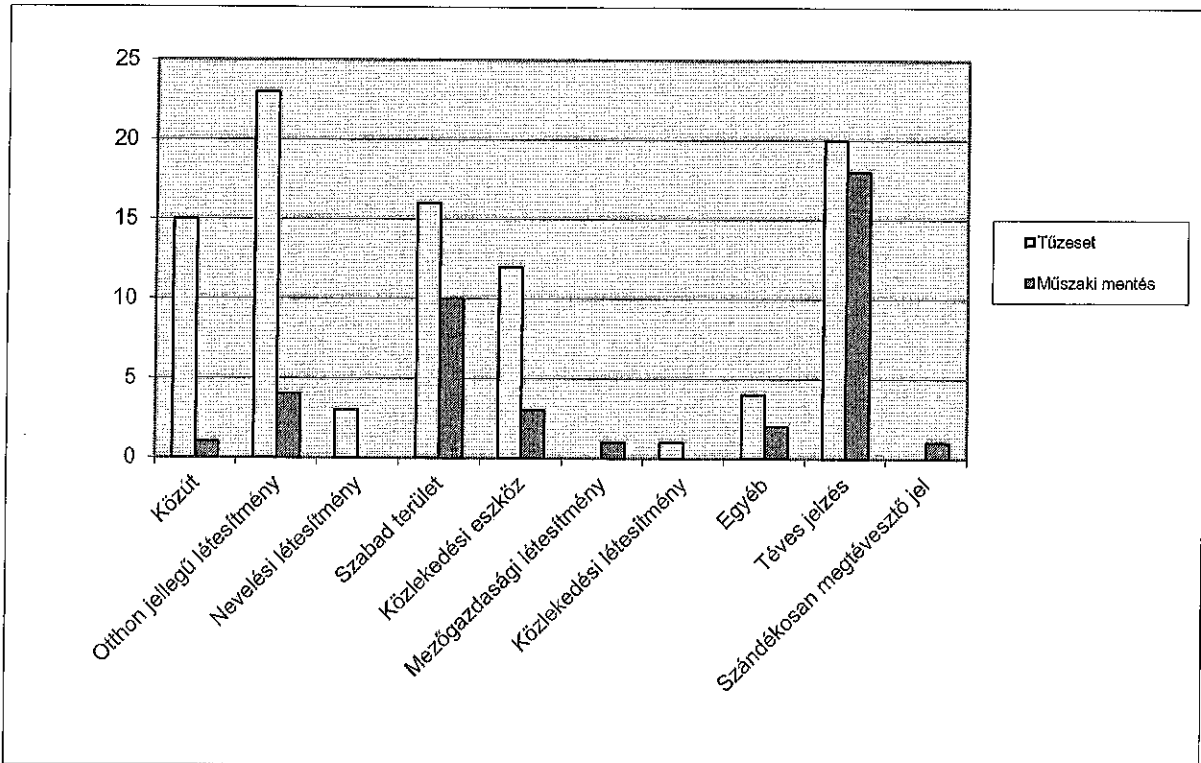


	Tűzeset	Műszaki mentés
Szabad terület	1	0
Otthon jellegű létesítmény	1	1
Közút	0	3
Téves jelzés	1	3

CO mérgezés nem volt  
 Kéménytűz nem volt  
 1 fő sérült  
 0 fő halott  
 Leégett terület 324 nm

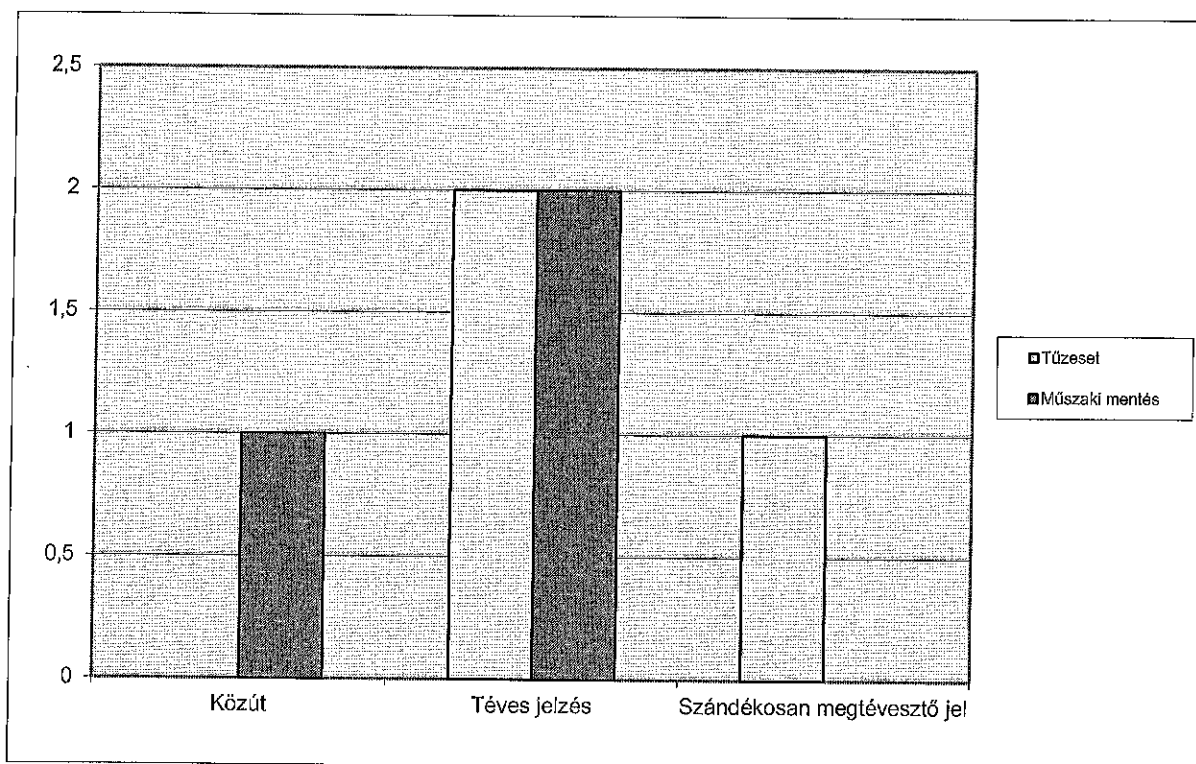
Nagyrábé ÖTE 3 alkalommal vonult tűzoltó gépjárművel a káresetekhez.

## PÜSPÖKLADÁNY



	Tűzeset	Műszaki mentés
Közút	15	1
Otthon jellegű létesítmény	23	4
Nevelési létesítmény	3	0
Szabad terület	16	10
Közlekedési eszköz	12	3
Mezőgazdasági létesítmény	0	1
Közlekedési létesítmény	1	0
Egyéb	4	2
Téves jelzés	20	18
Szándékosan megtévesztő jel	0	1
<p>CO mérgezés 4 db volt                      Kéménytűz nem volt                      17 fő sérült                      3 fő halott                      Leégett terület 24610 nm</p>		

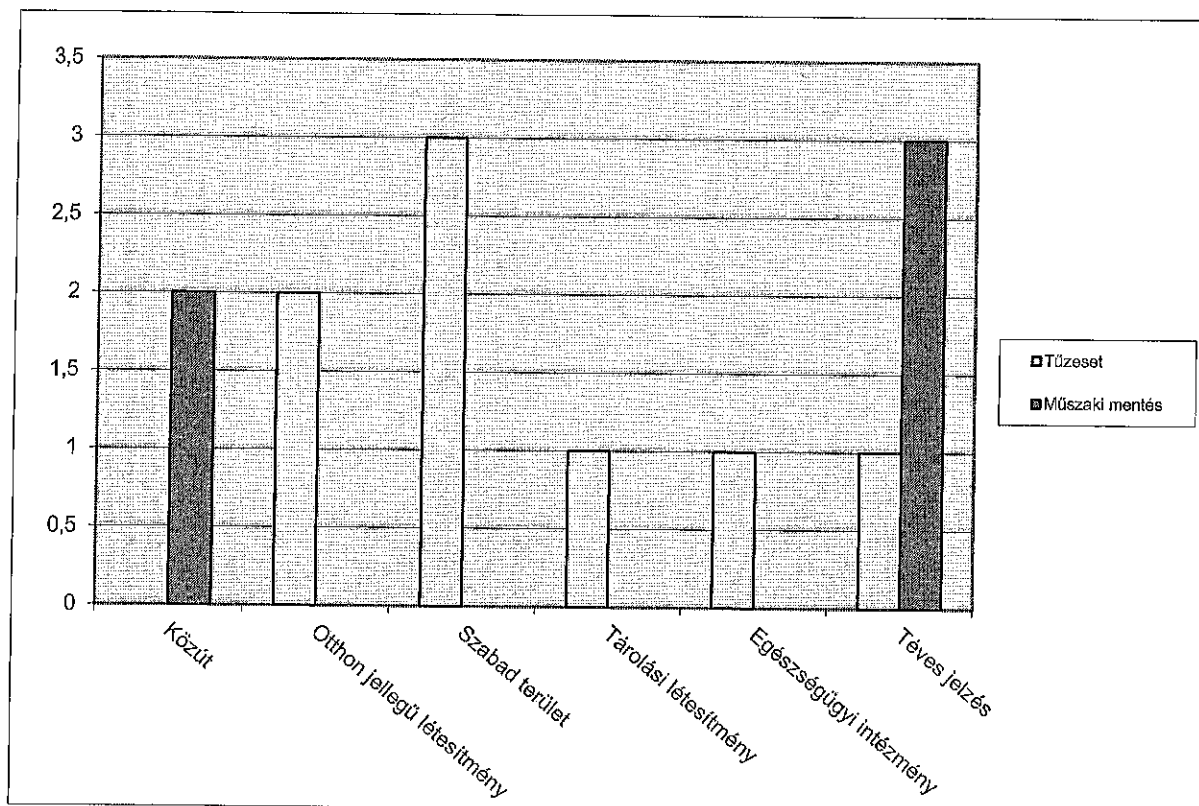
## SÁP



	Tűzeset	Műszaki mentés
Közút	0	1
Téves jelzés	2	2
Szándékosan megtévesztő jel	1	0
CO mérgezés nem volt Kéménytűz nem volt 0 fő sérült 0 fő halott Leégett terület 0 nm		

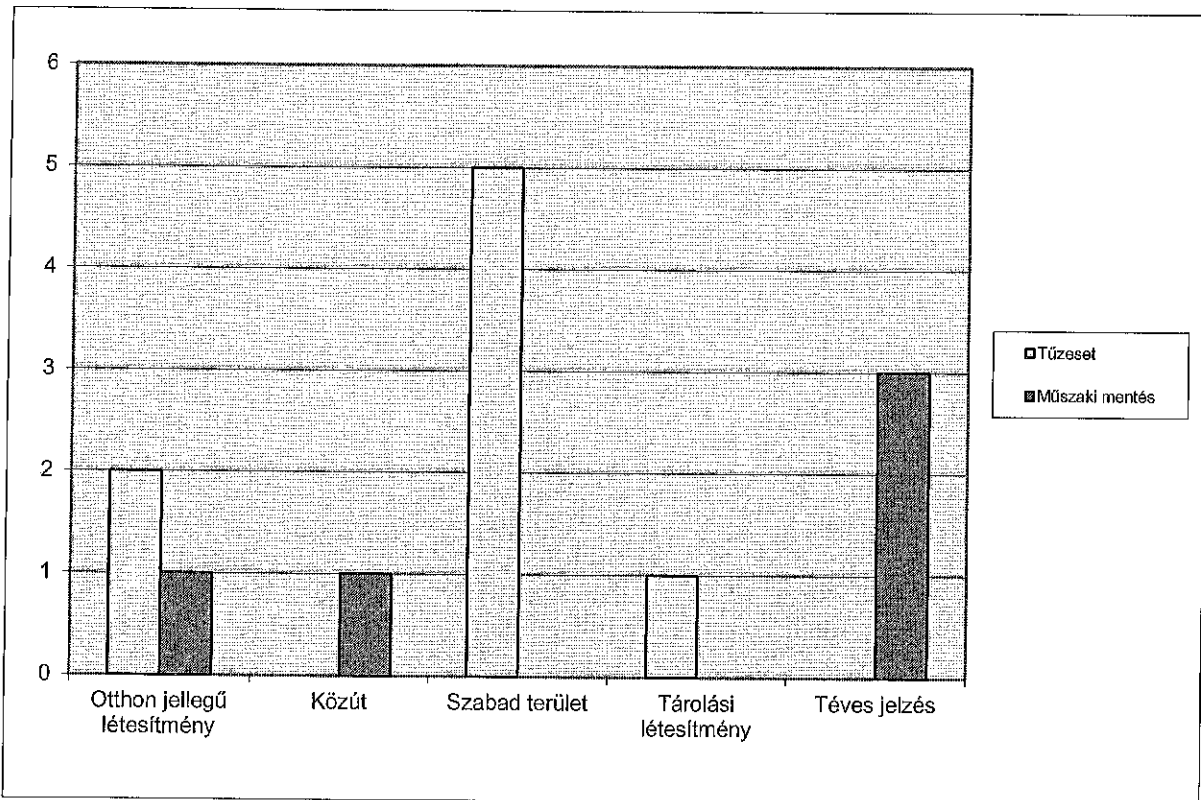
Sáp ÖTE 0 alkalommal vonult a káresetekhez.

## SÁRRÉTUDVARI



	Tűzeset	Műszaki mentés
Közút	0	2
Otthon jellegű létesítmény	2	0
Szabad terület	3	0
Tárolási létesítmény	1	0
Egészségügyi intézmény	1	0
Téves jelzés	1	3
<p>CO mérgezés 1 db volt                      Kéménytűz nem volt                      1 fő sérült                      0 fő halott                      Leégett terület 40039 nm</p>		

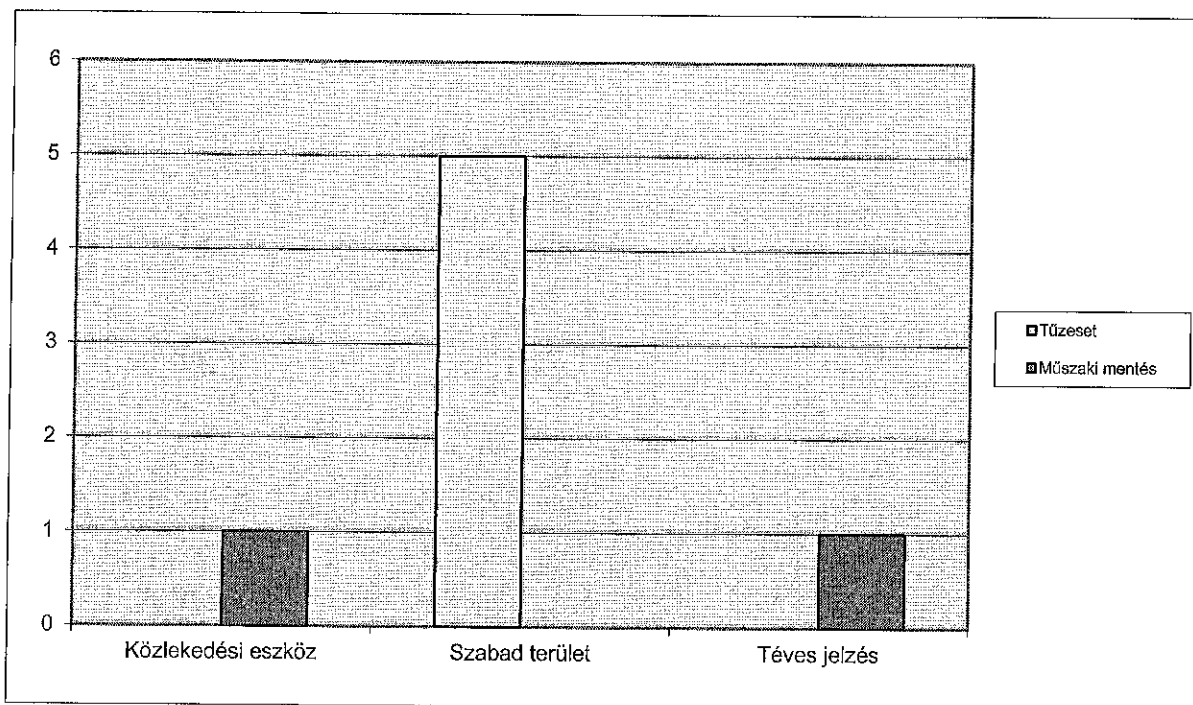
## SZEREP



	Tűzeset	Műszaki mentés
Otthon jellegű létesítmény	2	1
Közút	0	1
Szabad terület	5	0
Tárolási létesítmény	1	0
Téves jelzés	0	3

CO mérgezés nem volt  
 Kéménytűz nem volt  
 0 fő sérült  
 0 fő halott  
 Leégett terület 6928 nm

## TETÉTLÉN



	Tűzeset	Műszaki mentés
Közlekedési eszköz	0	1
Szabad terület	5	0
Téves jelzés	0	1
<p>CO mérgezés nem volt                      Kéménytűz nem volt                      0 fő sérült                      0 fő halott                      Leégett terület 30410 nm</p>		

Az önállóan beavatkozó Kaba ÖTE Tetétlen településre 5 alkalommal vonult.



## Jelentés

### a lejárt határidejű képviselő-testületi határozatok végrehajtásáról

#### Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület lejárt határidejű határozatainak végrehajtásáról az alábbiak szerint számolok be:

**43/2025. (IV. 30.) számú KT határozat a Biharnagybajom, Deák Ferenc utca útstabilizálása” tárgyú közbeszerzési eljárás eredményéről**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, név szerinti szavazással, az alábbi határozatot hozta:

1. A „Biharnagybajom Deák Ferenc utca útstabilizálása” tárgyú nemzeti értékhatárt elérő, Kbt. 115.§ szerinti közbeszerzési eljárásban nyilvánítsa érvényesnek a B.FURÓ Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (4143 Vekerd, Kossuth út 18.) ajánlattevő ajánlatát.
2. A „Biharnagybajom Deák Ferenc utca útstabilizálása” tárgyú nemzeti értékhatárt elérő, Kbt. 115.§ szerinti közbeszerzési eljárást nyilvánítsa eredményesnek.
3. A „Biharnagybajom Deák Ferenc utca útstabilizálása” tárgyú nemzeti értékhatárt elérő, Kbt. 115.§ szerinti közbeszerzési eljárás nyerteseként a B.FURÓ Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (4143 Vekerd, Kossuth út 18.) ajánlattevőt jelöli meg.

A szerződés az alábbi paraméterek alapján kerül megkötésre:

Értékelési részszerzőpont	megajánlott érték
1. Ajánlati ár (nettó HUF)	8 004 935, - Ft
2. A teljesítésbe bevonni kívánt legalább 1 fő olyan szakember, akinek van útépités és/vagy útfelújítás irányításában szerzett gyakorlata (igen/nem):	igen
3. Többlet jótállás vállalt időtartama a kötelező jótállási időn felül (hónap) (min. 0 hónap - max. 24 hónap):	24

Az eljárás eredményessé nyilvánításának elfogadásáról név szerinti szavazással - névsor szerint - az alábbi döntés született:

Agócs Miklósné: nem volt jelen az ülésen

Bagdi Imre: igen

Bagdi Tamás: igen

Dr. B.Csák István: igen

Forrai Szabolcs: nem volt jelen az ülésen

Gál Krisztián: igen

Szító Sándor: igen

A Képviselő-testület felkérte a polgármestert arra, hogy a Vállalkozási Szerződést kösse meg a nyertes ajánlattevővel, a B.FURÓ Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. képviselőjével.

Végrehajtás:

A vállalkozási szerződés megkötésre került.

**54/2025. (IV. 30.) számú KT határozat a települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárláshoz kapcsolódó 2025. évi támogatási igény benyújtásáról**

A Képviselő-testület a szociális tűzifa vásárláshoz kapcsolódó igény benyújtásával kapcsolatban az alábbiakat határozta el: A rászorultak szociális tűzifa juttatásban részesítése érdekében a meghirdetett igényfelmérés során a kemény lombos tűzifa maximálisan igényelhető mennyiségre (416 erdei m<sup>3</sup>) a támogatási igény kerüljön benyújtásra. A pályázathoz az önkormányzat saját forrást nem biztosít. Az igényelt támogatás összege: 12.151.360 Ft. A szállítási költséget a szociális kiadások előirányzatának terhére biztosítja. Vállalja, hogy a szociális célú tűzifában részesülőtől ellenszolgáltatást nem kér. Megbízta a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Végrehajtás:

Benyújtottuk támogatás iránti igényünket.

**56/2025. (IV. 30.) számú KT határozat a „Nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtése Biharnagybajom közigazgatási területén” pályázat kiírásáról**

A Képviselő-testület a „Nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtése Biharnagybajom közigazgatási területén” pályázatot írt ki. Felkérte a polgármestert a pályázati eljárással kapcsolatos feladatok elvégzésére.

Végrehajtás

A pályázat kiírásra került.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől jelentésem tudomásul vételét.

Biharnagybajom, 2025. május 14.

Szító Sándor s.k.  
polgármester

Ikt. sz.: MJPK/994/2025.

Biharnagybajom Község Önkormányzata  
Szitó Sándor  
Polgármester Úr

Tárgy: Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer  
beszámoló

**Tisztelt Polgármester Úr!**

A település önkormányzata és a Méliusz Juhász Péter Könyvtár az 1997. évi CXL. törvény 64. § (2) alapján megállapodást kötött az önkormányzat kötelező könyvtári ellátásának biztosítása érdekében. A megállapodás értelmében a település a nyilvános könyvtárak jegyzékén szereplő könyvtárat nem tart fenn, hanem a könyvtári szolgáltatásokat a Méliusz Juhász Péter Könyvtár Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszerétől (KSZR) rendeli meg.

A szolgáltató Méliusz Juhász Péter Könyvtár az önkormányzattal kötött feladatellátási, szolgáltatási szerződés alapján közveftette a könyvtári szolgáltatásokat. A Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működését, igénybe vehető szolgáltatásait, az önkormányzat és a Vármegyei Könyvtár feladatait a 39/2013. (V. 31.) EMMI rendelet határozza meg. A jogszabály rendelkezik arról, hogy a Méliusz Könyvtár bemutassa az előző évi munkáját, melyet ezúton tesz meg.

*Kérem Tisztelt Polgármester Urat, hogy a Méliusz Könyvtár által küldött beszámoló testület által elfogadott határozatát küldje meg 2025. június 30-ig a Méliusz Könyvtár Vármegyei Szolgáltató Osztály részére (4026 Debrecen, Bem tér 19/D.).*

A Méliusz Juhász Péter Könyvtár ez alapján a következő szolgáltatásokat nyújtotta a település részére 2024-ben:

• **Dokumentumszolgáltatás**

Könyv:	431 571,- Ft	139 db
Folyóirat:	65 660,-Ft	5 féle
Diafilm	15.210,-Ft	10 db

• **Könyvtárközi kölcsönzések**

- Az értékközvetítő irodalom mellett a könnyed, olvasmányos ún. „vándor” könyvek kínálatát a tagkönyvtárak közötti cserével ez évben 3 alkalommal, 125 kötetel tudtuk bővíteni.

• **Helyismereti információk biztosítása**

- **Irodaszerek és egyéb könyvtári nyomtatványok beszerzése, szétosztása**  
Eszközök kézműves tevékenységekhez  
Papír-írószer

- **Szakmai nyomtatványok beszerzése** (vonalkód, könyvtámasz, filmolux, olvasójegy)
- **Kulturális, közösségi rendezvények, programok szervezése**  
Ráczi Anikó,  
Szóki Mondóka

Debrecen, 2025. május 5.



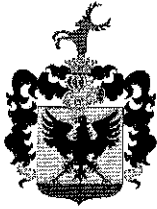
**Dr. Kócsos Béla Lóránt**  
igazgató



**ELŐTERJESZTÉS**  
**Biharnagybajom Községi Önkormányzat**  
**Képviselő-testületének**

2025. május 29. napján tartandó ülésére

ELŐTERJESZTÉS	
Előterjesztés címe	Biharnagybajom Községi Önkormányzat 2024. évi éves összefoglaló belső ellenőri jelentés elfogadására
Előterjesztő	Szitó Sándor polgármester
Készítette	Károlyi Ernőné belső ellenőr, Dr. Erdős Szilvia jegyző,
Tárgyalja	Pénzügyi Bizottság, Képviselő-testület
Egyeztetve, Tájékoztatva	-
Javasolt meghívott	Károlyi Ernőné belső ellenőr
A határozati javaslat elfogadásához szükséges szavazattöbbség	a) egyszerű szavazattöbbség b) minősített szavazattöbbség
nyilvánosság	nyílt ülés



**BIHARNAGYBAJOM KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT  
JEGYZŐJÉTŐL**

**ELŐTERJESZTÉS**

**a Képviselő-testület 2025. május 29-én tartandó ülésére,  
Biharnagybajom Községi Önkormányzat 2024. évi éves összefoglaló belső ellenőri  
jelentés elfogadására**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.) 119. § (3) bekezdésében rögzítettek szerint a jegyző köteles - a jogszabályok alapján meghatározott - belső kontrollrendszert működtetni, amely biztosítja a helyi önkormányzat rendelkezésére álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását.

A (4) bekezdés értelmében a jegyző köteles gondoskodni - a belső kontrollrendszeren belül - a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvénynek (a továbbiakban: Áht.), valamint a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletnek (továbbiakban: Ber.) megfelelően a közpénzek felhasználásában résztvevő **költségvetési szervek kötelesek belső ellenőrzési rendszert működtetni** abból a célból, hogy a szervezet vezetője számára bizonyosságot nyújtsanak az általa kiépített és működtetett pénzügyi irányítási és kontroll rendszerek megfelelőségét illetően.

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet (továbbiakban: Bkr.) 48. §-a értelmében az éves összefoglaló ellenőrzési jelentésnek az alábbiakat kell tartalmaznia: a) a belső ellenőrzés által végzett tevékenység bemutatása önértékelés alapján az alábbiak szerint:

aa) az éves ellenőrzési tervben foglalt feladatok teljesítésének értékelése, a soron kívüli ellenőrzésre tervezett kapacitás felhasználása;

ab) a bizonyosságot adó tevékenységet elősegítő és akadályozó tényezők bemutatása;

ac) a tanácsadó tevékenység bemutatása;

b) a belső kontrollrendszer működésének értékelése ellenőrzési tapasztalatok alapján az alábbiak szerint:

ba) a belső kontrollrendszer szabályszerűségének, gazdaságosságának, hatékonyságának és eredményességének növelése, javítása érdekében tett fontosabb javaslatok;

bb) a belső kontrollrendszer öt elemének értékelése;

c) az intézkedési tervek megvalósítását

A Bkr. 49. § (3a) bekezdésében foglaltak szerint a **jegyző** a tárgyévre vonatkozó éves ellenőrzési jelentést, valamint a helyi önkormányzat által alapított költségvetési szervek éves ellenőrzési jelentése alapján készített éves összefoglaló ellenőrzési jelentést - a tárgyévet követően, **legkésőbb a zárszámadási rendelet elfogadásáig** - a képviselő-testület elé terjeszti jóváhagyásra.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 170/2023.(XII.13.) számú KT határozatában foglaltak szerint 2024. évben a **Komplex-Revizor Kft.** (4033 Debrecen, Melotai Nyilas út 21.) által gondoskodott a belső ellenőrzési feladatok ellátásáról. A belső ellenőrzési feladatokat a Károlyi Ernőné végezte.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat költségvetési szerveinél a 2024. évi belső ellenőrzések a Képviselő-testület 171/2023.(XII.13.) számú KT határozattal **jóváhagyott belső ellenőrzési munkatervnek megfelelően teljesültek**

A belső ellenőrzés keretében **feltárt hiányosságok az intézkedési terv alapján pótlásra, illetve javításra kerülnek, azok teljesítését, határidőben történő végrehajtását a vezetés és a belső ellenőrzés is folyamatosan nyomon követi.**

**Az ellenőrzések során büntető, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás vagy hiányosság gyanúja nem merült fel.**

A 2024. évi belső ellenőrzés megállapításairól, az önkormányzatnál végzett ellenőrzések tapasztalatairól és a javaslatokról szóló beszámolót a belső ellenőr elkészítette, melyet előterjesztésemhez mellékelten csatoltam.

**Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet tárgyalja meg az éves összefoglaló belső ellenőri jelentést és hozza meg döntését.**

Biharnagybajom, 2025. május 25.

Dr. Erdős Szilvia s.k.

jegyző

...../2025. (V. 29.) számú KT

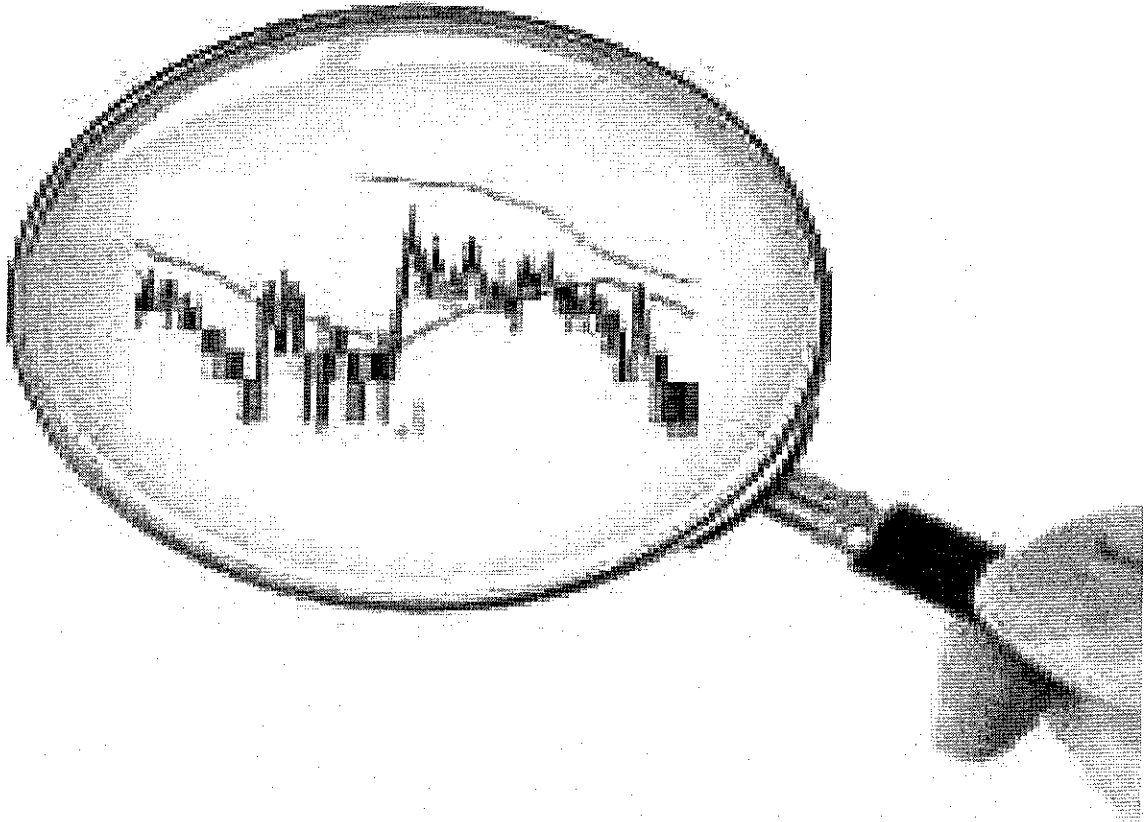
**HATÁROZAT**

**a belső ellenőri jelentés elfogadásáról**

Biharnagybajom Községi Önkormányzat  
Képviselő-testülete a 2024. évről szóló éves  
összefoglaló belső ellenőri jelentést elfogadja.

Határidő: 2025. május 31.

Felelős: Imre-Erdős Szilvia jegyző



**BIHARNAGYBAJOM KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT**  
**ÉVES ÖSSZEFOGLALÓ BELSŐ ELLENŐRZÉSI**  
**JELENTÉSE**  
**2024. ÉVRŐL**

Az éves belső ellenőrzési jelentés célja: azon túl, hogy az érintettek tájékoztatást kapjanak a belső kontrollrendszer működéséről, ellenőrizni tudják a belső ellenőrzési tevékenység által tett megállapítások hasznosítását. További cél az átláthatóság biztosítása, a közpénzek hatékony felhasználásának elősegítése, a képviselő-testület tájékoztatása.

Az önkormányzatokról szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 119. § (3) bekezdésében rögzítettek szerint a jegyző köteles - a jogszabályok alapján meghatározott - belső kontrollrendszert működtetni, amely biztosítja a helyi önkormányzat rendelkezésére álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását.

A (4) bekezdés értelmében a jegyző köteles gondoskodni - a belső kontrollrendszeren belül - a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is.

Az államháztartási kontrollok rendszerének elemeit törvényi szinten a 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) határozza meg, amely az államháztartás valamennyi alrendszerére kiterjed. Az Áht. felhatalmazása alapján az államháztartási kontrollok rendszere elemeire vonatkozó részletszabályokat a törvény, és kormányrendeletek tartalmazzák.

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Bkr.) 48. §-a értelmében az éves összefoglaló ellenőrzési jelentésnek az alábbiakat kell tartalmaznia:

*a)* a belső ellenőrzés által végzett tevékenység bemutatása önértékelés alapján az alábbiak szerint:

*aa)* az éves ellenőrzési tervben foglalt feladatok teljesítésének értékelése;

*ab)* a bizonyosságot adó tevékenységet elősegítő és akadályozó tényezők bemutatása;

*ac)* a tanácsadó tevékenység bemutatása;

*b)* a belső kontrollrendszer működésének értékelése ellenőrzési tapasztalatok alapján az alábbiak szerint:

*ba)* a belső kontrollrendszer szabályszerűségének, gazdaságosságának, hatékonyságának és eredményességének növelése, javítása érdekében tett fontosabb javaslatok;

*bb)* a belső kontrollrendszer öt elemének értékelése;

*c)* az intézkedési tervek megvalósítása.

A Bkr. 49. § (3a) bekezdésében foglaltak szerint a jegyző a tárgyévre vonatkozó éves ellenőrzési jelentést, valamint a helyi önkormányzat által alapított költségvetési szervek éves ellenőrzési jelentése alapján készített éves összefoglaló ellenőrzési jelentést - a tárgyévvet követően, legkésőbb a zárszámadási rendelet elfogadásáig - a képviselő-testület elé terjeszti jóváhagyásra.

A belső ellenőrzés vizsgálatai során előtérbe helyezte az átláthatóság biztosítását, a közpénzek felhasználása szabályosságát a nyilvánosság megteremtésével annak érdekében, hogy a Képviselő-testület saját szervezete irányításával és feladatellátásának gyakorlásával is példát mutasson. A tett megállapítások a vezetés céljainak megvalósításához kívántak hozzájárulni.

Az éves összefoglaló ellenőrzési jelentés elkészítéséhez a Pénzügyminisztérium 2022. augusztusában kiadott útmutatójában foglaltak figyelembevételre kerültek.

A 2024. évi belső ellenőrzési munka megtervezéséhez a belső ellenőrzési vezető az éves ellenőrzési tervet kockázatkezeléssel alátámasztottan elkészítette, melyet Biharnagybajom Község Önkormányzatának Képviselő Testülete elfogadott az alábbiak szerint:

**I. A belső ellenőrzési feladatok az alábbiakban kerültek meghatározásra:**

**1. sz. ellenőrzés:**

A 2024. évi munkatervben a Biharnagybajomi Nonprofit Kft. belső ellenőrzése került ütemezésre.

Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 80/2024. (VII.31.) számú KT határozatával a 2024. évi belső ellenőrzési munkaterv módosításáról döntött, melynek értelmében az 1. sz. ellenőrzésként a Polgármesteri Hivatal Konyhájának működése kerüljön ellenőrzésre.

**Az ellenőrzendő szerv:** Biharnagybajomi Polgármesteri Hivatal  
Konyhája (Biharnagybajom, Bacsó B. u. 2-4.sz.)

**Az ellenőrzés tárgya:** a főzőkonyha élelmezési tevékenységének ellenőrzése

**Az ellenőrzés célja:** annak megállapítása, hogy a főzőkonyha szabályos működése hogyan biztosított, betartják-e a hatályos jogszabályi előírásokban foglaltakat

Az ellenőrzési kérdések megválaszolásához szükséges bizonyítékok megszerzése az ellenőrzött szervezet által rendelkezésre bocsátott dokumentumokra, adatokra alapozva kérdésfeltevés (információkérés), interjú, mintavételezés útján történt.

**Az ellenőrzés típusa:** szabályszerűségi ellenőrzés

**Ellenőrzendő időszak:** 2023. év és 2024. I. félév

**Az ellenőrzés módszere:** dokumentumok, nyilvántartások vizsgálata (tételes és szűrőpróbaszerű ellenőrzés)

**2. sz. ellenőrzés:**

**Az ellenőrzendő szerv:** Támasz Szociális Alapszolgáltatási Központ (Kaba, Jókai u. 4.sz.)

- Az ellenőrzés tárgya:** A Biharnagybajomi telephely 2023. évi állami normatív hozzájárulás elszámolását alátámasztó intézményi alapnyilvántartások helyszíni felülvizsgálata
- Az ellenőrzés célja:** annak megállapítása, hogy az intézmény részéről a 2023. évi állami normatív hozzájárulás elszámoláshoz szolgáltatott adatok jogszerűen, valósan, pontosan alátámasztják-e az önkormányzatot/Társulást megillető állami normatív hozzájárulást
- Az ellenőrzés típusa:** szabályszerűségi ellenőrzés
- Az ellenőrzött időszak:** 2023. év
- Az ellenőrzés módszere:** dokumentumok, nyilvántartások tételes vizsgálata

### 3. sz. ellenőrzés:

- Az ellenőrzendő szerv:** Mosoly-Vár Óvoda (Biharnagybajom, Mátyás király u. 1.sz.)
- Az ellenőrzés tárgya:** az Óvoda szabályszerűségi ellenőrzése
- Az ellenőrzés célja:** annak megállapítása, hogy:
- az óvodába beírt gyermekek létszámának alakulása hogyan felel meg a csoportlétszámoknak,
  - az óvodai dolgozók létszámának alakulása; (óvodapedagógusok, dajkák, pedagógiai asszisztensek létszáma),
  - a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényben (Púétv.) foglaltak betartása az óvodapedagógusok munkavégzésével és annak díjazásával, átfedési idő bevezetésével kapcsolatosan az átfedési idő dokumentálása (jelenléti ív vezetése),
  - az óvodai étkeztetés biztosítása, étkezői nyilvántartás vezetése hogyan biztosított
- Az ellenőrzés módszere:** alapító okirat, 2023. október 2-ai közoktatási statisztikában rögzített adatok, óvodai törzskönyv egyeztetése a vezetett felvételi és mulasztási naplóval, óvodai hiányzások dokumentálása, gyermeklétszám meghatározása; KIR-ben szereplő adatok, óvodai pedagógus létszám alakulása
- Az ellenőrzés típusa:** szabályszerűségi ellenőrzés

#### I. A belső ellenőrzés által végzett tevékenység bemutatása (Bkr. 48. § a.) pontja)

A 2024. évi munkatervben meghatározott feladatok végrehajtásra kerültek.

A megvalósult ellenőrzések során alapvető cél volt, hogy a hibás lépések, nem előírászerű teljesítések esetén megakadályozásra kerüljenek a hibás folyamatok, megelőzve a nagyobb hibák bekövetkezésének lehetőségét.

A tartalmi követelmények tekintetében elmondható, hogy az ellenőrzési megállapításokat körültekintő tájékozódás és elemzés alapozta meg. Az ellenőrzési feladatok ellátása során az időszakban rendelkezésre álló ismeretek, információk, adatok birtokában az adott időszakban hatályos jogszabályi rendelkezések és belső szabályzatok alapján kerültek megítélésre az ellenőrzés alá volt témakörök. A megállapítások a tények adatok, körülmények objektív mérlegelésén alapultak. Abban az esetben, ha a belső ellenőrzés szükségesnek ítélte, a vezetés számára kiegészítő tájékoztatás történt. A főbb megállapításokat és az egyes megállapításokhoz kapcsolódó javaslatokat az adott belső ellenőrzési jelentések tartalmazták. Az ellenőrzési jelentésekben a jobb és hatékonyabb működést segítő észrevételek, javaslatok mellett a pozitív megállapítások is rögzítésre kerültek.

Az intézkedést igénylő megállapítások, javaslatok vonatkozásában a belső ellenőrzési vezető felé a belső ellenőrzés javaslattal élt.

**I/1. Az ellenőrzési tervben foglalt feladatok teljesítésének értékelése, a tervtől való eltérések indoka, a terven felüli ellenőrzések indokoltága (Bkr. 48. § aa.) pontja)**

A 2024. évi munkatervben három ellenőrzési feladat került meghatározásra, és a Képviselő-testület részéről elfogadásra, mely lefolytatásra került. Terven felüli belső ellenőrzés lefolytatására nem került sor.

**I/1/a) A tárgyévre vonatkozó éves ellenőrzési terv teljesítése**

A 2024. évi belső ellenőrzési munkatervben ütemezett feladatok végrehajtásra kerültek.

**I/1/b) Az ellenőrzések során büntető-, szabálysértési-, kártérítési illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás vagy hiányosság gyanúja kapcsán tett jelentések száma és rövid összefoglalása:**

Az ellenőrzés során büntető-, szabálysértési-, kártérítési illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás, vagy hiányosság gyanúja nem merült fel.

**I/2. A bizonyosságot adó tevékenységet elősegítő és akadályozó tényezők bemutatása (Bkr. 48. § ab) pont)**

Biharnagybajom Község Önkormányzatnál a belső ellenőrzés megfelelően működött, a funkcionális függetlenség biztosított volt, a belső ellenőrzés feladatával kapcsolatos előírások maradéktalanul érvényesültek, a belső ellenőrzési vezető rendszeres megbeszéléseket folytatott a belső ellenőrrel, a belső ellenőrzés eljárási és végrehajtási rendje megfelelt a hatályos jogszabályi előírásokban foglaltaknak.

Az elvégzett munka minőségét a belső ellenőr megfelelő felkészültsége, az ellenőrzés lefolytatásához összeállított program (melyben megjelölt részletes feladat az ellenőrzés fő vezérfonala) az ellenőrzés szakszerű, programhoz igazodó végrehajtása, a megállapítások helytállóságának megfelelő alátámasztása, a tett és elfogadott, hasznosítható javaslatok jelentik.

A belső ellenőrzés végrehajtását akadályozó tényezők nem merültek fel. A belső ellenőr az elvárt minőségben látta el a feladatát. Az ellenőrzött terület vezetője és munkatársai a kellő segítséget, információt, a szükséges dokumentumokat biztosították.

A belső ellenőrzés a munkavégzés során segítő szándékáról biztosította az ellenőrzötteket.

A belső ellenőr által tett megállapítások minden esetben a hatályos jogszabályi előírásokban és a helyi szabályozásokban rögzítettek figyelembevételével történtek.

Az ellenőrzési megállapítások ellenőrzöttel történő megvitatására az ellenőrzéshez kapcsolódóan, személyes egyeztetés megtartása mellett került sor. Az ellenőrzött egyetértett a belső ellenőrzés megállapításaival.

Az ellenőrzési jelentés-tervezetben rögzítettekre „észrevételt” az ellenőrzöttek nem tettek.

#### **I/2/a) A belső ellenőrzési egység humánerőforrás-ellátottsága:**

A belső ellenőrzési feladatot külső vállalkozó bevonásával, 2024. évben a Komplex-Revizor Kft. látta el. A belső ellenőr rendelkezik pénzügyminisztériumi belső ellenőri regisztrációval. A belső ellenőr regisztrációs száma 5112032, szakirányú felsőfokú végzettséggel és felsőfokú szakképesítéssel rendelkezik - figyelemmel az Áht. 70. § (4) – (5) bekezdésében foglaltakra - szakmai gyakorlata, tapasztalata ezen a területen több mint 20 év. Továbbképzési kötelezettségének rendszeresen eleget tesz, figyelemmel a 22/2019. (XII.23.) PM rendeletben foglaltakra is.

#### **I/2/b) A belső ellenőrzési egység és a belső ellenőr szervezeti és funkcionális függetlenségének biztosítása (Bkr. 18 – 19. §-a alapján)**

A belső ellenőrzési tevékenység a költségvetési szerv vezetőjének (Jegyző) közvetlenül alárendelve került ellátásra, a jelentések közvetlenül részére kerültek megküldésre.

A költségvetési szerv vezetője biztosította a belső ellenőr funkcionális függetlenségét, mind:

a) az éves ellenőrzési terv kidolgozása, kockázatelemzési módszerek alapján;

b) az ellenőrzési program elkészítése és végrehajtása;

c) az ellenőrzési módszer kiválasztása;

d) következtetések és ajánlások kidolgozása, ellenőrzési jelentés elkészítése tárgyában;

e) a belső ellenőr bizonyosságot adó ellenőrzési és a nemzetközi, valamint az államháztartásért felelős miniszter által közzétett belső ellenőrzési standardokkal összhangban lévő tanácsadási tevékenységen kívül más tevékenység végrehajtásába bevonásra nem került.

A belső ellenőr a költségvetési szerv operatív működésével kapcsolatos feladatok ellátásában nem vett részt.

A belső ellenőr tevékenysége során független, külső befolyástól mentes, pártatlan és tárgyilagos volt. Munkáját önállóan végezte, az ellenőrzési tervet kockázatelemzésre alapozva állította össze. Az ellenőrzési program szakmai megítélésének megfelelően készült. Önállóan kerültek rögzítésre a megállapítások, következtetések és javaslatok az ellenőrzési jelentésekben.

#### I/2/c.) Összeférhetlenségi esetek (Bkr. 20. §-a alapján)

A belső ellenőr, illetve a belső ellenőrzési vezető, valamint az ellenőrzött intézmények vezetői, dolgozói tekintetében összeférhetlenség nem áll fenn. (az ellenőrzési jelentések minden esetben tartalmazzák az összeférhetlenségi nyilatkozatot)

#### I/2/d.) A belső ellenőri jogokkal kapcsolatos esetleges korlátozások bemutatása (Bkr.25.§ a)-e) pontok)

A belső ellenőr vonatkozásában biztosított volt az ellenőrzött szerv, szervezeti egység helyiségeibe a belépés, figyelemmel a szervezeti egységek biztonsági előírásaira, munkarendjére. Az ellenőrzött szerveknél, illetve szervezeti egységeknél az ellenőrzés tárgyához kapcsolódó, minősített adatot, üzleti és gazdasági titkot tartalmazó iratokba, az alapnyilvántartásba, KIR-ben rögzített és más dokumentumokba, valamint elektronikus adathordozón tárolt adatokba a betekintés biztosított volt, figyelemmel a külön jogszabályokban meghatározott adatvédelmi és minősített adatok védelmére vonatkozó előírások betartására. A szükséges adatokról, bizonylatokról a belső ellenőrzést végző másolatot, kivonatot, illetve tanúsítványt készíthetett, indokolt esetben az eredeti dokumentumokat másolat hátrahagyása mellett jegyzőkönyvben rögzítetten átvehette, illetve azokat hiánytalanul visszaszolgáltatta. Szükség esetén az ellenőrzött szerv, illetve szervezeti egység vezetőjétől és bármely alkalmazottjától írásban vagy szóban információt kérhetett és kapott. Vizsgálatba szakértő bevonását a belső ellenőrzés nem kezdeményezte.

#### I/2/e) A belső ellenőrzés végrehajtását akadályozó tényezők

A belső ellenőrzés végrehajtását akadályozó tényező nem merült fel.  
A belső ellenőrzés információ-ellátottsága csorbát nem szenvedett.

#### I/2/f) Az ellenőrzések nyilvántartása

Az elvégzett belső ellenőrzésekről a Bkr. 22. és 50. §-ában rögzített nyilvántartás vezetéséről a belső ellenőrzési vezető (jegyző) gondoskodik, aki az ellenőrzési dokumentumok megőrzését, illetve a dokumentumok és adatok szabályszerű, biztonságos tárolását is biztosítja.

#### I/2/a) Az ellenőrzési tevékenység fejlesztésére vonatkozó javaslatok

Alapvető cél, hogy feltárássra kerüljenek a működési rendszerben levő hibák, hibalehetőségek.

A belső ellenőrzéssel szemben alapvető elvárás, hogy megállapításaival segítséget nyújtson a vezetés számára a döntéshozatalban, tárja fel a szabálytalanságokat, hívja fel a figyelmet a hatályos jogszabályi előírásokban foglaltak maradéktalan betartására.

A belső ellenőrzési és belső kontroll standardok ajánlásai alapján a belső ellenőrzés tanácsadó jellege több területen biztosított volt, és erre 2025. évben is hangsúlyt kíván fordítani.

Továbbra is hangsúlyozni szükséges az ellenőrzések preventív, segítő jellegét. A vizsgálatokban a szabályszerűségi követelmények ellenőrzése mellett, - amennyiben lehetséges - hangsúlyosabban jelenjenek meg a hatékonysági, eredményességi elemek.

Az éves ellenőrzési terv kidolgozása során előrelépések történtek arra vonatkozóan, hogy az ellenőrzések - az ellenőrzési célok és irányok összhangja érdekében - a hivatalvezetés munkavégzése során felhasználhatók legyenek.

### I/3. A tanácsadó tevékenység bemutatása (Bkr. 48. § ac) pont)

A jogszabályi környezet változása a tanácsadói tevékenység folyamatosságát igényelte. Abban az esetben, ha a Hivatalvezetés valamint a munkatársak, az önállóan működő intézmények vezetői igényelték a segítséget, a belső ellenőrzés soron kívül rendelkezésre állt, és kellő segítséget nyújtott.

## II. A belső kontrollrendszer működésének értékelése, ellenőrzési tapasztalatok alapján (Bkr. 48. § b) pont)

### II/1. A belső kontrollrendszer szabályszerűségének, gazdaságosságának, hatékonyságának és eredményességének növelése, javítása érdekében tett fontosabb javaslatok (Bkr. 48 § ba) pont)

A belső ellenőrzési kézikönyv alapján „kiemelt” kategóriába tartozó megállapítások, következtetések és a következtetések nyomán megfogalmazott javaslatok, valamint az egyéb kontrollrendszert érintő jelentős javaslatok az alábbiakban foglalhatók össze:

#### 1/2024. sz. belső ellenőrzés:

##### Megállapítások:

A főzőkonyha 2023. szeptember 1-jétől a Biharnagybajomi Polgármesteri Hivatal feladatellátásai között szerepel a szervezeti átalakítás következtében.

Az étkeztetésben résztvevők bölcsődések, óvodások, iskolások, a település intézményeivel munkaviszonyban álló munkavállalók, a TÁMASZ Szociális Alapszolgáltatási Központ által a szociális étkeztetést igénybe vevők, vendégek.

Vendégétkeztetésre csak abban az esetben kerülhet sor, ha a konyha kapacitása lehetővé teszi, valamint a vendégétkeztetés nem akadályozza az ellátottak étkeztetését. A Hivatal főzőkonyhája a szabad kapacitás kihasználása érdekében vendégétkeztetést is biztosít.

A költségvetési szerv a rendelkezésre álló szabad kapacitásokat szakmai alapfeladata ellátására használhatja, de kivételesen szabad kapacitásait nem kötelezően végzett tevékenységére is hasznosíthatja. Ilyen tevékenység az étkeztetésnél külső megrendelés elfogadása, teljesítése.

Észrevételezi a belső ellenőrzés, hogy a Polgármesteri Hivatal Alapító okirata nem tartalmazza a szociális étkeztetést. Az alapító okirat pontosítása szükséges az alábbiakkal:

107051 Szociális étkeztetés szociális konyhán

valamint a helyiség bérbeadás és főzési szolgáltatással.

A Konyha rendelkezik Szervezeti és Működési Szabályzattal, mely 2023. szeptember 1-jétől hatályos. A szabályzatban rögzítésre került, hogy az ellátás igénybevételéhez szükséges adminisztratív feladatokat az élelmezésvezető végzi. (a gyakorlati munkavégzés során csupán rész- adminisztratív feladatokat lát el)

A Konyha önálló Szervezeti és Működési Szabályzattal rendelkezik, javasolt a szervezeti ábra elkészítése, figyelemmel a 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet 13. § (1) bekezdés e) pontjában foglaltakra. (egyebekben pedig a Konyha nem önállóan működő intézmény, hanem a Polgármesteri Hivatal feladatellátásának része, így önálló SZMSZ készítése részére nem indokolt) Az SZMSZ egyebekben megismerési nyilatkozattal ellátott, azt azonban a dolgozók nem írták alá, így hatályosnak nem tekinthető.

Javasolt a szervezeti felépítést, és a munkaköri leírásokban rögzített elnevezést összhangba hozni. Takarító a főzőkonyhán nincs foglalkoztatva.

A Konyha alapidokumentumai között felsorolásra került – többek között – a Működési engedély, amelyben a Hajdú-Bihar megyei Kormányhivatal Püspökladányi Járási Hivatala az elkészített adagszámot 500 adagban határozta meg.

A Konyha rendelkezik Szolgáltatási szabályzattal, mely 2023. szeptember 1-jétől hatályos.

A Konyha Élelmezési szabályzata 2023. szeptember 1-jétől hatályos. Az élelmezési szabályzatban hivatkozott 133/1997.(VII.29.) Kormányrendelet hatályon kívül helyezve 2012. január 13-ától. A szabályzatban rögzített étkezői nyilvántartás elkülönített vezetése szerepel, a gyakorlati munkavégzés során azonban nem a szabályzatban rögzítettek érvényesülnek. A korcsoportok étrendjének összeállításánál a 67/2007. (VII.10.) GKM-EÜM-FVM-SZMMM együttes rendeletre történt hivatkozás, mely azonban 2011.augusztus 1-jétől hatálytalan. A szabályzat megismerési nyilatkozatot nem tartalmaz, így az olyan, mintha nem is létezne.

A szabályzat kiegészítése szükséges a használatos, alkalmazott nyomtatványokkal.

A főzőkonyha rendelkezik a Nagyrábéi Közös Önkormányzati Hivatal Igazolásával (Iktatószám: NR/2359-2/2023.), melynek értelmében a főzőkonyha vendéglátó üzlete 150 fő befogadására alkalmas. Forgalmazott termékek köre: meleg-, hideg étel

Az élelmezési anyagok beszerzése során a helyi szállítókat részesítették előnyben.

Felhívja a belső ellenőrzés a figyelmet arra, hogy a közbeszerzési értékhatár alatti szerződésekre is kötelező a versenyeztetési eljárás, három árajánlat bekérésével. A Kbt. 16. § (1) bekezdése értelmében a közbeszerzés becsült értékén a közbeszerzés megkezdésekor annak tárgyáért az adott piacon általában kért vagy kínált – általános forgalmi adó nélkül

számított, a 17–20. §-ban foglaltakra tekintettel megállapított – teljes ellenszolgáltatást kell érteni. A Kbt. ide vonatkozó rendelkezése értelmében a főzőkonyha vonatkozásában az élelmezési tevékenység – nagyságrendjére tekintettel - a közbeszerzési törvény hatálya alá tartozik.

2023. évet érintően a még korábban megkötött beszállítási szerződések voltak érvényben, melyet a Szűcs Sándor ÁMK intézményvezetője kötött a beszállítókkal. A megkötött szerződésekből nem volt megállapítható, hogy konkrétan milyen élelmiszerek beszerzésére kötöttek szerződést. A keretszerződésekben általában arról rendelkeztek, hogy az Eladó által forgalmazott termékeket a raktári készlet függvényében leszállítja. (kivétel két beszállító: zöldség-gyümölcs, és kenyér, pékáru) Kifogásolja továbbá a belső ellenőrzés, hogy a megkötött szerződések ellenjegyzésre nem kerültek. (ellenjegyzés nélkül kötelezettség nem vállalható Ávr. 50. § (1) bekezdés d) pontja)

Az élelmezési anyagok bevételezése a raktárba maradéktalanul megtörtént. (a belső ellenőrzés a 2023. március és 2024. április havi szállítóleveleket, számlákat ellenőrizte)

A raktári kivételezés kétkulcsos rendszerrel történik. Egy kulcs az élelmezésvezetőnél, egy kulcs pedig a szakácsnál volt.

2024. szeptember 12-én az élelmiszerraktár raktári helyiségében – az anyagleltár alapján – a belső ellenőrzés raktári ellenőrzést nem tudott végezni, mert könyvelés szeptember hónapban még nem történt meg.

Az élelmiszerraktárban fellelt féleségek szavatossági ideje azonban ellenőrzésre került, és megállapítható volt, hogy egy tétel – kakaó esetében (9 db 90 gr/db – a szavatossági idő lejárt, így a selejtezése szükséges jegyzőkönyv felvétele mellett.

A raktári rend, tisztaság, a féleségek csoportosítása megfelelt az elvárásoknak. Az összes raktári készlet értéke nettó 5 533 314,35 Ft volt az ellenőrzés idején

Felhívja a belső ellenőrzés a figyelmet a naprakész könyvelésre.

Megállapítható, hogy a norma és a tényleges felhasználás 2023. és 2024. ellenőrzött hónapjaiban nem egyformán került megbontásra. 2023. évben az általános iskola felső tagozat nem szerepelt, a TÁMASZ ebéd +felnőtt ebéd külön-külön szerepelt)

Éves viszonylatban 2023. év lezárásával 4,45 %-os megtakarítást ért el a főzőkonyha.

Receptúra: Egy adott étel vagy ital elkészítéséhez szükséges technológiai leírás, a meghatározott adagszámban felhasznált nyersanyagok tételes mennyiségi felsorolásával.

A belső ellenőrzés megállapította, hogy a rendelkezésre bocsátott nyersanyagkiszabati ívek nem megfelelően vezetettek, mert nem különül el a reggelire, tízórára, ebédre, uzsonnára kivételezett féleség és mennyiség. Fentiek okán sérültek a 37/2014. (IV.30.) EMMI rendeletben foglaltak, továbbá hiányzik, hogy hány fő részére történt a kivételezés, és konkrétan milyen menühöz készült a kiszabat. (az étlap nem „kőbe vésett”

dokumentum) E tárgykörben haladéktalan intézkedés megtétele szükséges. (az ellenőrzés idején a két hónap vonatkozásában még mindig nem a megfelelő menüpont került kiválasztásra)

A receptúra szerinti 1 főre jutó húsmennyiséget és a tényleges – kiszabot szerinti – húsmennyiséget 6 étel húsmennyiségének kivételezéséhez vizsgálta a belső ellenőrzés, és megállapította, hogy az egy főre jutó hús mennyisége az adagolási előírásban rögzítetteknek megfelelő, mely a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról rendelkező 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet (továbbiakban: EMMI rendelet) 1. sz. mellékletében rögzített – 1 főre jutó mennyiség tól-ig határára belül, néhány esetben alatta volt. A hivatkozott rendelet 1. sz. melléklete szerint a bölcsődések részére 4 dkg, az óvodások részére 6 dkg, az általános iskolások (alsó tagozat részére) 8 dkg, a felső tagozat részére 10 dkg, a felnőttek részére 12 dkg színhúst kell biztosítani.

Az ellenőrzött esetek közül két esetben azonban a bölcsődések részére hús kivételezése nem történt a kivételezés szerint.

A Gyvt. módosításával a szünidei gyermekétkeztetés biztosítása valamennyi rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek ingyenes étkeztetésben részesítése minden iskolai szünet – az Nktv. szerinti nyári szünet és tanítási szünetek – valamint a bölcsődék, óvodák zárva tartása időtartamára eső munkanapokon a települési önkormányzat kötelezően ellátandó feladatává vált.

A szünidei gyermekétkeztetés megszervezése a települési önkormányzat kötelezettsége, amely során a Gyvt. előírásai szerint napi egyszeri meleg ebédet kell kötelezően biztosítani.

Az óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon, az iskolás gyermekek számára a nyári szünet időtartamára eső munkanapokon, valamint az őszi, téli, tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon kell biztosítani az étkezést. (328/2011. kormányrendelet 13/A. §. (3) bekezdés a)-b) pontja)

A gyermekétkeztetést a Gyvt. előírásai szerint az önkormányzatnak az arra jogosult igénylése (kérelme) alapján kell biztosítani. A gyermekétkeztetés a gyermek szociális helyzete, illetve a Gyvt.-ben meghatározott feltételek fennállása esetén vehető igénybe.

A belső ellenőrzés vizsgálta a gyermekétkeztetés megszervezését a szünidei gyermekétkeztetésre jogosultak tájékoztatása, továbbá a szünidei gyermekétkeztetés jogosultak részére történő biztosítása szabályszerűségét és megállapította, hogy az nem felel meg a hatályos jogszabályi előírásokban foglaltaknak.

A településen a szünidei gyermekétkeztetés megszervezése biztosított volt, de a megfelelő dokumentálás a Polgármesteri Hivatalban volt fellelhető. A szünidei gyermekétkeztetésre jogosultak tájékoztatása megfelelt a 328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet 13/B. § (7) bekezdésében foglaltaknak. A szünidei gyermekétkeztetés megkezdése előtt a helyben szokásos módon felhívták a jogosultak figyelmét a szünidei gyermekétkeztetés időtartamára és helyszínére, illetve az étel elvitelére mind a tavaszi, a

nyári, az őszi és a téli szünet esetében. [A 328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet 22. § a) pontjában, a 13/B. § (1) bekezdés a) és b) pontjában előírt határidő betartása mellett]

A szünidei gyermekétkeztetés igénybevételéhez a 328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet 13/B. § (3) bekezdésében előírt, 7.sz. melléklet szerinti nyilatkozat a Polgármesteri Hivatalban rendelkezésre állt.

Naponta az ingyenes étkezési adagok átvételét nem dokumentálták. Felhívja a belső ellenőrzés a figyelmet a naponkénti, étkezőnkénti ingyenes ebéd átvételének dokumentálására.

A főzőkonyha vonatkozásában 2023. évről szakmai beszámoló nem állt rendelkezésre.

Az egyes ételféleségekhez kapcsolódóan a receptúra és az étlap tartalmazza az előállított ételek (külön a levesek, külön a második fogás) tápanyagtartalmát zsír, telített zsírsavak, fehérje, szénhidrát, cukor, só vonatkozásában naponta. Az alkalmazott MilPlanner program szintén számolja naponta a tápanyagot.

Az étrend összeállításánál a 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) előírásait kell figyelembe venni, különös tekintettel arra, hogy:

- főétkezés tekintetében egy ételsor csak egy alkalommal fordulhat elő 2 x 10 élelmezési nap tekintetében,
- az állati eredetű fehérjeforrást minden főétkezésnek tartalmaznia kell,
- az ételek elkészítését a nyersanyag-kiszabati előírásban foglaltak szerint kell végezni,
- a nyersanyag-kiszabati ívek formai és tartalmi megfelelőségének biztosítása (napi energia szükséglet, allergének, tápanyagszámításra használt adatbázis jelölése, receptúrákon étkezők korcsoportjának és létszámának jelölése).

Változatossági mutatót a program naponta számol, (100 %-ot mutat), ami nem felel meg a fentebb már többször említett EMMI rendeletben foglaltaknak. (37/2014. EMMI rendelet 4. § b) bekezdés) Javasolja a belső ellenőrzés az EMMI rendelet előírásait figyelembe venni, esetlegesen a programot forgalmazó figyelmét felhívni a korrigálásra. Főétkezés tekintetében egy ételsor csak egy alkalommal fordulhat elő 2 x 10 élelmezési nap tekintetében.

A napi étkezőkről a létszámjelentést óvodánként és étkezőnként (óvodás, bölcsődés, iskolás, tízórai, ebéd, uzsonna) az étkezést megelőző napon adják le írásban az intézmények összesítve, melyből készül a naponkénti étkezési típusonkénti összesítés. Konkrétan név szerint az nem volt megállapítható, hogy ki étkezett, így az ingyenes, illetve kedvezményes étkezést igénybevevők sem voltak ellenőrizhetők.

A felnőtt étkezők és vendégétkezők közötti különbség nem volt megállapítható. A felnőtt étkezők egy hónapra előre igénylik, hogy mely napokon hány adagot kérnek. Kivétel a 2023. március havi étkezés esetében a gazdakör, nyugdíjas klub, Dózsa Zrt.

A felnőtt étkezőkről az étkezői nyilvántartás vezetett.

Az összesítő kimutatásban szereplő létszámadatot egyeztette a belső ellenőrzés a bölcsőde, óvoda, iskola vendég étkezők vonatkozásában 2023. március hónapban tételesen a leadott napenkénti igénnyel, és eltéréseket tapasztalt.

A bölcsőde, iskola esetében a leadott szám szerinti létszámadatok és a naponta étkezést igénybevevők száma egyezőséget mutatott az étkezői nyilvántartásban rögzített létszámadatokkal. Az óvoda esetében az intézmény által leadott igény és a tényleges étkezői nyilvántartás közötti eltérés + 6 adag volt.

2024. május havi létszámadatok esetében szintén eltérés volt megállapítható, melyet az ellenőrzési jelentés részletez.

A fizetős iskolásokhoz kapcsolódóan az étkezői nyilvántartásból nem volt megállapítható, hogy milyen étkezést vettek igénybe, illetve az sem volt megállapítható, hogy alsós, vagy felső tagozatosok voltak az étkezők.

A főzőkonyha kihasználtsága 2023. március hónapban 104,4 %-os, 2024. május hónapban 108,1 %-os volt.

Összességében megállapítható, hogy a bölcsődei, óvodai, általános iskolai étkezői nyilvántartás összesített adatokat tartalmaz, nem követhető nyomon, hogy konkrétan kik és milyen étkezést vettek/vesznek igénybe. Az igénybe vehető kedvezmények a Polgármesteri Hivatalban voltak fellelhetők.

Fentiek okán javasolja a belső ellenőrzés egy kézben (a főzőkonyhán) begyűjteni az étkezéshez szükséges igénylőlapokat, nyilatkozatokat, a létszámadatokhoz, azok jogcímenkénti összesítéséhez kapcsolódó adatszolgáltatási kötelezettséget megszervezni és kialakítani. Ezáltal a normatíva igénylés és elszámolás adatszolgáltatása is egy kézben összpontosulna.

A többféle vendégebéd /felnőtt ebéd/vendégebéd 1. fogalma nem értelmezhető.

A főzőkonyha nem rendelkezik a térítési díj befizetésének szabályozásával. Javasolt a szabályzat elkészítése az ellenőrzési jelentésben rögzített tartalommal.

Biharnagybajom Község Önkormányzata a 96/2022. (VII.19.) számú KT határozatával döntött az étkezési térítési díjakról, melyet 2022. szeptember 1-jétől kellett alkalmazni. Szükséges lett volna az általános iskolások esetében külön-külön az alsó-és felső tagozatosok vonatkozásában meghatározni az intézményi térítési díjat.

2023. május 1-jétől a Biharnagybajom Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 34/2023. (IV.26.) sz. KT határozatával az étkezési térítési díjak módosításáról döntött, meghatározta külön-külön – többek között – az alsó-és felső tagozatosok fizetendő térítési díját. (ennek jelentősége azért van, mert az alsó tagozatosok részére 6-8 dkg húst/húsféleséget kell biztosítani, a felső tagozatosok részére pedig 8-10 dkg-ot)

Fenti számításokhoz önköltségszámítás nem állt rendelkezésre. Felhívja a belső ellenőrzés a figyelmet a 328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet 2. § (1) bekezdésében foglaltakra, mely szerint a Gyvt. 147. §-a szerinti, szolgáltatási önköltség és normatív állami hozzájárulás különbözeteként számított intézményi térítési díjat akkor is dokumentálni kell, ha az

ellátáshoz nyújtott saját hozzájárulás révén a fenntartó alacsonyabb intézményi térítési díjat határoz meg.

(1a)<sup>\*</sup> Az intézményi térítési díjat több szolgáltatás és ellátás nyújtása esetében is szolgáltatásonként (ellátásonként) kell meghatározni, a közös költségelemek szolgáltatásonkénti (ellátásonkénti) közvetlen költségeinek arányában történő megosztásával.

A Gyvt. 147. § (3) bekezdése értelmében a szolgáltatási önköltséget a tárgyévre tervezett adatok alapján a tárgyév április elsejéig kell megállapítani. A szolgáltatási önköltség év közben egy alkalommal korrigálható, ha azt a tárgyidőszaki folyamatok indokolják.

Az ellátások igényléséhez és a térítési díjak megállapításához felhasználható bizonyítékok körét a 328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet 17-18/A. §-ai rögzítik. Az étkezési térítési díjakat az élelmezésvezető szedi be, és állítja ki a készpénzfizetési számlát (kézzel), az átutalással történő teljesítés esetén a Polgármesteri Hivatal e feladattal megbízott ügyintézője állítja ki a számlákat.

2023. április hónap vonatkozásában a befizetett térítési díjak vonatkozásában a kiállított (kézi) készpénzfizetési számlákból nem volt megállapítható, hogy mely hónapra vonatkozott a befizetés, milyen étkezést vett igénybe, illetve az sem, hogy ki fizette be a térítési díjat. (olvashatatlanok a kiállított számlák)

Azt lehetett megállapítani, hogy a Polgármesteri Hivatal pénztárába összesen 528 755 Ft összegben került kézzel kiállított számla befizetésre. 2024. május hónap vonatkozásában a befizetett térítési díj összesen: 906 805 Ft volt. Az, hogy ténylegesen mennyit kellett volna beszedni, és mennyi a hátralék, nem volt megállapítható.

Javasolja a belső ellenőrzés a kézi számlák helyett – mivel a programból közvetlenül lehet számlázni – a számlázó program használatát. A számlázás egy kézben történő bonyolítását is biztosítani kell.

Felhívja a belső ellenőrzés a figyelmet arra, hogy a fizetős gyermekétkeztetést igénybevevők fizetési kötelezettsége előre egy havi időtartamra kell, hogy megtörténjen. (328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet 7. §-a) A felnőtt/szociális étkezők fizethetnek utólag.

A követhetőség és ellenőrizhetőség érdekében javasolja a belső ellenőrzés az ellenőrzési jelentés mellékletét képező Egyeztető kimutatás használatát.

2023. év lezárásával (a mérleg alátámasztásaként) összesen 1 547 503 Ft hátralékot mutattak ki. A hátralékos összegekből nem volt megállapítható, hogy mely időszakot érintette – kivétel az iskola, ahol szeptember – október – november havi hátralék szerepelt, de hogy 2023. évet/vagy korábbi évet érintette-e, az nem volt megállapítható - .

A munkakör azoknak a feladatoknak az összefoglaló megnevezése, amelyeket a munkavállaló foglalkoztatási jogviszonyában ellátni köteles.

A munkakör célját, jellegét, betöltéséhez kapcsolódó feltételeket és ismereteket, a munkakörbe tartozó feladatok megnevezését, a munkakör ellátásához biztosított hatáskört, valamint a munkavégzéssel összefüggő kapcsolatokat a munkaköri leírás

tartalmazza. A munkaköri leírás csak olyan jellegű és mértékű feladatokat állapíthat meg, melyeket a munkavállaló jogviszonyára vonatkozó jogszabályok, így különösen a munkavégzésre és a munkaidőre irányuló rendelkezések alapján felelősségteljesen, az elvárt szakmai színvonalon képes ellátni.

A konyhán 5 főt foglalkoztatnak.

A munkaköri leírások általában tartalmazzák az érintett munkavállalók feladatait.

A munkaköri leírásokból nem volt megállapítható, hogy ki az élelmezésvezető helyettese, illetve ki a konyhai főszakács. Az élelmezésvezető munkaköri leírásának pontosítása szükséges, mert a korcsoportonkénti tápanyagot az EMMI rendelet rögzíti (és nem ajánlás), amit az élelmezésvezető köteles betartani.

Mivel az élelmezésvezetőnél van az élelmiszerraktár egy kulcsa, így tevőlegesen is köteles részt venni a raktári leltározásban. Javasolt továbbá az étlap összeállítása során, hogy a szakácsok is vegyenek részt az étlap készítésében.

Szükséges továbbá az élelmezésvezető és a második kulccsal rendelkező személy (konyhavezető szakács) részére anyagi felelősségi nyilatkozatot készíteni részben az étkezési térítési díjak beszedése, részben pedig az élelmiszerraktár kezelése okán.

Az élelmezésvezető – figyelemmel a 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet 16. § (7) bekezdésében előírt - továbbképzési kötelezettségének eleget tett.

Szükséges megjegyezni, hogy a tízórai és uzsonna elkészítése nem a konyhai kisegítők feladata, azt javasolja a belső ellenőrzés a szakács(ok) munkaköri leírásában szerepeltetni. Javasolt a munkaköri leírásokban azt is rögzíteni, hogy az élelmezési szabályzatban foglaltak betartásáért is felelősséggel tartoznak a dolgozók.

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Bkr.) 3. §-a előírja, hogy a költségvetési szerv vezetője felelős a belső kontrollrendszer keretében – a szervezet minden szintjén érvényesülő – megfelelő

- kontrollkörnyezet,
- integrált kockázatkezelési rendszer,
- kontrolltevékenységek,
- információs és kommunikációs rendszer és
- nyomonkövetési rendszer (monitoring) kialakításáért, működtetéséért és fejlesztéséért.

A Bkr. 6. § (1) bekezdése értelmében a költségvetési szerv vezetője köteles olyan kontrollkörnyezetet kialakítani, amelyben

- világos a szervezeti struktúra, a folyamatok átláthatóak,
- egyértelműek a felelősségi, hatásköri viszonyok és feladatok,
- meghatározottak, ismertek és elfogadottak az etikai elvárások a szervezet minden szintjén,
- átlátható a humán-erőforrás kezelés,

- biztosított a szervezeti célok és értékek irányában való elkötelezettség fejlesztése és elősegítése.

Megállapítható, hogy a jegyző a kontrollkörnyezetet kialakította, a felelősségi, hatásköri viszonyok, feladatok, az etikai elvárások szabályozásra kerültek, a humán erőforrás biztosított volt. Javasolja azonban a belső ellenőrzés egy kézben összpontosítani az étkeztetéshez kapcsolódó teljeskörű dokumentálást, bizonylatolást, értve ez alatt a térítési díj beszédését is.

A szabályzatok a jelenlegi szervezeti felállásnak általában megfelelőek voltak.

Az ellenőrzési nyomvonal haladéktalan elkészítése szükséges. (Bkr.6. § (3) bek.)

A kontrolltevékenység a végzett munkafolyamatok, amelyekben a jogszabályok, szabályzatok, munkaköri leírások, melyek alapján kell eljárni. A jól kialakított kontrolltevékenységnél, a munkavégzés során a munkafolyamatba épített ellenőrzési pontoknak automatikusan be kell épülni, de a vezetői számonkérésre, felülvizsgálatra, ellenőrzésre is szükség van.

A jól kiépített információs rendszernek a vertikális és horizontális iránya az egész költségvetési szervet be kell, hogy hálózza.

A Bkr. 10. §-a értelmében a költségvetési szerv vezetője köteles kialakítani a szervezet tevékenységének, a célok megvalósításának nyomkövetését biztosító rendszert, mely az operatív tevékenységek keretében megvalósuló folyamatos és eseti nyomon követésből, valamint az operatív tevékenységektől függetlenül működő belső ellenőrzésből állhat.

Rendszeres időközönként elengedhetetlen az adott szervezeti egység vezetőjének a feladatok végrehajtásáról szóló beszámoltatása.

A monitoring rendszer részét képezi, hogy a belső ellenőrzés időről időre ellenőrzést végez a kontrollrendszer megfelelő működtetése tárgyában, és visszacsatolást ad a vezetés számára arról, hogy hol szükséges a kontrollrendszer fejlesztése. (a belső ellenőrzési jelentések erre vonatkozóan rendszeresen rögzítik, hogy mely területeken szükséges az intézkedések megtétele)

Összesített vélemény az ellenőrzött területről:

Az ellenőrzés „gyengének” értékelt területein a belső ellenőrzési pontok vagy folyamatok rendszere több hiányosságot is mutat, vagy a szervezeti egység szintjén esetleg teljesen hiányzik. A szervezeti egység lehetséges pénzügyi veszteségeinek kockázata nagy ezeken a területeken. Az alkalmazott irányelvek és eljárások sem minden esetben elég hatékonyak ahhoz, hogy az ellenőrzési pont vagy folyamat működjön. Azonnali korrekciós intézkedésre van szükség, amit a terület vezetője részére készített rendszeres (pl.: havi) előrehaladási (státusz) jelentéseknek kell követniük.

Javaslatok:

A feltárt hiányosságok felszámolása, a hatékonyabb munkavégzés biztosítása érdekében javasolja a belső ellenőrzés:

1. A Biharnagybajomi Polgármesteri Hivatal Alapító okiratának kiegészítését a 107051 Szociális étkeztetés szociális konyhán kormányzati funkció kiegészítésével,
2. A Konyha SZMSZ-ében szereplő munkakörök és a munkaköri leírásokban szereplő munkakörök összhangjának megteremtését, szervezeti ábra elkészítését, Megismerési nyilatkozattal való kiegészítését, és a konyhai dolgozók vonatkozásában az aláírások beszerzését,
3. Az Élelmezési szabályzatból törölni a már nem hatályos jogszabályokat, a hivatkozást a 37/2014. (IV.30.) EMMI rendeletre pontosítani, a megismerési nyilatkozatot csatolni és aláírásokat beszerezni, a használatos mellékletekkel felszerelni,
4. A közbeszerzési értékhatár alatti beszerzések esetében 3 árajánlat bekérését, egyebekben az élelmezési alapanyagok vonatkozásában a Kbt. ide vonatkozó rendelkezése értelmében a közbeszerzés lefolytatását,
5. A megkötendő szerződésekben konkrétan meghatározni, hogy a beszállítóktól milyen élelmiszerek beszerzése történhet, a megkötendő szerződések ellenjegyzése szükséges (Ávr. 50. § (1) bekezdés d) pontja)
6. A naprakész könyvelés biztosítását,
7. Anyagi felelősségi nyilatkozat elkészítését az élelmezésvezető vonatkozásában a raktár és a készpénzkezelés vonatkozásában, a másod kulcsot kezelő esetében pedig az élelmiszerraktárt érintően,
8. Az élelmiszerraktár ellenőrzése során fellelt 9 db 90 g-os kakaó selejtezését szavatossági idejének lejárta okán, selejtezési jegyzőkönyv felvétele mellett,
9. Az anyagkiszabati ívek vezetését külön-külön naponta, étkezési típusonként, étel fajtánként, féleségenként és mennyiségenként, feltüntetve az étkezői létszámot, és a főzött ételféleségeket is, a bölcsődések részére is szerepeltetni szükséges a kivételezett húsmennyiséget,
10. Az ingyenes szünidei étkezést igénybevevők részéről az étel átvételének igazolására,
11. A főzőkonyha részéről az év lezárásával szakmai beszámoló készítését,
12. A változatossági mutató számítását 2x10 élelmezési nap tekintetében/hónap,
13. Egy kézben összpontosítani az étkezést igénybevevőkről vezetendő nyilvántartást bölcsődés, óvodás csoportonként, iskolások esetében osztályonként, és vendégétkezőnként. A bölcsődés, óvodás csoportok, iskolai osztályok esetében a kedvezményre jogosultak esetében elkülönítetten a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, szociális alapon kedvezményre, tartósan betegek esetében kedvezményre jogosultakat érintően, a felnőtt étkezők vonatkozásában pedig vendég étkezőkre. (nem vendég 1, vendég, felnőtt megbontásban)
14. A 100 %-os térítési díjat fizető bölcsődés, óvodás, általános iskolás (alsó és felső tagozat) étkezők vonatkozásában külön a tízórait, ebédet, uzsonnát fizetők nyilvántartását,
15. Térítési díj befizetéséhez kapcsolódó szabályozás elkészítését, a térítési díjat fizető szülők és vendégétkezők megnyilatkoztatását arra vonatkozóan, hogy az étkezési térítési díj fizetési kötelezettségüknek milyen módon kívánnak eleget tenni (készpénzes befizetés, átutalás, PayPass fizetés lehetősége)

16. Az étkezési térítési díjak módosításához annak megalapozásához önköltségszámítás készítését tárgyév március 31-éig,
17. A térítési díj hátralékok folyamatos figyelemmel kísérését, negyedévente a fenntartó részére jelezve a hátralékok nagyságát, megjelölve, hogy mely időszakot érintő a hátralék,
18. A munkaköri leírások pontosítását,
19. Utóellenőrzés megtartását.

2/2024. sz. belső ellenőrzés:

**Megállapítások:**

Összességében megállapítható, hogy a TÁMASZ figyelemmel kíséri a normatív állami támogatás igényléséhez és elszámolásához a feladatmutatókat, a működési engedélyek módosítása ott, ahol az indokolt volt, módosításra kerültek.

Az élelmezési tevékenység vonatkozásban a szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzés (illetve az ahhoz kapcsolódó feladatmutató) nem volt megállapítható. Az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet 5. § (1) bekezdésében foglaltak sérültek. E tárgykörben a szükséges intézkedéseket meg kell tenni.

Észrevételezte a belső ellenőrzés, hogy a KENYSZI nyilvántartásában a jelentéstételi kötelezettséget a TÁMASZ nem településenként jelentette/jelenti, így a gondozási naplók név szerinti nyilvántartásából személyenként kerültek kigyűjtésre az ellátotti adatok. A gyakorlat haladéktalan felszámolása szükséges.

A házi segítségnyújtás vonatkozásában megállapítható volt, hogy a vezetett gondozási naplók nem, illetve nem megfelelően tartalmazták a gondozási időt, illetve a gondozónők havi összesítése számszaki hibákat tartalmazott. A szociális gondozók havi számát az 1/2000. SzCsM rendelet 5. sz. melléklet A) pontja szerinti tevékenységnaplókban ellátottanként, havonta rögzített időtartamok összesítése alapján kell meghatározni. Egy gondozó közvetlen gondozásra fordított havi órakerete éves átlagban 147 óra, úgy, hogy az ellátotti szám számítása során 21 óra = 1 fő ellátott.

Az ellátottak nyilvántartását javasolja a belső ellenőrzés az ellenőrzési jelentésben rögzített tartalomnak megfeleltetni, évenként az ellátottokról a kimutatást elkészíteni.

A 2023. évi normatíva elszámolás során az alábbi feladatmutatókra lehetett Biharnagybajom község vonatkozásában normatív állami támogatást lekérni:

megnevezés	feladatmutató
szociális étkeztetés	89 fő
házi segítségnyújtás – személyi gondozás	70 fő
időskorúak nappali intézményi ellátása	37 fő
pszichiátriai betegek nappali intézményi ellátása	43 fő
támogató szolgáltatás (alaptámogatás)	73,5 feladategység

pszichiátriai betegek közösségi ellátása	7 fő
szenvedélybetegek közösségi ellátása	2 fő
bölcsődés gyermekek száma (2023. január 31-i állapot szerinti létszám)	26 fő, melyhez Középfokú végzettségű kisgyermeknevelő 5,413 fő volt figyelembe vehető
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	22 fő

A kormányzati funkciók szerinti pénzforgalmi kimutatás az ellenőrzési jelentés 1.sz. mellékleteként került csatolásra.

Az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet 6. § (2) bekezdése értelmében a személyes gondoskodás egyes formáinak szakmai létszámnormáit a 2.sz. melléklet tartalmazza. A szakmai létszámnormára vonatkozó előírások betartásával a személyes gondoskodást nyújtó intézmények a saját szervezeti felépítésük és működési rendjük szerint gazdálkodnak a humán erőforrásokkal. A számított létszámhoz finanszírozott gondozói létszámot az egyes ellátások esetében a költségvetési törvény rögzíti/rögzítette.

Összesített vélemény az ellenőrzött területről:

Az ellenőrzés „korlátozottan megfelelőnek” ítélt területei részben megfelelő kontrollokkal rendelkeznek, és elfogadható teljesítményt mutatnak. Bizonyos területek vonatkozásában a megállapítások azonban arra utalnak, hogy a belső ellenőrzési pontok vagy folyamatok rendszerét nem minden esetben működtetik, illetve követik nyomon megfelelően. Ha az adott terület vagy szervezeti egység vezetője nem tesz megfelelő korrekciós intézkedéseket, akkor a belső irányítási és ellenőrzési rendszerben lényeges hiányosságok alakulhatnak ki. A szervezeti egységek szintjén alkalmazott irányelvek és eljárások általában hatékonyak, és az ellenőrzési megállapítások általában olyan gyengeségekre utalnak, amelyek a szokásos munkafolyamatok mellett korrigálhatók a vezetés beavatkozása nélkül.

3/2024.sz. belső ellenőrzés:

Megállapítások:

A Mosoly-Vár Óvoda Alapító okirata 2023. december 6-ától hatályos.

Az önállóan működő költségvetési szerv székhelye: Biharnagybajom, Mátyás király utca 1.sz., telephelye: Biharnagybajom, Bacsó Béla utca 18. sz. A költségvetési szerv jogelődre a Szűcs Sándor Művelődési Központ volt.

A költségvetési szerv fő tevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

851020 Óvodai nevelés

A költségvetési szerv alaptevékenysége:

Az óvodai nevelés a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig tartó, a teljes óvodai életet átívelő foglalkozásokat és a gyermek napközbeni ellátásával összefüggő feladatokat is magában foglaló óvodai nevelési tevékenységgel összefüggő feladatok ellátása, iskolai életmódra felkészítés.

Az óvoda ellátja a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelését. Feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermeklétszám az Intézmény székhelyén 100 fő, telephelyén 75 fő.

A belső ellenőrzés a felvételi és mulasztási naplót, valamint a felvételi előjegyzési naplót és a KIR-ben OM azonosítóval rendelkező óvodások névsorát (107 fő) tételesen ellenőrizte, az egyezőség biztosított volt.

A felvételi és mulasztási napló az óvodába felvett gyermekek nyilvántartására és mulasztásaik vezetésére szolgál.

A felvételi és mulasztási naplóban feltüntették az óvoda nevét, OM azonosítóját, címét, a nevelési évet, a csoport megnevezését.

A felvételi és mulasztási napló megfelelően kitöltött.

Az Intézményben öt óvodás csoport működik, összesen 107 fő létszámmal, a sajátos nevelési igényű óvodások figyelembevételével 111 fő vehető számba. Az alapító okiratban engedélyezett létszámhoz viszonyítva a kihasználtság 63,42 %-os, ami nagyon alacsony.

A sajátos nevelési igényű gyermekek szakvéleménnyel rendelkeznek. Egy gyermek esetében jelenleg is folyamatban van szakértői vélemény megkérése.

Az Nktv. 4.sz. mellékletében rögzítettek szerint az óvodai csoportok átlagléttszáma 20 fő, maximum létszáma 25 fő, minimum létszáma 13 fő.

Megállapítható, hogy az átlagléttszámot meghaladó csoportlétszámmal működik az intézmény átlagban, átlagléttszám alatt egy csoport (Pillangó nagy – középső csoport) működik 19 fővel, átlagléttszámmal egy csoport (Katica kiscsoport) 20 fővel működik, 3 csoport esetében az óvodások létszáma 22-22 fő.

Abban az esetben, ha 111 fő óvodás létszámot vesszük figyelembe, 4 csoport működtetésével, az átlagléttszám 27,75 fő, ami a maximális 25 fős csoportlétszámot meghaladja.

A gyermekek nagy része halmozottan hátrányos helyzetű családból kerül az óvodába, az alapvető higiéniai – viselkedési normákat nem ismeri. Ahhoz, hogy a társadalomba történő beilleszkedésük a későbbiekben biztosított legyen, igen nagy erőfeszítést és sok türelmet, egyéni velük való foglalkozást igényelnek.

A belső ellenőrzés csoportösszevonást a jelenlegi csoportlétszámok mellett nem javasol.

Az EMMI rendelet 51. §-a tartalmazza a gyermek, tanuló mulasztásával kapcsolatos szabályokat, melynek értelmében, ha a gyermek, tanuló beteg, az orvos határozza meg, mely időszakban nem látogathatja a nevelési-oktatási intézményt. Ha a gyermek, tanuló betegsége okán a nevelési-oktatási intézményben előírt megjelenési kötelezettségét nem tudja teljesíteni, azt az 51. § (2) bekezdés szerint lehet igazolni.

Ha a gyermek távolmaradását nem igazolják, a mulasztás igazolatlan.

A belső ellenőrzés minden óvodai csoport vonatkozásában 10-10 gyermek hiányzásának dokumentumait ellenőrizte, hiányosságot nem észrevételezett.

Abban az esetben, ha a szülő kéri, hogy a gyermek távol maradjon az óvodából, az Intézmény által szerkesztett nyomtatványon jelzi a távolmaradás dátumát és okát. Többségében az iskolai szünetek kerültek megjelölésre a távolmaradás okaként, néhány esetben ruházat vásárlása.

Az orvosi igazolások minden ellenőrzött óvodás esetében rendelkezésre álltak. Abban az esetben, ha tetvesség volt a távolmaradás oka, rendelkezésre álltak az orvosi igazolások arról, hogy megszűnt a tetvesség, a gyermek mehet az óvodába. A felvételi – mulasztási naplóban minden hónapban összesítésre kerülnek az igazolt és igazolatlan napok. Az igazolatlan napok néhány óvodás esetében egy-egy nap volt.

„A pedagógusok új életpályájáról” szóló új törvény (Státusztörvény) bevezetésével összefüggésben 2024. január 1-jétől módosult a Köznevelési törvény 22. § (2) bekezdése, amely az intézmény működési feltételeként a számított pedagóguslétszámnak csak 50%-ában követeli meg azt, hogy a pedagóguslétszám határozatlan időre szóló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, munkaviszonyban vagy egyházi szolgálati jogviszonyban legyen foglalkoztatva.

Az Intézmény vezetőjével együtt 6 fő óvodapedagógus dolgozik az intézményben, a 6 főből egy fő szabadságát tölti, és távozni fog az intézményből. Biztosított a pedagóguslétszámnak 50%-ában határozatlan időre szóló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya.

A nevelési-oktatói intézményben óvodapedagógus munkakörben alkalmazottak végzettségi és szakképzettségi követelményeit a 401/2023. (VIII.30.) Kormányrendelet 2.sz. melléklete rögzíti, mely szerint az alkalmazáshoz szükséges szakképzettség: óvodapedagógus, óvodai nevelő.

A 401/2013. (VIII.30.) Kormányrendelet 1.sz. melléklete szerint:

- igazgató-helyettes 50 – 250 fő esetén 1 fő indokolt,
- óvodatitkár foglalkoztatása szükséges, ahol a gyermekek száma eléri a 100 főt, 1 fő foglalkoztatása szükséges; alkalmazáshoz szükséges legalacsonyabb iskolai végzettség, szakképesítés: középfokú iskolai végzettség,
- pedagógiai asszisztens 3 óvodai csoportonként 1 fő foglalkoztatása szükséges, itt indokolt 1,7 fő foglalkoztatása, alkalmazáshoz szükséges legalacsonyabb iskolai végzettség, szakképesítés: középfokú iskolai végzettséghez kötött szakképesítés vagy érettségi végzettség. Az Intézmény napi nyitvatartási ideje meghaladja a 8 órát, a délutáni foglalkozásokon pedagógiai asszisztenseket foglalkoztatnak határozott időre, az óvodai év végéig.
- dajka óvodai csoportonként 1 fő foglalkoztatása szükséges (5 fő), alkalmazáshoz szükséges legalacsonyabb iskolai végzettség, szakképesítés: nincs képesítési feltétel

A Púétv. 132. §-a tartalmazza a munkaviszonyban foglalkoztatottak jogállását.

A Púétv. 4. § (1) bekezdése értelmében nevelő-oktató munka – óvodai nevelés, gyermekekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás – kizárólag

köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, vagy munkaviszonyban nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben látható el. Az Intézmény a jogszabályi előírásokban foglaltaknak eleget tett.

A Púétv. 26. §-a rendelkezik a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésének személyi feltételeiről, mely büntetlen előéletű, cselekvőképes, valamint a Kormány által rendeletben meghatározott feltételeknek megfelelő személlyel létesíthető.

A személyi anyagok ellenőrzése során az erkölcsi bizonyítványok rendelkezésre álltak.

A munkaköri leírások minden, az Intézményben foglalkoztatott dolgozó vonatkozásában egységesen 2024. január 30-án elkészültek.

Az új bértábla szerinti átsorolások az érintett dolgozók vonatkozásában megtörténtek, az óvodapedagógusok a 2024. évi alsó határ alapján lettek besorolva. A havi illetmény a kinevezésben szereplő pótlékok nélküli összege (Púétv.3. § 12.pont).

Az alsó-és felső határ között az óvodapedagógusok havi illetményét egyetlen dolgozó vonatkozásában sem állapítottak meg.

Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott

- a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen levő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik,
- a munkahelyülről szolgáló feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek aránya eléri a 10 %-ot, továbbá az óvodai fejlesztő program és integrációs felkészítés keretébe tartozó feladatokat (egyéni fejlesztési terv készítése, fejlesztő értékelés, stb.) lát el, a havi illetményének 20 %-ával emelt összegű illetmény illeti meg. (Púétv. 98. § (5) bek.)

A megállapított havi illetmény 20 %-kal emelt összegét is megkapták a munkavállalók, kivétel az udvaros-karbantartó.

Javasolta a belső ellenőrzés, hogy a Foglalkoztatotti alapnyilvántartás melléklete helyett Púétv. 4. melléklete szerinti alapnyilvántartás felfektetésre nem került, pótlása szükséges.

A Púétv. 130. §-a tartalmazza az óvodapedagógus munkaidejét az alábbiak szerint:

(1) Az óvodapedagógusnak a kötött munkaidejét a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozásra kell fordítania, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájában való részvétel, gyakornok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető el az óvodapedagógus számára.

(2) Ha az óvodapedagógus az átfedési időre eső neveléssel-oktatással lekötött munkaidejében egyedül látja el a gyermekekkel való foglalkozással kapcsolatos feladatokat, legfeljebb napi két órára, óránként a havi illetmény 1/174-ed részének

megfelelő többlettanítási óradíj illeti meg. Átfedési időnek minősül az az időtartam, amely alatt a napi munkarend szerint egymást váltó óvodapedagógusok az óvodai neveléssel kapcsolatos feladatokat közösen látják el. (Púétv. 130. § (2) bekezdés)

Amennyiben ez a kétórás átfedési idő nem biztosítható, vagy az óvodapedagógus másik óvodapedagógus nélkül látja el a csoporttal kapcsolatos feladatokat, akkor legfeljebb napi két órára, óránként a havi illetmény 1/174-ed részének megfelelő többlettanítási óradíj illeti meg.

Tekintettel arra, hogy az intézmény jogszerű szakmai működésének biztosítása érdekében az óvodában fennálló óvodapedagógus-hiány miatt az Intézmény vezetőjének a fentiekben meghatározott heti óraszám helyett heti több órát kell a csoportban töltenie, a fenntartó elrendelheti a két óraszám közötti különbséget többletmunka formájában történő ellátását. A rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésként kerülhet elrendelésre a heti foglalkozási óraszámot meghaladó, csoportban töltenő munkaidő. A Púétv. 83. § (2) bekezdésének rendelkezése alapján naptári évenként legfeljebb kétszázötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.

A többlettanítás elrendelése során – egyéb, az óvodákra vonatkozó jogszabályi rendelkezés hiányában – a fenntartó alkalmazni rendelheti el a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Vhr.) 89. § (3) bekezdésének az iskolában foglalkoztatott vezető megbízással rendelkező pedagógusra vonatkozó előírásait annak ellenére, hogy az óvodavezető az óvodában teljesíti vezetői és pedagógusi feladatait. Ennek értelmében az intézmény vezetőjét heti legfeljebb nyolc órában ellátott többlettanításáért a Vhr. 89. § (1) bekezdésében meghatározott mértékű díjazás, azaz a ténylegesen teljesített többlettanítási órákért a gyakornoki illetmény 1%-ával azonos többlettanítási óradíj illeti meg.

A munkaidő-nyilvántartásában külön oszlopban kell szerepeltetni a naponta, illetve hetente rendkívüli munkaidőben megtartott foglalkozásokat azzal, hogy heti 40 órás rendes munkaidő helyett heti teljesített tényleges munkaidő a heti 40 óra és a heti többlettanítás óraszámának összegével megegyező kell, hogy legyen. Havi munkaidő-nyilvántartást a tárgyhónapot követő 10. napig kell eljuttatni a Polgármesteri Hivatalba, ahol a nyilvántartó dokumentum ellenőrzését követően megállapításra kerül a tárgyhónapban a rendkívüli munkaidő terhére ténylegesen teljesített többlettanítási óraszám. A havi többlettanítási óradíjak kifizetésére a tárgyhavi munkaidő-nyilvántartás fenti benyújtását követő hónap 10. napjáig kerülhet sor.

Az óvodavezető-helyettes vonatkozásában az Intézmény vezetője gyakorolja a munkáltatói jogokat, és rendelheti el rendkívüli munkaidőben foglalkozásokat azzal, hogy a rendes munkaideje helyett heti teljesített tényleges munkaideje a heti óra és a heti többlettanítás óraszámának összegével megegyező kell, hogy legyen. Havi munkaidő-nyilvántartását a tárgyhónapot követő 10. napig az óvodatitkárnak kell a munkaidőnyilvántartását leadnia. A havi többlettanítási óradíjak kifizetésére a tárgyhavi munkaidő-nyilvántartás benyújtását követő hónap 10. napjáig kerülhet sor.

Az átfedési időre eső túlóra elszámolás még az ellenőrzés idejéig nem történt, javasolt fentiek figyelembevételével – megfelelően alátámasztott, pontosan kitöltött munkaidő-nyilvántartás mellett – az átfedési időre jutó túlórák feladását elvégezni.

Az óvodások részére a Polgármesteri Hivatal főzőkonyhája biztosítja az étkezést. Az Intézmény az étkező létszámot előző nap délutánig jelenti le a főzőkonyha részére ahhoz, hogy a következő napi étkezők részére történő – kiszabaton szereplő - kivételezés megtörténhessen.

A belső ellenőrzés a lejelentett óvodás étkezői létszámot a csoportnaplók alapján ténylegesen jelen levő létszámokkal vetette össze, és megállapítható, hogy általában 5 adag eltérés volt megállapítható egy-egy nap vonatkozásában. A napi 5 adag étel 200 óvodai nyitvatartási nappal számolva éves viszonylatban 1 000 adag étel felesleget jelent.

A közétkeztetés kötelező önkormányzati feladat, közérdekű célt szolgál.

Mivel az étkezésért térítési díjat a szülők nem fizetnek, így nem érdekük, hogy jelzéssel éljenek az óvodás gyermek távolléte esetén, vagy akkor, ha távollétet követően óvodába megy a gyermek.

A lehetőség azonban adott arra vonatkozóan, hogy a távollévő gyermek ételét a szülő ételhordóban a főzőkonyháról elvihesse.

Erre a lehetőségre minden szülő figyelmét nyomatékosan fel kell hívni.

Összesített vélemény az ellenőrzött területről:

Az ellenőrzés „korlátozottan megfelelőnek” ítélt területei a legtöbb tekintetben megfelelő kontrollokkal rendelkeznek, és elfogadható teljesítményt mutatnak. A szervezeti egységek szintjén alkalmazott irányelvek és eljárások általában hatékonyak, és az ellenőrzési megállapítások általában olyan gyengeségekre utalnak, amelyek a szokásos munkafolyamatok mellett korrigálhatók a vezetés beavatkozása nélkül.

Javaslat:

A feltárt hiányosságok felszámolása, a hatékonyabb munkavégzés biztosítása érdekében javasolta a belső ellenőrzés:

1. az intézmény vezetőjét heti legfeljebb nyolc órában ellátott többletfeladat ellátásáért a Vhr. 89. § (1) bekezdésében meghatározott mértékű díjazás, azaz a ténylegesen teljesített többlettanítási órákért a gyakornoki illetmény 1%-ával azonos többlettanítási óradíj illeti meg a vezetett munkaidőnyilvántartás megfelelő dokumentálása mellett; külön megbízással,
2. az intézményvezető-helyettes vonatkozásában az átfedési idő számfejtése az intézményvezető megbízása alapján történhet, a munkaidő-nyilvántartás megfelelő dokumentálása mellett.
3. Az átfedési időre eső túlóra elszámolás még az ellenőrzés idejéig nem történt, javasolt megfelelően alátámasztott, pontosan kitöltött munkaidő-nyilvántartás mellett az átfedési időre jutó túlórák feladását elvégezni.

4. A lehetőség azonban adott arra vonatkozóan, hogy a távollevő gyermek ételét a szülő ételhordóban a főzőkonyháról elvihesse, erre a lehetőségre minden szülő figyelmét nyomatékosan fel kell hívni.

## II/2. A belső kontrollrendszer öt elemének értékelése (Bkr. 48. § bb) pont)

A belső kontrollrendszer a szervezetirányítás elválaszthatatlan eszközeként, magában foglalja mindazon szabályokat, eljárásokat, gyakorlati módszereket és szervezeti struktúrákat, amelyeket arra a célra terveztek, hogy segítséget nyújtson a vezetésnek céljai eléréséhez, megelőzze, vagy feltárja és korrigálja a célok elérését akadályozó eseményeket. A belső kontrollrendszer hozzájárul ahhoz, hogy a szervezet a tevékenységét szabályos és hatékony módon folytassa, biztosítva a vezetés politikájának érvényesülését, a vagyoni védelmét, a nyilvántartások teljességét és pontosságát, és mindezekről pontos, időbeni információkat nyújtson a vezetés számára.

A standardok kidolgozásának két fő célja:

- egyfelől rendszerbe foglalni a belső kontrollokkal kapcsolatos kötelezettségeket, elvárásokat, javaslatokat;
- másfelől megerősíteni egyes, az államháztartási rendszerben már meglévő kötelezettségeket, felhívni rájuk a figyelmet.

A belső ellenőrzés működtetésének egyik célja, hogy rávilágítson olyan, a működésben rejlő hiányosságokra, amelyek akadályozhatják a zavartalan működést.

Ebből kifolyólag a feltárt hibákat követően intézkedési tervet kell készíteni a javaslatok végrehajtásához. Abban az esetben, ha kiemelt kockázatot rejtő hiányosság kerül feltárássra, utóellenőrzés keretében ismételt vizsgálatot kell végezni az adott tevékenység kapcsán. A javaslatokra hozott intézkedéseket nyilvántartásba kell venni a felelősök és határidők pontos megjelölésével.

A szervezetnek az államháztartási törvényből, illetve annak végrehajtását szolgáló kormányrendeletből adódóan kell kidolgoznia azt a folyamatot, amely szolgálja és elősegíti a gazdaságos és hatékony működést, továbbá azokat be is kell építeni a mindennapi feladatokba. A kontrollrendszer egyik elemeként működtetett belső ellenőrzés a folyamatokban rejlő hiányosságok feltárással és kiküszöbölésével kell, hogy segítse a vezetést egy átlátható, dokumentálható működés létrehozásában, fejlesztésében. Ebből kifolyólag bemutatásra kerülnek azok a megállapítások, következtetések, valamint az azok alapján megfogalmazott javaslatok, amelyek a belső ellenőrzési kézikönyvben meghatározottak szerint kiemelt kategóriába tartoznak.

### *1. Kontrollkörnyezet*

A belső kontrollrendszer elemeit a Belső ellenőrzési kézikönyv, valamint a Belső kontroll szabályzat tartalmazza.

Az Önkormányzatnál a jegyző a kontrollkörnyezetet elsődlegesen következetes írásos szabályozások kiadásával, világos, egyértelmű kommunikációval, valamint a feladatok, hatáskörök és jogkörök pontos meghatározásával működtette.

A kontrollkörnyezet a szervezeti célok elérését segítő kontrollok kialakításával és működtetésével, a kontrollpontokról érkező információkra való reagálást jelenti. A kontrollkörnyezet lefedi a teljes működési kört, mind szakmai, mind gazdálkodási vonatkozásban.

**Kontrollkörnyezet tényezői:**

A költségvetési szerv vezetője köteles olyan kontrollkörnyezetet kialakítani, amelyben

- a) világos a szervezeti struktúra, a folyamatok átláthatóak,
- b) egyértelműek a felelősségi, hatásköri viszonyok és feladatok,
- c) meghatározottak, ismertek és elfogadottak az etikai elvárások a szervezet minden szintjén,
- d) átlátható a humánerőforrás-kezelés,
- e) biztosított a szervezeti célok és értékek irányában való elkötelezettség fejlesztése és elősegítése.

**Szervezeti struktúra:**

A költségvetési szerv vezetője olyan kontroll környezetet alakított ki, amelyben a szervezeti struktúra világos, egyértelműek a felelősségi, hatásköri viszonyok és feladatok, meghatározottak az etikai elvárások a szervezet szintjén, továbbá átlátható a humánerőforrás kezelés.

Az Etikai Alapelvek szervezeti szintű érvényesülése érdekében a belső kontrollrendszer szerves részét képező etikai kontrollrendszer került kialakításra és működtetésre. A kontrollrendszer magában foglalja az öt etikai alapelvet (integritás, függetlenség és tárgyilagosság, hozzáértés, szakmai magatartás, titoktartás) veszélyeztető kockázatok beazonosítását, azok csökkentését és nyomon követését lehetővé tevő kontrollokat, továbbá az alkalmazásukat segítő iránymutatásokat.

A vezetés az ellenőrzési nyomvonal mentén végezte az ellenőrzési feladatait, melyek nyomon követhetők voltak.

A működésben, munkavégzésben a szakmai felkészültség, a pártatlanság, elfogulatlanság biztosított volt (Bkr. 6. § (5) bek. ).

## ***2. Integrált kockázatkezelési rendszer:***

A költségvetési szerv vezetője köteles szabályozni a szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendjét, valamint az integrált kockázatkezelés eljárásrendjét.

Az elszámoltathatóság fontos eleme a nyilvánosság. Ezt támogatja az információs önrendelkezési jogról és az információ szabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, amelynek célja az adatok kezelésére vonatkozó alapvető szabályok meghatározása annak érdekében, hogy a természetes személyek magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák, valamint a közügyek átláthatósága a közérdekű és a közérdekből nyilvános adatok megismeréséhez és terjesztéséhez fűződő jog érvényesítésével megvalósuljon. A nyilvánosság biztosítása érdekében még további intézkedések szükségesek.

## ***3. Kontrolltevékenységek:***

A költségvetési szerv vezetője köteles a szervezeten belül kontrolltevékenységeket kialakítani, melyek biztosítják a kockázatok kezelését, hozzájárulnak a szervezet céljainak eléréséhez, és erősítik a szervezet integritását.

A költségvetési szerv vezetőjének a feladata a szervezeten belül a kontrolltevékenységek kialakítása, melyek biztosítják a kockázatok kezelését, hozzájárulnak a szervezet céljainak eléréséhez.

#### **4. Információ és kommunikáció:**

A kommunikációs rendszer kialakításakor, és működtetése során figyelemmel kell lenni arra, hogy

- abban minden olyan adat és információ megjelenjen, és kerüljön feldolgozásra, amely alapvetően szükséges az intézmény irányítása és ellenőrizhetősége szempontjából,
- az információ, és az azt áramoltató kommunikációs csatornák és eszközök egymást kiegészítő tényezők, bármelyikben meglévő gyengeség vagy hiányosság negatívan hat a másik minőségére.

Olyan rendszereket alakítottak ki és működtettek, amelyek biztosították, hogy a megfelelő információk a megfelelő időben jussanak el az illetékesekhez.

A vezetői információs rendszert működtették annak érdekében, hogy a valós, megbízható információk a döntéshozók, döntést előkészítők számára elérhetőek legyenek. (Bkr.9.§)

#### **5. Monitoring:**

A költségvetési szerv monitoring rendszere az operatív tevékenységek keretében megvalósuló folyamatos és eseti nyomon követésből, valamint az operatív tevékenységektől függetlenül működő belső ellenőrzésből áll.

A monitoring tevékenység visszacsatolás a költségvetési szerv vezetőjének a szervezet működéséről, melyre alapozva hozza meg a felelős vezetői döntéseit. A monitoring tevékenységet segíti a belső ellenőrzéstől kapott információ, ténymegállapítás, az ellenőrzött területek működéséről, amely a belső ellenőri jelentésekben került megfogalmazásra.

A folyamatos monitoring lényegében beépül a szervezet normális, ismétlődő, mindennapi működési tevékenységeibe, magában foglalva a vezetés rendszeres felügyelet-ellátó, ellenőrző tevékenységét, valamint más műveleteket, amelyeket az alkalmazottak hajtanak végre feladatkörük ellátása keretében.

A monitoring rendszer részét képezi, hogy a belső ellenőrzés időről időre ellenőrzést végez a szervezet kontrollrendszerének megfelelő működtetésére vonatkozóan, és visszacsatolást ad a vezetők számára arról, hogy hol szükséges a kontrollrendszer fejlesztése.

Célrendszer indikátorok monitoringja:

A vezetés által kitűzött célok elérését szolgáló feladatok teljesítésének mérésére kidolgozott indikátorok (mutatószámok) a tevékenység során különböző irányban és mértékben változnak. A vezetésnek folyamatosan látnia kell, hogy a teljesítmények a szándékaiknak megfelelően, vagy attól eltérő módon alakulnak. Ezért folyamatosan kontrollálniuk kell, hogy a kitűzött célok teljesítése hol tart, a teljesítés mérését biztosító indikátorok megfelelőek-e a teljesítménykövetelmények meghatározására, mérésére, értékelésére. A költségvetési szerv

vezetője köteles a Bkr. 1.sz. melléklete alapján nyilatkozatban értékelni a költségvetési szerv belső kontrollrendszerének minőségét az éves beszámolóval együtt.

A költségvetési szerv vezetője évente beszámolót készít:

- a belső és külső ellenőrzések által tett megállapítások és javaslatok hasznosításáról, az ellenőrzési munka minőségének megítéléséről,
- az intézkedési tervek nyomon követésének rendszeréről, a javaslatok és intézkedések nyilvántartásának gyakorlatáról,
- az intézkedési tervben előírtak megvalósításának helyzetéről, az intézkedések esetleges elmaradásának okairól,
- a vezetés által az ellenőrzési tevékenység fejlesztésére tett javaslatokról.

Olyan monitoring rendszert működtettek, amelyben a tevékenységek nyomon követhetők.

### III. Az intézkedési tervek megvalósítása (Bkr. 48. § c) pont)

Az intézkedési tervvel kapcsolatos előírásokat a Bkr. 45-47. §-a rögzíti.

A belső kontroll rendszerek működtetése során – a gyakorlati munkavégzéshez kapcsolódóan - kifogásolásra kerültek azok a területek, ahol a folyamatba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzés fokozása szükséges ahhoz, hogy a hibák, hiányosságok felszámolása megtörténjen, a szándékos szabálytalanságok pedig feltárássra kerüljenek még időben és megszüntethetők legyenek, elősegítve ezzel a szabályszerű gazdálkodás rendjét és fegyelmét, valamint a gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás vitelét.

A hozott intézkedések végrehajtását a belső ellenőrzés utóellenőrzés keretében vizsgálja. Az utóellenőrzés fog információt szolgáltatni arra, hogy véget vetettek-e a nem megfelelő működésnek, illetve a javaslatok, ajánlások mennyire járultak hozzá a hatékonyabb, eredményesebb és gazdaságosabb működéshez.

#### Az ellenőrzési tevékenység fejlesztésére vonatkozó javaslatok:

Alapvető cél, hogy az Önkormányzat, hivatal és intézményei vonatkozásában minden területen feltárássra kerüljenek a működési rendszerben levő hibák, hibalehetőségek.

A belső ellenőrzéssel szemben alapvető elvárás, hogy megállapításaival segítséget nyújtson a vezetés számára a döntéshozatalban, tárja fel a szabálytalanságokat, hívja fel a figyelmet a hatályos jogszabályi előírásokban foglaltak maradéktalan betartására, eljárásrendet javasoljon a hibák kijavításához.

Továbbra is hangsúlyozni szükséges az ellenőrzések megelőző, segítő jellegét. Kiemelt feladat a közpénzekkel, valamint az állami és önkormányzati vagyonnal való felelős gazdálkodás ellenőrzése. A belső ellenőr küldetése, hogy szilárd szakmai alapon álló, értékteremtő ellenőrzéseivel előmozdítsa a közpénzügyek átláthatóságát, rendezettségét, és hozzájáruljon a szabályos, hatékony és eredményes működéséhez.

Biharnagybajom, 2025. február 15.

Készítette:

**Károlyi Ernőné**  
**belső ellenőr**

Az éves összefoglaló belső ellenőri jelentés tartalmával egyetérttek:

**Dr. Erdős Szilvia**  
**Jegyző, Belső ellenőrzési vezető**